



Nombre de alumno:

Virginia de Jesús Moreno Pérez.

Nombre del profesor:

Gerardo Garduño.

Nombre del trabajo:

Ensayo.

Materia:

Dirección y liderazgo.

Grado:

7mo Cuatrimestre.

Carrera y Grupo: Arquitectura, A.

Teorías de liderazgo.

El liderazgo es la ocupación que tiene una persona ante un grupo, esto hace que se distinga del resto, es capaz de tomar decisiones acertadas influyendo y/o motivando al grupo u organización a participar en el logro de una meta en común. Su labor principal consiste en establecer metas y conseguir que la mayor parte de las personas deseen y trabajen por alcanzarla de la mejor manera.

Las teorías de liderazgo buscan explicar cómo y por qué ciertas personas se convierten en líderes, estas teorías suelen centrarse en las características de los líderes ya sea adquiridas o que pueden adquirir mediante distintos procesos, pero algunas intentan identificar los comportamientos que las personas pueden adoptar para mejorar sus propias habilidades de liderazgo en diferentes situaciones, algunas teorías podrían estar en contra de esto ya que expresan que las características no pueden adquirirse si no que cuando alguien es líder ya cuenta con ellas.

El interés sobre las teorías del liderazgo es cada vez más grande por tanto las distintas teorías se introducen para explicar exactamente por qué no todos han podido llegar a ser líderes y porque ciertas personas se convierten en grandes líderes. Teorías más recientes proponen que poseer ciertos rasgos puede ayudar a las personas a convertirse en líderes por naturaleza, pero la experiencia y distintas situaciones pueden jugar un papel importante y favorable para poder ser un buen líder.

Teoría de los rasgos.

El punto principal que los autores de esta teoría querían transmitir es la identificación de los rasgos entendidos como aspectos en la personalidad, características físicas o intelectuales que distinguen a los líderes de los que no lo son. En otras palabras, esta teoría señala que el liderazgo es innato y que se nace líder, las características más sobresalientes que estas personas deben de tener son su inteligencia, personalidad y diversas capacidades que le confieran conocimientos, preparación, confianza en sí mismo, autocontrol y equilibrio emocional.

Teoría del comportamiento.

Caso contrario a la teoría de los rasgos, la teoría del comportamiento señala que, los líderes se crean y no nacen, las personas pueden aprender a ser líderes mediante la enseñanza y la observación. Existen comportamientos en las personas que pueden señalar cuando tienen la capacidad para ser líderes como la sensibilidad y consideración hacia las personas de su grupo, así como también por las tareas y responsabilidades. Tomando en cuenta que los líderes que se preocupan por las personas logran tener más productividad y por ende satisfacción.

Teoría de contingentes.

Esta teoría hace énfasis en los estilos del liderazgo dependiendo de la situación en la que se encuentre el líder. Dice que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer uniendo las situaciones y el estilo adecuadamente.

Fiedler, dice que un líder debe adecuarse a cualquier situación ya que cuando existe una buena relación entre los subordinados o grupo con el líder y ejerce una buena influencia sobre ellos los objetivos siempre serán claros. De lo contrario se tendrá que cambiar el líder o la situación.

Teoría del "Gran hombre".

Es una teoría muy similar a la de los rasgos, hace énfasis en que una persona nace siendo líder, es decir con las características internas necesarias como carisma, confianza, inteligencia, habilidades sociales, entre otras. Esta teoría utiliza el termino "Gran hombre" debido a que en el momento de aparición de esta teoría el liderazgo se consideraba principalmente como una cualidad masculina y prácticamente descartando la idea de que las personas puedan aprender a convertirse en grandes líderes.

Teorías de relaciones o transformacionales.

La idea principal de la teoría es centrarse en las conexiones formadas entre líderes y seguidores además de enfocarse en el rendimiento del grupo también se interesa por cada miembro del grupo y en como poder desarrollar todo su potencial.

La relación y conexión entre un subordinado y el líder es su enfoque principal sin dejar de lado el respeto a la ética y el cuidado de cada subordinado de manera individual.

Existen múltiples teorías que pueden explicar porque algunas personas logran ser líderes y otras no, ya sea que pueden crearse o no pues que realmente si logran dar una respuesta a esa duda que emerge en distintas personas y que podría partir de ahí para dar una solución o diferente caso para saber si podría llegar a ser un líder o que hacer para poder serlo.

Stogdill, B. &. (Febrero de 2021). *GuruX*. Obtenido de <https://www.elgurux.com/teorias-de-liderazgo.html>