

Ensayo



Jorge Iván Sosa Guillen

Licenciatura en arquitectura, universidad del sureste

Dirección y liderazgo

Asesor académico. Gerardo Garduño

01 de Noviembre del 2021

Teorías de liderazgo

La teoría del liderazgo nos dice que ser un líder es ser ascendiente en un grupo humano contar con el poder de la convocatoria la capacidad de hacerse escuchar y dirigir con acierto, cuando un individuo nace con esas características se le considera que es un líder nato, sin embargo hay en cambio otros que poco a poco van desarrollando estas cualidades, curioso ya que el liderazgo como tal es muy apreciable pero muy difícil de definir, he ahí la raíz de las teorías del liderazgo elaboradas por diferentes personas a lo largo de la historia.

Hablando de historia el liderazgo es algo que hemos arrastrado desde siempre como especie siempre han existido líderes, registros históricos nos permiten tener idea de las maneras de liderazgo hace muchos años una de ellas es la teoría de confucianismo, remontándonos a china alrededor de los (722 – 841 a.c) el pensador chino, Confucio (Kung Fu-Tse) recorrió gran parte de China tratando de persuadir a varios señores feudales acerca de cómo liderar sus reinos de la forma más eficaz dicho comportamiento del pensador fue debido al desorden, sus ideas fueron forjadas de un pensamiento basado en que los líderes no deben especializarse solo en una tarea u oficio, sino que han de mantenerse fieles al camino de la sabiduría mismo. En ese sentido, el líder es quien les muestra a otros el camino a seguir.

Teoría de rasgos

A mediados de 1900 – 1950d.c surge la teoría de rasgos nos dice que un líder nace, la cual sostiene que un individuo trae por naturaleza las características que necesita un líder como uno de los grandes defensores Ralph M. Stogdill quien dijo existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad, lo cual ha llevado a muchas personas a investigar más afondo acerca de los rasgos de un líder Los rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo quieren.

Teorías de comportamiento

Las teorías de comportamiento surgen de 1940 a 1950d.c, esta teoría se fundamenta en la preocupación de un líder hacia sus subordinados, además de que esta teoría contradice a la teoría de rasgos, ya que esta nos dice que un administrador puede aprender y adoptar características de un líder, de acuerdo a investigaciones realizadas por múltiples universidades

demuestra que los líderes que muestran mayor empatía y responsabilidad por las personas a su cargo se logra un mejor desempeño.

Teoría de contingentes

Esta teoría creada a mediados de 1960 a 1990d.c, esta teoría es más libre en sus fundamentos ya que nos dice que un administrador puede elegir que liderazgo quiere ejercer, uniendo estas y el estilo adecuadamente de acuerdo a la situación, dentro de esta teoría varios autores establecen que, en la realidad, un solo estilo no basta y niegan la existencia de un estilo mejor de Dirección, afirmando que éste depende de las circunstancias o situación, algunos de ellos son:

Desde Douglas McGregor aportando la teoría X y Y con finalidad de clasificar a X las personas son por naturaleza perezosas e irresponsables y, por lo tanto, necesitan un control y la y que, se parte de la creencia de que los vendedores son creativos, Imaginativos, que les gusta asumir responsabilidades. En este caso, lo más adecuado es Desarrollar un estilo democrático participativo.

Otro de ellos desde luego es maslow quien formulo El líder debe conocer las necesidades individuales (físicas, de seguridad, de ego, autorrealización) para motivar a sus empleados.

Liderazgo situacional

El liderazgo situacional según Peter Drucker él fue el primero en mencionar la palabra gerente o ejecutivo que se transformaría en un nuevo segmento social en la post-guerra, que había nacido un nuevo tipo de estructura organizacional ascendente (la corporación) y que surgía la posibilidad de aprender a gobernar las empresas y organizaciones, de transferir el "know how" de gestión de alrededor de media docena de capitales de la industria y profetas a un público más amplio. Debido a la importancia adquirida por el autor Peter Drucker en el concepto de Liderazgo, se le dedicará un espacio al final de este apartado.

Conclusión:

Desde mi punto de vista apoyando a la teoría de contingentes ya que no podemos definir un liderazgo absoluto como al inicio de este ensayo se dijo el liderazgo como tal es muy apreciable pero muy difícil de definir en cualquier situación la libertad de esta teoría de elegir la postura más adecuada de acuerdo a la situación es fundamental para saber liderar en distintas situaciones.

Bibliografía

Garduño, G. (2021). *antologia direccion y liderazgo*. comitan de dominguez : universidad del sureste .