



Mi Universidad

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre del alumno:

Belveri Elias Escalante Perez.

-

Nombre del docente:

Gerardo Garduño

Materia:

Dirección de Liderazgo

ARQUITECTURA 7

CUATRIMESTRE

.

-

23/11/2021

TEORIAS COMPLEMENTARIAS

MODELO E-R-C

El modelo E-R-C o también conocido como (existencia, relación, crecimiento). Que se subdividen en 3 aspectos de las 5 necesidades de maslow

3 Necesidades

Necesidad de existencia.

Necesidades de relacion

Necesidades de crecimiento

Conjunto de necesidades básicas, provisión de elementos básicos

Afectan el deseo de personal de crear vínculos

Crecimiento de desarrollo individual

TEORIAS DE NECESIDADES APRENDIDAS.

Es tomada como la motivación a los compañeros o alguna otra persona alrededor y se divide en 3 tipos de necesidades

3 necesidades

-logro: es la búsqueda del éxito que conlleva evaluación de desempeño, característica es hacer bien las cosas

-poder: se refiere a la manera de poder llevar un control de las acciones de otros a nuestro gusto.

-afiliación: buscar reflexión acerca de la calidad de sus vínculos de amistad y cooperación con un amigo o con el resto

TEORIAS DE METAS Y OBJETIVOS

Las metas y objetivos que tiene cada persona ya sea en su vida o trabajo son determinantes para conocer un nivel de esfuerzo

característica

Locke supone que cada empleado deberá contar con un grado de conocimiento y habilidad para su desempeño.

-se debe de contar con una fijación de objetivos claros para el aumento de productividad

-la meta deber especifica para que sea aun mayor la motivación de los trabajadores.