



Nombre de alumno: Karla Judith Escobar Rodríguez

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7° Cuatrimestre

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 Noviembre de 2021

Teorías del liderazgo

El liderazgo es un tema bastante extenso, y que además de ser extenso, es algo que podemos apreciar en cualquier parte a donde vayamos, podemos observarlo en un grupo de amigos o con dos personas solamente, muchas veces las circunstancias, nos hacen tomar el papel de líderes aunque a veces no nos guste mucho hacerlo. En diferentes situaciones nos vemos obligados a tomar ese papel de líderes porque no hay otra persona que quiera tomar las riendas de la actividad que estemos haciendo, por lo tanto en cualquier punto de nuestra vida hemos sido líderes de alguna forma, a veces de la forma más simple, tanto que ni siquiera nos damos cuenta que hemos sido líderes.

El liderazgo, es la capacidad que tienen las personas de influir en otras, ya sea de manera negativa o positiva, eso ya ira dependiendo de la situación en la que las personas esten, pero la mayoría de las veces, actualmente ya es positiva.

“El liderazgo es capaz de provocar un rendimiento extraordinario en gente normal y corriente” (Tracy, 2014).

En diversas ocasiones vamos a encontrarnos a personas que tienen un tipo de liderazgo bastante natural, que es algo que le sale muy bien, a diferencia de otras personas. Creo que cuando vemos a una persona así, nos inspira, y nos inspira tanto que lo seguimos sin pensarlo, y le entregamos toda nuestra confianza.

Este comportamiento en dichas personas está dado, por una teoría, que es la teoría de los rasgos. Es aquella teoría que dice “el líder nace no se hace” y yo creo que sí, el líder ya nace teniendo esas cualidades, cualidades que a veces muchas personas no poseen, por que ciertamente, todos los seres humanos ya nacemos con una personalidad, pues entendemos como personalidad, aquellas características que nos hacen ser nosotros, pues aunque a veces digamos que esas características son muy pequeñas, aun así hacen una diferencia significativa en cada persona.

Pero así como muchas personas creen que el líder nace, hay muchas más que piensan que un líder no nace, sino que con el pasar del tiempo este líder se hace, va formando en él ese carácter de líder, a esta teoría le llaman la teoría de la conductividad.

Creo que en su mayoría muchos autores, se apegan más a eso, a que los líderes se hacen, pero siento que eso no es así. Por ejemplo en muchas ocasiones hemos escuchado la frase de “es que aquella persona viene dotada” y yo creo que esto es así, puede haber una persona que le encanta tocar la guitarra, pero le cuesta mucho aprender, pero al final aprende y hay otra que también le encanta tocar la guitarra, pero este aprendizaje fue más rápido.

Y así pasa con este tema, pero creo que yo en lo particular confiaría más en una persona que ya nació con esas características pues es algo que fluye de manera natural en él, y que a diferencia del otro, no se esfuerza tanto por ser un líder.

“Los autores que defienden estas teorías manifiestan que hay una mejor manera de liderar y que variables de la personalidad profundamente enraizadas permiten que ciertas personas ejerzan un mejor liderazgo” (Suroeste p. 40)

Yo también pienso que todos podemos ser líderes, tampoco me cierro a decir que no todos pueden ser líderes, pues se menciona al principio que en algún momento de la vida todos hemos estado en posiciones en donde la vida nos obliga a tomar ese cargo, y que en muchas ocasiones es importante, tanto que nos asusta, pero lo tomamos y mostramos nuestras mejores fortalezas y hacemos que las personas que están a nuestro cargo se sientan confiadas, y con ganas de seguirnos.

Pero esas situaciones en muchas ocasiones son obligadas, y es algo que tenemos que hacer porque no queda de otra, con esto quiero decir que, hay una enorme diferencia entre un líder que nace y otro que se hace. Los líderes que nacen, en su mayoría disfrutan hacerlo y por el contrario los líderes que se hacen no, o puede ser que sea un poco más forzado.

Por lo tanto estas dos teorías, tienen tipos de liderazgos diferentes, aquella persona que aprendió a ser un líder puede que use estilos de liderazgo más fríos, como por ejemplo uno más autoritario, cabe aclarar que en su mayoría pero no todos, y que también no hay un tipo de

liderazgo perfecto, todos tienen sus pros y contras, pero las personas siempre se sienten más cómodas con tipo de liderazgo más amigable.

Ahora si hablamos de los tipos de liderazgo que una persona adopta, cuando es un líder innato, podemos mencionar algunos como, un estilo más democrático, o conciliador, etc.

Entonces podemos decir que, los líderes si se pueden hacer, pero los líderes que nacen lo hacen con una mayor facilidad, pues aunque muchas veces nosotros le enseñemos a las personas como ser líderes, no tienen las características que una persona que nace siendo. Pues se enseñan estrategias pero no se le puede enseñar a alguien a como ser simpático o tener ciertos rasgos que identifican a las personas que son líderes innatos, puedes enseñar a una persona a ser amable pero no a ser carismático o a tener una energía positiva, como algunas personas las tienen, hay personas que con solo verlas te caen de maravilla y logran cautivarte.

Por lo tanto podemos concluir diciendo que en la mayoría de las ocasiones un líder que nace es mejor que un líder que se hace, pues tiene cualidades que son superiores.

“Algunas investigaciones sobre los rasgos de personalidad revelan que los líderes tienden a estar mejor adaptados a ser más dominantes, extrovertidos, y a mostrar una mayor sensibilidad interpersonal” (Zastrow, 2008, p. 89)

REFERENCIAS

Tracy, B. (2014). *Liderazgo*. Graciela Lelli.

Zastrow, C. H. (2008). *Trabajo social con grupos*. Paraninfo.

sureste, U. d. (s.f.). *Dirección y liderazgo*. Comitan de Dominguez .