

**Nombre del alumno:**

**Carolina del Rocío Ramírez Hernández**

**Nombre del profesor:**

**GERARDO GARDUÑO ORTEGA**

**Nombre del trabajo:**

**Cuadro sinóptico de Tipos de Liderazgo**

**Materia:**

**DIRECCION Y LIDERAZGO**

**Grado:**

**7° cuatrimestre**

**Grupo:**

**Arquitectura**

TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO NATURAL

- Definición: Líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección. Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo
- Características: Nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. Son apreciados por el grupo y más que aceptados

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

- Definición: El liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes".
- Características: Trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo. Son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones. Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

- Definición: Su base, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados
- Características: Provoca una rigidez absoluta en el modelo de gestión. Tiene múltiples consecuencias

LIDERAZGO "DE LA CURVA"

- Definición: Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad
- Características: Esta basado en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo. Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo

EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

- Definición: El líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa
- Características: Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores. Buena capacidad de comunicación. Capacidad de negociación. Capacidad de resolución. Darán más importancia a unos valores, capacidades o habilidades que a otro

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

- Definición: Asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador
- Características: Todo se centra en el líder, tanto las decisiones como las responsabilidades. Se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona. El líder autocrático considera la única persona con derecho y poder para controlar las decisiones y responsabilidad

EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

- Definición: Fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones
- Características: Los trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación. Reconoce que varias personas piensan mejor que una. Es capaz de delegar tareas de forma efectiva

EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

- Definición: El líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión
- Características: Los trabajadores tienen independencia operativa y de toma de decisiones. No juzga ni valora las aportaciones de sus trabajadores ya que cuentan con libertad total, con el apoyo del líder sólo si estos se lo piden

EL LÍDER PATERNALISTA

- Definición: Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos
- Características: Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos. No delega responsabilidades. Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado

EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

- Definición: Tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración
- Características: Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores. Tiene gran capacidad de convicción. Es buen motivador

EL LIDERAZGO LATERAL

- Definición: Se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes
- Características: suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado

EL LIDERAZGO SITUACIONAL

- Definición: El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados
- Características: La empresa consigue mejores resultados, evoluciona. Hay una mayor interacción líder-equipo. El líder se adapta a las circunstancias de cada empleado en cada uno de sus estados evolutivos

EL LIDER VISIONARIO

- Definición: Hace avanzar a las personas hacia los sueños que él tiene o los del grupo
- Características: Tiene mucho positivismo

EL LIDER COACH

- Definición: Es aquel que desarrolla las habilidades individuales y en equipo de un grupo
- Características: Es capaz de transmitir conocimiento

EL LIDER CONCILIADOR

- Definición: Aquel que facilita la realización de actividades
- Características: Se encarga de resolver conflictos dentro del grupo. Tiene empatía

EL LIDER EJEMPLARIZANTE

- Definición: Pone el ejemplo en cada cosa que se hace
- Características: Enseña a través de la practica y promueve el desarrollo de actividades. Es un modelo práctico

Referencia:

SIN NOMBRE,2021, DIRECCIÓN Y LIDERAZGO:UDS