



Nombre de alumno: Belveri Elias Escalante Perez

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre del trabajo: ensayo sobre Liderazgo

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7 cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de septiembre de 2021

Hablare sobre el tema de liderazgo en esta unidad nos basaremos en la película “the funder” que nos da a explicar la historia de la empresa más reconocida que es McDonald su crecimiento que tuvo, aquí encontramos ejemplos del liderazgo de los personajes, su organización, planeación y su ambición por cumplir las metas, el cual es un tema interesante que iremos hablando poco a poco veremos los diferentes estilos de liderazgo de los personajes, y su manera en que lograron un buen funcionamiento de la empresa, y las desventajas que obtuvieron por tener el miedo al crecimiento.

ORGANIZACIÓN Y LIDERAZGO

THE FUNDER

En este tema principalmente tomare de referencia la película d que nos enseña la historia de McDonald, enseña a como poder ser un líder para dirigir a un grupo de personas, y dirigir una empresa, en la película encontramos a dos hermanos que fundaron McDonald después de muchos intentos de tener ganancias, al principio los hermanos no tenían una meta precisa y con el paso del tiempo se dio la idea de crear una empresa por así decirlo de hamburguesas ellos en mi opinión si tenían excelente forma de poder liderar a un grupo de personas enseñándoles, técnicas y formas de trabajo, principalmente, un líder es el que se encarga de dirigir a un grupo de personas de acuerdo a un plan, este debe de darles una motivación para las personas ofreciéndoles una meta a cumplir por medio de distintas herramientas, el líder debe de contar con una serie de distintas habilidades, carisma, seguridad en todo lo que se propone para hacer, debe de tener en sí mismo una gran confianza para así poder dársela de la misma forma su grupo de personas, es importante que uno de líder no seamos unas personas tímidas pos así decirlo, debemos de tener esa capacidad de interactuar con las personas, en términos simples debemos de saber socializar, porque de que sirve ser un líder sin todas las características que menciones, aunque tengamos metas no podremos cumplirlas si no nos desafiamos a nosotros mismos.

Esta película más que nada demuestra la historia del comienzo de McDonald, de los que iniciaron esta pequeña empresa, lo que trate de entender es el liderazgo de los personas que desempeñaron en el proceso y crecimiento de McDonald's, para mí la diferencia del liderazgo de los personajes que principalmente los tres tienen buen estilo de liderazgo, los hermanos tenían su estilo de hacer una muy buena organización y planeación de sus trabajos como puede ver ellos buscaban la mejor manera de lograr un muy buen funcionamiento de McDonald's, y el otro personaje, tenía las ideas de hacer que la empresa creciera de una manera muy rápida, aquí entra uno de los aspectos que debe de tener un líder como ya había mencionado antes, lo principal es que nos propongamos metas solidas que ya sea fijo lo que queremos lograr, la visión por así decirlo sin miedo a intentarlo.

A mi forma de pensar en parte los hermanos tenían una manera excelente de organizar la empresa ellos tenían su estilo, porque en una de las escenas de " the funder" es cuando están organizando el funcionamiento de McDonald's podemos ver cómo están enseñando a el grupo de personas a trabajar a cómo deben de rendir su tiempo, me llamo la atención que ya tenían un buen funcionamiento pero la frase que me gusto fue que dijo el hermano "puede mejorar" ellos después de ya tener un funcionamiento factible buscaban más posibilidades de mejorar este rendimiento, todo eso me gusto, pero debo de aceptar que a mi criterio rey no tenía tanto una manera de dirigir como los hermanos pero él tenía la meta de no parar, y tenía mejores técnicas, al igual que la meta de expandirse hacer crecer la empresa no tenía miedo de intentarlo porque se sentía seguro de lo que hacía.

Principalmente en parte para mí lo considero un poco mal porque los hermanos al final pierden el nombre y los derechos de McDonald's y es algo triste en sentimiento humano, pero la idea que la película trata de expresar es en como rey aun no teniendo los recursos porque el intentaba crear negocios y planes, pero le hacía falta el capital y eso hacía que sus planes fallaran, pero se le presento la oportunidad y los recursos el aprovecho eso y

con su conocimiento y hambre de crecer hizo que la empresa de McDonald's fuera reconocido y así con ese pensamiento ideó un plan para hacer de la empresa suya.

Ahora si los hermanos hubieran seguido con la idea de expandirse y no hubieran aceptado la ayuda de rey, ellos habrían mejorado su estilo de liderazgo, porque al principio ellos como cualquier persona fracasaron al intentar crecer, porque no les gustaba en la manera que estaba organizado sus otros lugares de comida ya que el personal no cumplía con el funcionamiento que ellos les daban, pero si hubieran seguido con el estilo de rey, el cual era que en cada lugar ponía a una persona con el conocimiento que él le había dado para supervisar a los trabajadores, en otras palabras un líder suplente, y esto habría garantizado que los hermanos ya teniendo este estilo de liderazgo y su manera de organización de igual manera habrían hecho que McDonald's creciera si la necesidad de que rey interviniera y hubieran mantenido su derecho de la empresa.

Por eso yo considero que nosotros de líderes lo principal es tener una capacidad para organizar y dirigir a un grupo de personas, pero lo principal es poder hacerlo, para mandar primero debemos de saber hacerlo nosotros, a mi criterio sostengo que un líder no debe de tener miedo a el crecimiento de nuestra organización, porque si fracasamos una vez y nos quedamos con ese pensamiento de volver a fracasar no vamos a ser utilidad para nuestra organización, un ejemplo en arquitectura nosotros cuando realizamos un diseño de una edificación, cuando ya tenemos completo el diseño lo principal de nos decimos es hasta aquí termino, y en algunas ocasiones decimos no voy a parar aquí, sé que puedo hacer algo mejor o algún otro cambio, a que viene este ejemplo bueno porque si como uno de líder tenemos miedo de crecer, nuestros empleados no tendrán idea de que más hacer, debemos de tener una meta y una meta después de la otra, para que, para poder llegar a algo mejor en nuestra organización para que pueda ser reconocida por todas las personas y con ese fin ir creciendo de la misma forma, entonces lo que realmente importa que tenga un líder es la confianza y la meta que desea alcanzar.