UNIVERSIDAD DEL SURESTE

"Pasión por educar"

Mapa conceptual

Jorge Iván Sosa Guillen

Licenciatura en arquitectura universidad del sureste

lar705-1 - dirección y liderazgo

Asesor académico. Gerardo Garduño

15 de octubre del 2021

Teorías de liderazgo

Teorías del comportamiento

Surgen

De 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder. Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas.

Apreciamos dos facetas en el

La consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo

La estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades

Estas facetas determinan la valoración que puede hacerse de un líder como democrático, autocrático, etc.

Consiste en

El líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano.

Más sin embargo

Hay en cambio otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida

Como tal

El liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir

El líder debe

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

Ultimas teorías sobre liderazgo

Liderazgo transaccional

Se basa en las buenas relaciones El líder transaccional usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda

Liderazgo transformacional

Este líder transformador es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados.

Liderazgo del Siglo XXI

dice que las empresas deben ser lideradas en este siglo XXI es por esto que los administradores deben liderar si quieren que sus empresas triunfen.