



“Tú me miras yo te miro
y hay respeto”

Proyecto de investigación social






introducción.

¿mujeres contra hombres?


• El MACHISMO, expresión derivada de la palabra "macho", se define como la "actitud de prepotencia de los varones respecto a las mujeres". Engloba el conjunto de actitudes, conductas, prácticas sociales y a justificar y promover el mantenimiento de conductas percibidas tradicionalmente como heterosexualmente masculinas y, también, contra las mujeres. algunos críticos consideran también machismo la discriminación contra otros grupos sociales.





- FEMINISMO es un conjunto heterogéneo de ideologías y de movimientos políticos, culturales y económicos que tienen como objetivo la igualdad de derechos entre varones y mujeres.

El feminismo niega la superioridad del hombre tanto en el ámbito profesional como en el personal, afirmando que esta dominación masculina sobre la mujer no surge de una superioridad física o intelectual, sino de una amplia gama de estereotipos relativos al sexo



¡ NI MACHISMO, NI FEMINISMO!



Objetivo general

EL hombre y la mujer son visto como dos variantes, superior e inferior. Hablar sobre la división y asignación de roles determinados a hombres y mujeres ocurrido durante un proceso prolongado de diferenciación de tareas, marcado principalmente por la necesidad de sobrevivencia de las comunidades o núcleos familiares.

El plan es dar a entender que dichos roles pueden ser realizados por ambos géneros, y dar a entender que tienen la misma importancia en cuanto a participación social en su comunidad o entorno.

Objetivos específicos

Dar información de los conceptos (machismo y feminismo) y dar a entender cómo ha influenciado a la sociedad.

Dar a conocer los roles que pueden ser realizados por ambas partes, es decir, todas las actividades que pueden realizar de manera igualitaria.

Dar a conocer los conflictos que el machismo y el feminismo han traído a la sociedad.

Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.

JUSTIFICACIÓN

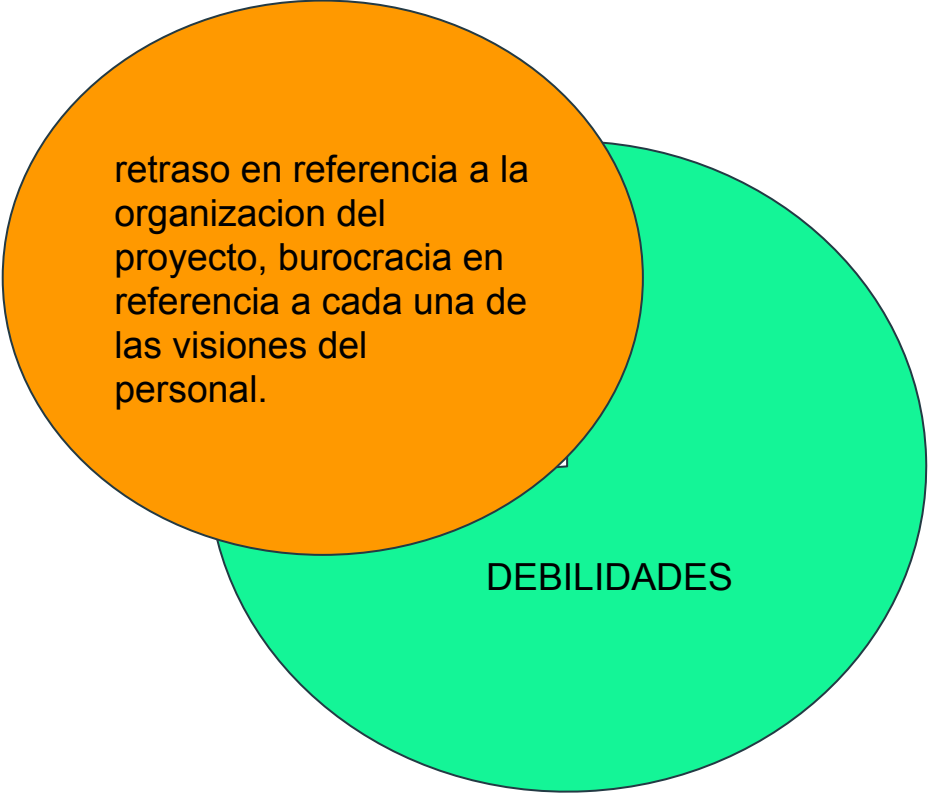
para determinar el nivel de equidad de género , donde , se pretende analizar a los adolescentes , maestros y personal. que contribuyen a esta institución , lo cual permitiera tener una visión real de como ellos desempeñan el concepto de equidad de género.

Este estudio se propone contribuir al conocimiento en cuanto a la integración del concepto “ equidad de género” en un área donde se estudiaran el nivel de oportunidades entre hombres y mujeres, por lo que es de suma importancia a un temas social que repercute mucho en la actualidad.

en terminos especificos la investigacion pretende dar a conocer que tanto se puede llegar a poner en practica la equidad , entre hombres y mujeres respetando , que tantos puestos son ocupados por cada uno .

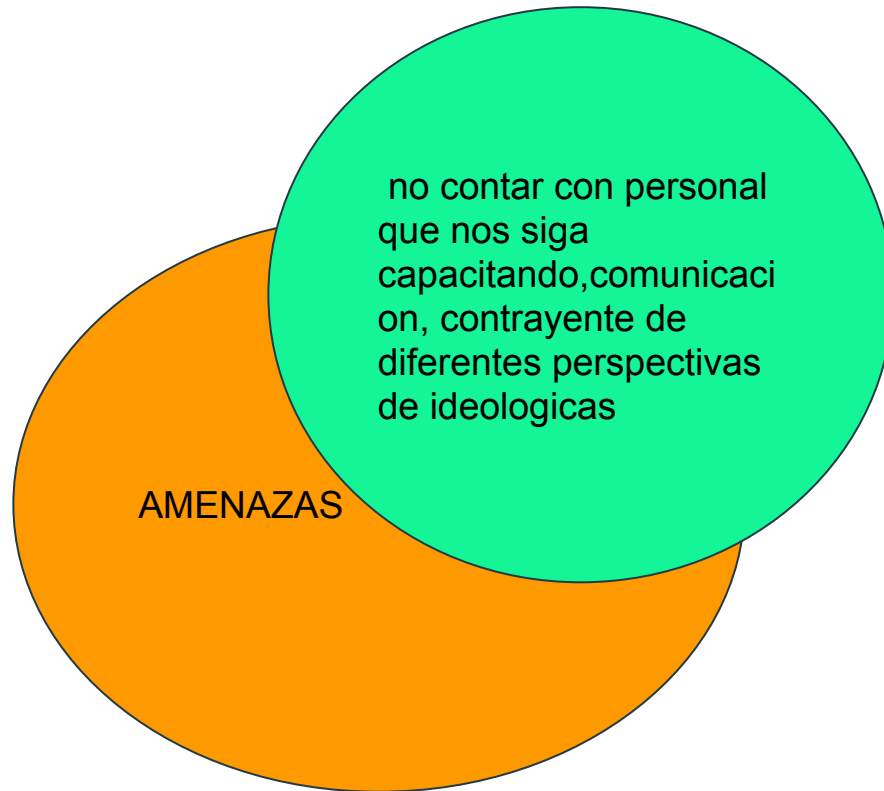
FODA





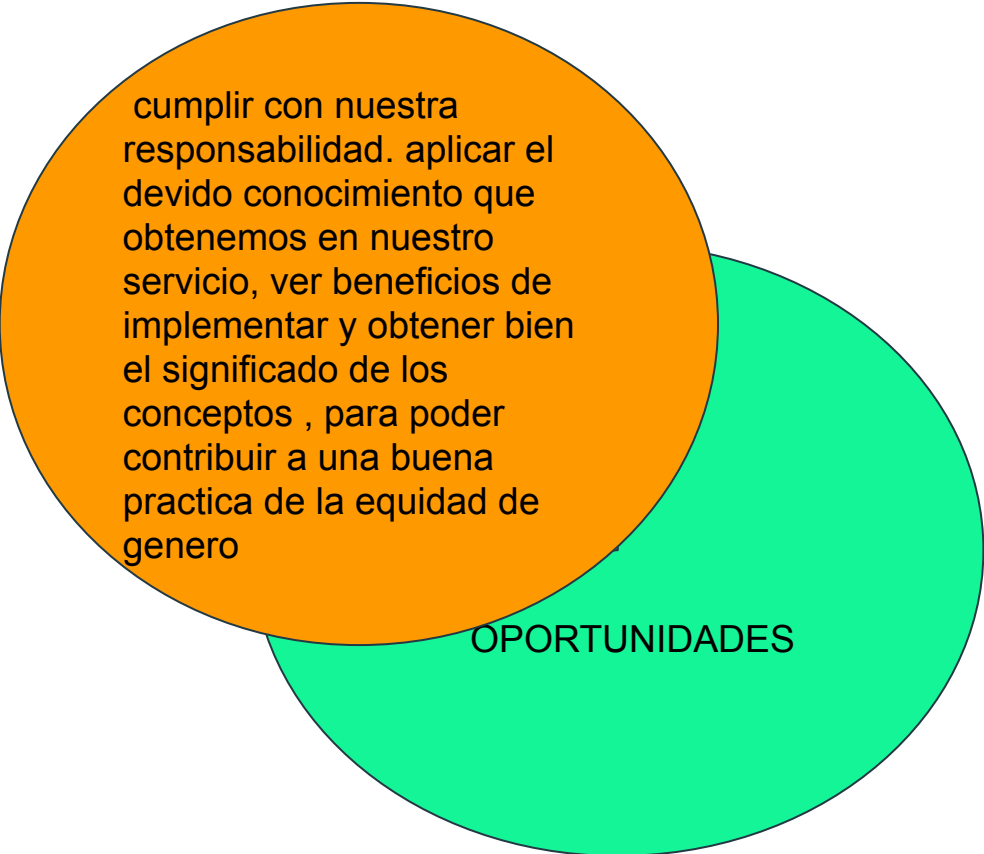
retraso en referencia a la organizacion del proyecto, burocracia en referencia a cada una de las visiones del personal.

DEBILIDADES



AMENAZAS

no contar con personal
que nos siga
capacitando, comunicacion,
contrayente de
diferentes perspectivas
de ideologicas



cumplir con nuestra
responsabilidad. aplicar el
devido conocimiento que
obtenemos en nuestro
servicio, ver beneficios de
implementar y obtener bien
el significado de los
conceptos , para poder
contribuir a una buena
practica de la equidad de
genero

OPORTUNIDADES

