



**UNIVERSIDAD
DEL SURESTE**

MEDICINA HUMANA

SALUD PÚBLICA

DR. MANUEL EDUARDO LOPEZ GOMEZ

**ALUMNA: DOLORES HORTENCIA
DOMINGUEZ LOPEZ**

4° PARCIAL

1° A

Planificación de los servicios y programas de salud

La planificación según Pineauld, el autor más clásico y representativo del tema, es un proceso continuo de previsión de recursos y de servicios necesarios para conseguir los objetivos determinados según un orden de prioridad establecida. Bueno también permitiendo así elegir la o las soluciones óptimas entre muchas alternativas; esta elección toma en consideración el contexto de dificultades, internas y externas, conocidas actualmente o previsibles en el futuro.

La Planificación Estratégica en Salud es muy frecuente y podemos dividirla en varios niveles. Hay por ejemplo proceso planificadores en salud supranacionales o internacionales impulsados por la OMS u otros organismos. Un ejemplo fue la Estrategia Salud Para Todos en el año 2000 de la OMS o la Estrategia mundial de alimentación, actividad física y salud.

La planificación estratégica es aquel proceso planificador mediante el cual conseguimos diseñar las grandes líneas de acción que necesita una organización para mejorar.

Este es un conjunto de elementos o conceptos que orientan e integran coherencias a las decisiones que dan rumbo y destino a una organización.

Es el proceso planificador más global y general y suele ser previo a la planificación de acciones más concretas y específicas. La planificación estratégica se puede representar como un proceso circular en el que hay seguir una serie de etapas.

Este existe varias ventajas para mejorar la coordinación de las actividades, como identificar los cambios y desarrollo que se pueden esperar, este también existe cambios en el aumento de predisposición y preparación al cambio, este minimiza las respuestas no racionales.

La primera etapa que a veces se salta, por parecer algo obvia, es realmente imprescindible y la futura guía del plan, su norte, y a la vez su brújula, y es explicitar la misión, la visión y los valores de la organización.

La misión, la visión y los valores de la organización nos ayudan a definir hacia dónde debemos de modificar la realidad. Son la guía de acción, el rumbo y la forma en que debemos conducirnos. Es decir perfilan y orientan todos lo que hagamos, por eso son tan básicas de explicitar y poner de relieve.

La planificación de un cuerpo de doctrina y un conjunto de técnicas cuyo objetivo es conducir el sistema de servicios de salud, desde una configuración dada hasta otra que se pretende alcanzar.

La salud no puede ser planificada, lo que sí es posible planificar son los servicios de salud y por tanto, la utilización de termino de planificación de salud debe entender en este sentido.

El conjunto de técnicas alude a los métodos que se disponen en un momento dado para su configuración que se requiere alcanzar. La planificación de los centros médicos incluirá las mejoras de los equipos para hospitales, siendo esto una pieza fundamental para garantizar la eficiencia de los servicios que vayan a ser prestados a los pacientes.

La planificación de un hospital tiene como finalidad crear los objetivos y establecer las metas sobre la productividad que deben mantener los centros de salud, trayendo a un mediano plazo el alcance de dichos objetivos.

Para que este el plan estratégico surta un efecto positivo es importante tomar en cuenta los posibles cambios legislativos realizados por los entes gubernamentales, con el fin de garantizar el bien común.

También corresponde considerar las tendencias económicas que variarían o cambiarían las operaciones.

La planificación a un hospital garantiza el éxito del mismo. Esto trae consigo mejoras a los servicios prestados a los pacientes, ya sea por infraestructuras, equipos médicos actualizados, entre otros.

Las estrategias a realizar deben ser específicas y posibles, igualmente tienen que adecuarse al presupuesto del hospital. De lo contrario, unos objetivos que excedan de los recursos económicos otorgados harán que las metas sean alcanzadas a largo plazo.

Se contará con una base sólida con respecto a todos los objetivos que se quieren alcanzar. Para ello, previamente a la realización de este plan, se tiene que hacer un estudio minucioso de todas las áreas del hospital.

Es importante que las necesidades que presente la institución sean organizadas siguiendo una jerarquía, es decir, hay que enfocarse primeramente en aquellas áreas que generen mayor beneficio para el centro de salud y las personas.

Igualmente, al momento de elaborar la planificación de un hospital, deben estar presentes los propietarios, los jefes de los departamentos médicos y los jefes del departamento del área administrativa.

Este que cada uno establecerá cuáles son los requerimientos para sus áreas. En este existen variedad de beneficios de la planificación estratégica de los hospitales. Primordialmente se debe a que la programación de la atención a la salud está integrada por muchos componentes que incluyen la eficiencia y seguridad que presten los centros médicos.

Con los planes estratégicos, existen mejoras con respecto a la cultura de la empresa, el presupuesto operativo, las metas y objetivos a realizar, la gestión de riesgo, la contabilidad de costos y planificación de capital.

Bibliografía

Planificación de los servicios de salud. Serie 3

<https://noticias.utpl.edu.ec/pasos-para-una-planificacion-estrategica-de-salud>

