



**UDS**

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**ELABORADO POR**

CLARA ELISA ENCINO VAZQUEZ

**MATERIA**

SALUD PUBLICA

**TEMA**

ENSAYO/PLANIFICACION DE LOS SERVICIOS Y PROGRAMAS DE SALUD

**CATEDRATICO**

DR. MANUEL EDUARDO GOMEZ LOPEZ

**CAMPUS**

SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS CHIAPAS

**LICENCIATURA EN MEDICINA HUMANA**

**1 SEMESTRE "A"**

06 DE ENERO DEL 2022

## **PLANIFICACION DE LOS SERVICIOS Y PROGRAMAS DE SALUD**

La planificación constituye la guía para el cambio dentro de un sistema social. La planificación consiste en relacionar las metas de una organización, determinar las políticas y programas necesarios para así lograr objetivos específicos en camino hacia esas metas y establecer los métodos necesarios para asegurar que los programas, acciones y detalles de esta para que sean ejecutadas en su totalidad de manera óptima.

Nos dice que su objetivo es sustentar mediante teorías, conceptos y enfoques de la administración y gerencia moderna en la conducción de los servicios de salud así también el analizar la experiencia exitosa en la gestión de la salud pública con énfasis en los niveles de prevención.

Antes que nada es de suma importancia conocer la definición de la planificación la cual es el proceso racional que pretende con el uso óptimo de los recursos, alcanzar el objetivo común de un grupo que conforma una organización, la planificación es usada con demasiada frecuencia en la actualidad, muchas acciones que se realizan rutinariamente, ya sea en el hogar o con los amigos, cuando salimos de compras, en nuestros estudios y en el trabajo, y, sin embargo, pocas veces somos conscientes de su importancia, como sucede con la planificación. La planificación ha estado presente en la vida del ser humano desde siempre, dada la incapacidad del ser humano de conocer con certeza lo que sucederá en el futuro, la planificación es un intento de tener una visión del mañana y, con base en ella, buscar el mejor modo de hacerlo.

La planificación normativa apunta a lograr un cambio social deliberado, el énfasis está colocado tanto en los fines perseguidos como en los medios para obtenerlos. Involucra un análisis cuidadoso y lógico de un conjunto de problemas diferentes, reconocer todas las limitaciones y sacar conclusiones, desarrollando objetivos a mediano y largo plazo. Planificación operativa esta consiste en desarrollar planes detallados para ejecutar las estrategias desplegadas en el nivel estratégico. Éste describe un proceso iterativo en el cual se plantean las posibilidades acerca de cómo, cuándo y dónde se desarrollarán las actividades y en el cual se controlan, evalúan y reorientan los resultados cuando se detectan desviaciones con respecto a los objetivos expresados.

Lo que hace a la planificación una actividad importante en la gestión de las organizaciones, es el hecho de que los recursos siempre son escasos o limitados, mientras las necesidades son ilimitadas. Que los recursos sean escasos, obliga a tratar de identificar los medios que permitan su mejor uso para alcanzar los propósitos definidos. Todo esto se refiere a que propicia el uso racional de los recursos y, con ello, el desarrollo de la organización y el no planificar puede llevar a no concluir los proyectos, ya sea porque los recursos eran insuficientes, o porque no se distribuyeron en forma óptima o, sencillamente, porque los medios que se definieron no dieron como resultado el producto esperado.

En el caso de las instituciones públicas, presentan importantes diferencias en la toma de decisiones respecto de la empresa privada. Por una parte, la definición de sus objetivos depende de lineamientos establecidos fuera de ella, que forman parte de las decisiones del gobierno central. Asimismo, muchas decisiones de este son de carácter político, más que técnico.

Otra característica de las instituciones públicas respecto de la empresa privada es que, las acciones que parecen de corto plazo se toman más tiempo, debido a la burocracia, a restricciones como el control, las presiones de diferentes grupos, las limitaciones de mano de obra y materia prima, la mayor incertidumbre y los medios ambientes inestables, debido a las variaciones en cuanto a las prioridades de un gobierno a otro. No obstante, estas particularidades de las instituciones públicas son las que hacen necesaria la práctica de la planificación, con el fin de que se defina con claridad el rumbo que se desea para ellas, considerando las necesidades de la población (mediante el diagnóstico) se facilite la organización y coordinación del trabajo y por tanto, se logre mejor distribución del tiempo, los recursos y los responsables (a través de la programación); y se dé mayor grado de cumplimiento de las metas, así como facilite el control de las acciones y el uso de los recursos (con el control y la evaluación de los objetivos y metas).

Debido a la complejidad del campo de salud con sus llamadas determinantes sociales hacen necesarias y obligatorias un abordaje de planificación con respecto a los

problemas de salud tratándolos de forma integral buscando resolverlos para prevenirlos.

Tomando y concluyendo con todo lo antes mencionado la planificación de los servicios y programas de salud es un sistema que busca mejorar las acciones de un centro de salud, hospital o cualquier otro, determinar programas de salud y prevención, prever los recursos necesarios como lo son los medicamentos, médicos o especialistas y detectar necesidades de salud en el entorno.

## Bibliografía

[http://bvs.minsa.gob.pe/local/MINSA/763\\_MINSA169.pdfv](http://bvs.minsa.gob.pe/local/MINSA/763_MINSA169.pdfv)