



**ELEMENTOS PARA
CREAR UNA EMPRESA
SALUDABLE.**

SALUDABLE



Capacidad

Las habilidades profesionales también se conocen como habilidades laborales o competencias laborales y pueden definirse como el conjunto de conocimientos, competencias y actitudes necesarios para desempeñar correctamente una determinada actividad laboral.

ORGANIZACIÓN

La organización de la empresa se centra en la estructura y los modos de actuación para conseguir que la empresa logre los objetivos empresariales que se plantea. ... Todas los emprendedores y pymes deben ser conscientes del papel que juega la organización de la empresa en los resultados de la compañía.

MOTIVACION (cultura, compromiso, participación)

La motivación laboral hace referencia a la capacidad que tiene una empresa de mantener implicados a sus empleados para ofrecer el máximo rendimiento y conseguir así, los objetivos empresariales marcados por la organización.

SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad empresarial son los esfuerzos que una empresa realiza para sostener su actividad económica, considerando factores sociales y medioambientales, y haciendo de su gestión, una acción responsable con los recursos.

OPORTUNIDAD O CLIMA

Las oportunidades de una empresa son tendencias y situaciones del ambiente externo que una empresa puede utilizar para sacar provecho, obtener ventaja frente a sus competidores y mejorar sus márgenes de utilidad.

CONFIANZA/CREDIBILIDAD

Un negocio con credibilidad empresarial es aquel que tiene la confianza de sus consumidores en su producto o servicio, de acuerdo con lo que promete. La credibilidad empresarial se construye a partir de la completa satisfacción de sus clientes.