

CONDICIONES DE TRABAJO

La seguridad en el trabajo es una disciplina técnica preventiva que se ocupa del estudio y control de los riesgos laborales que pueden dar lugar a accidentes de trabajo.

El objetivo de la prevención es la mejora continua de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de seguridad del trabajador.

Circunstancias o condiciones del trabajo que producen la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.

Existen una serie de técnicas de seguridad que nos permiten estudiar y analizar los riesgos laborales desde la perspectiva de la seguridad.



CLASIFICACIONES

Técnicas generales: aplicables en toda ocasión, Técnicas específicas: según sector, riesgos, trabajos, Técnicas de concepción: se aplican en la fase de proyecto de los puestos de trabajo, Técnicas de corrección: se aplican ya en el puesto de trabajo establecido para lograr una mayor seguridad.

Técnicas analíticas: anteriores al accidente (inspecciones de seguridad, análisis estadístico, etc.) y posteriores al accidente (notificación y registro, investigación del accidente, etc.).

Técnicas operativas: actúan sobre el factor técnico, diseño y proyecto de instalaciones o de herramientas, mantenimientos preventivos, equipos de protección individual (EPI), etc. y sobre el factor humano (selección de personal, formación, etc.)

Lo que debe quedar claro es que un accidente de trabajo no se debe a la mala suerte, al azar o al destino. Siempre hay una causa, en general más de una, que lo ha propiciado. El primer paso del accidente es una falta de control del trabajador, a la que se incorporan una serie de circunstancias como causas básicas (falta de formación, falta de concienciación de empresario y trabajador, carácter del contrato, etc.)

NIVELES DE DISFUNCION RENAL

Higiene ocupacional o higiene industrial es la anticipación, el reconocimiento, la evaluación, el control y la confirmación de la protección contra los peligros en el trabajo que pueden resultar en lesiones, enfermedades o afectar el bienestar de los trabajadores.

La higiene industrial es importante ya que aporta ventajas a las organizaciones como: Mejoras de la salud y bienestar de los trabajadores. Disminución del absentismo. Disminución de los accidentes laborales.

Las ramas son: Higiene Teórica, Higiene de Campo, Higiene Analítica e Higiene Operativa.



Para evitar todo esto la Higiene Industrial, debe aplicar su magia sobre el origen de las emisiones, para lo cual actuara:

Evitando la utilización de los productos que son nocivos en la empresa.

Si no es posible la intervención se realizará con protecciones colectivas.

En último caso se protegerá a los trabajadores con equipos de protección individual.

Para el medio ambiente exterior se deberá cumplir la Normativa de no contaminación vigente en la Comunidad que esté ubicada la empresa.

En definitiva la higiene tiene como objetivo que no se materialicen Enfermedades Profesionales. Una consecuencia de su actuación es informar a los Servicios Médicos de la exposición a riesgos químicos, físicos y biológicos presentes en la empresa, de esta forma aquellos podrán hacer un estudio de la salud de los trabajadores acorde con los riesgos inherentes de su puesto de trabajo.

Riesgos ergonómicos

- Los riesgos ergonómicos son aquellos que pueden dar lugar a trastornos musculoesqueléticos (TME) en la persona trabajadora y se derivan de posturas forzadas, aplicación continua de fuerzas, movimientos repetitivos y manipulación manual de cargas en el puesto de trabajo. Pueden estar presentes, por ejemplo, en empresas de paquetería y reparto, empresas de mudanzas, servicios de limpieza en oficinas u operaciones de estiba en puertos marítimos comerciales.



La vía dérmica es menos importante. La piel es una barrera natural para muchas sustancias, pero algunos contaminantes tienen la capacidad de atravesarla.

La vía digestiva suele ser accidental. Nadie ingiere un producto tóxico voluntariamente, aunque algunas costumbres censurables, como fumar o comer en el lugar de trabajo, sin haberse lavado las manos, etc., pueden llevar a la boca determinadas concentraciones del contaminante con el que se esté trabajando.

Los Factores humanos y organizativos son el resultado de la interacción entre tres aspectos: la tarea, la persona y la organización. La persona dispone de competencias (conocimientos, actitudes y habilidades) que influyen en el desempeño de la tarea, más allá del diseño del puesto de trabajo.

Los riesgos psicosociales se derivan de las deficiencias en el diseño, la organización y la gestión del trabajo, así como de un escaso contexto social del trabajo, y pueden producir resultados psicológicos, físicos y sociales negativos, como el estrés laboral, el agotamiento o la depresión.