



**Nombre del alumno: KASIA OJEDA PRZEKAZINSKA.**

**Nombre del profesor: SAMUEL FONSECA.**

**Nombre del trabajo: PERFIL DEL MÉDICO CLINICO.**

**Materia: SALUD PUBLICA.**

**Grado: 1°**

**Grupo: LMH14EMM0421-A**

El Servicio de Clínica Médica está compuesto por un equipo de profesionales que brinda asistencia médica a pacientes que consultan de manera ambulatoria (en consultorios externos), o que requieren internación por enfermedades agudas y crónicas (en sala general e internación transitoria), y realiza el seguimiento de aquellos enfermos, quirúrgicos y no quirúrgicos, que por su gravedad o alto riesgo precisaron ingresar en cuidados críticos y resolvieron su cuadro.

El Médico Clínico es un especialista en adultos que enfoca al paciente con una concepción integral del ser humano, capacitado para prevenir, diagnosticar, tratar y rehabilitar la patología prevalente, así como para guiar al paciente por todos los niveles de atención y realizar promoción de la salud; cumple un rol fundamental en la medicina actual.

La supervivencia del clínico exige una modernización que considere una hábil relación con la tecnología compleja, con la exuberancia de información, con los paradigmas emergentes en terrenos éticos, legales, políticos y económicos, con la ciencia y con las necesidades sociales pero preservando los valores fundamentales que sustentan la relación médico-paciente.

El perfil del médico clínico, es el de poseer las habilidades técnicas, el conocimiento científico y el calor humano.

El médico tiene que tener tacto, simpatía y comprensión, porque el paciente no es solo un conjunto de síntomas y signos, funciones alteradas, órganos dañados y emociones alteradas. Es un ser humano temeroso y esperanzado, que busca alivio, ayuda y confianza. El médico debe considerar a los pacientes, no como “casos” o “enfermedades”, sino como individuos, con sentimientos, merecedores de un trato humano, independientemente de sus circunstancias personales o económicas.

Las funciones y responsabilidades del médico clínico son:

- Realizar la atención directa y continuada del paciente internado, tomando las decisiones necesarias diagnósticas y terapéuticas como también en la información que se brinda al paciente y familiares sobre el cuadro clínico, evolución diaria y pronóstico.
- Tener una actitud profesional centrada y comprometida con el paciente.

- Tener juicio crítico en la toma de decisiones, en la incorporación de información, tener conceptos clave de medicina basada en evidencia y/o metodología de la investigación.
- Realizar la revisión permanente del auto desempeño, análisis sistemático del error como oportunidad de aprendizaje, en la resolución de los disensos y controversias.
- Desarrollar actividades docentes en la formación del equipo de salud y en la educación para la salud en la comunidad.
- Poseer criterios sanitarios indispensables para el fortalecimiento de la red y el sistema, propiciando el equilibrio entre los diferentes tipos y niveles de atención, aplicando racionalidad en la utilización y administración de los recursos.
- Desarrollar actividades de investigación que permitan identificar y priorizar problemas de salud implementando el método epidemiológico para contribuir al diagnóstico y a la búsqueda de mejores intervenciones.
- Hacer uso racional y apropiado de la tecnología diagnóstica y terapéutica consciente de los costos, riesgos y beneficios, privilegiando el bienestar y la autonomía del paciente bajo el criterio de justicia social, en la administración de los recursos disponibles

### **Medicina Ambulatoria**

Decía previamente que el médico clínico debe ser un experto en Medicina Ambulatoria, como lugar privilegiado de nuestra tarea médica.

La Medicina Ambulatoria, no es sinónimo de medicina simple o de baja complejidad como muchas veces se ha creído, sino que en éste ámbito podemos y hacemos, estudios y tratamientos de pacientes muy complejos.

La atención médica primaria está incluida en nuestras incumbencias y práctica profesional, pero no debemos circunscribirnos solamente a la misma, pues aunque es parte fundamental de nuestra tarea, no es sinónimo de ser médico clínico, y corremos el riesgo de restringir nuestro campo de acción.

## **Perfil**

### **Compromiso**

Capacidad para sentir como propios los objetivos y valores de la organización y cumplir con las responsabilidades laborales, y organizacionales, demostrando preocupación por trabajar con precisión y calidad, con el fin de contribuir al cumplimiento de los valores y a la consecución de los objetivos organizacionales. Capacidad para apoyar e instrumentar decisiones que favorezcan el logro de los objetivos comunes y superar obstáculos que interfieran en el logro de los mismos. Requiere adherir a los valores y respetar las normas de la organización.

*Definición.* Demuestra habilidad y disposición para alinear su conducta con los valores, prioridades y objetivos de la organización. Cumple tanto con los plazos como con la calidad requerida y aspirando alcanzar el máximo resultado posible. Establece para sí, objetivos de alto desempeño, superiores al promedio y trabaja para alcanzarlos con éxito.

*Comportamientos esperados.* Participa activamente en la definición de la visión, misión, valores y estrategias de la organización y genera en otros la capacidad de sentirlos como propios.

Demuestra respeto por los valores de la organización y con su accionar ecuánime propicia e invita a otros a imitar su ejemplo.

Cumple con sus responsabilidades laborales y organizacionales, y con los objetivos fijados superando los resultados esperados para su puesto de trabajo.

Encuentra satisfacción en el trabajo que realiza, cuando analiza, elabora e implementa soluciones que permiten mejorar los tiempos y la calidad en el mismo.

### **Adaptabilidad al cambio.**

Es la capacidad para adaptarse y avenirse a los cambios, modificando si fuese necesario su propia conducta para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nueva información, o cambios del medio, ya sean del entorno exterior, de la propia organización, del usuario o de los requerimientos del trabajo en sí.

*Definición.* Adapta tácticas y objetivos para afrontar una situación o solucionar problemas. Revisa y evalúa sistemáticamente las consecuencias positivas y/o negativas de las acciones pasadas para agregar valor a la nueva solución.

*Comportamientos esperados.* Promueve en otros la habilidad para identificar, comprender e interpretar rápidamente los cambios producidos en el entorno organizacional.

Detecta y aprovecha las oportunidades del entorno en beneficio de los procesos de su incumbencia.

Conoce las capacidades de sus equipos de trabajo por lo que puede guiarlos para que se adapten a las nuevas necesidades.

Promueve cambios de procesos, servicios o relaciones de acuerdo con lo que requieran las nuevas situaciones.

### **Integridad**

Capacidad para obrar con rectitud y honestidad. Capacidad para conducirse de acuerdo con los valores departamentales y profesionales.

Capacidad para actuar en consonancia con lo que cada uno dice o considera importante. Incluye comunicar las intenciones, ideas y sentimientos abierta y directamente. Las acciones son congruentes con lo que dice.

*Definición.* Respeta y trabaja en concordancia con los valores institucionales, departamentales y profesionales y promueve en otros a actuar de esa manera.

*Comportamientos esperados.* Actúa en concordancia con los valores organizacionales, departamentales y profesionales.

Fomenta e inculca en otros el respeto por estos valores. Reconoce sin reparos sus errores y rectifica su conducta en función de repararlos y no volver a cometerlos.

Actúa con ecuanimidad y promueve un trato justo entre la gente y los orienta en situaciones donde los valores o intereses son contradictorios o inconsistentes.

## **Iniciativa e innovación**

Es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios. Sin necesidad de un requerimiento externo.

*Definición.* Se anticipa a las situaciones con una visión a largo plazo; actúa para crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás. Elabora planes de contingencia.

*Comportamientos esperados.* Posee una visión de largo plazo que le permite anticiparse a los cambios internos y externos y prever alternativas de acción.

Actúa preventivamente para crear oportunidades o evitar problemas potenciales no evidente para los demás.

Analiza las situaciones con profundidad y elabora planes de contingencia.

## **Trabajo en equipo**

Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar con los demás y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencias, respetando los roles y funciones de cada uno de los integrantes. Capacidad para comprender a los otros, respetar el consenso y mantener abiertos los canales de comunicación no siendo necesario ser parte de una estructura formal para ser miembro de un equipo.

*Definición.* Promueve el trabajo en equipo en todos los miembros de su área/sector y fomenta la cooperación con otras áreas de la organización.

Entiende que el trabajo en equipo debe permitir el intercambio de experiencias, respeto a los roles y potenciar el desarrollo de todos sus integrantes para el logro de los objetivos en común.

*Comportamientos esperados.* Cooperar en las actividades tendientes al logro de los objetivos organizacionales.

Promueve la colaboración entre áreas y sectores para la consecución de los objetivos organizacionales.

Potencia sus capacidades y colabora para que otros desarrollen las suyas y alienta a todos a obrar del mismo modo.