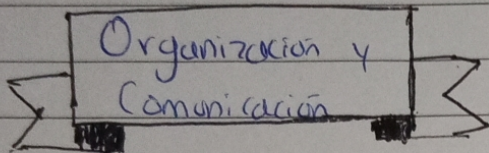


Organización Empresarial e integración de equipo

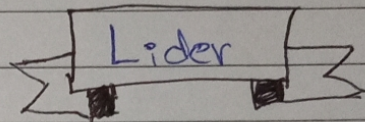
¿PARA QUÉ NOS ORGANIZAMOS?

Para lograr resultados deseados,
Es un convenio sistemático entre
personas para lograrlo en conjunto
de algún propósito específico.

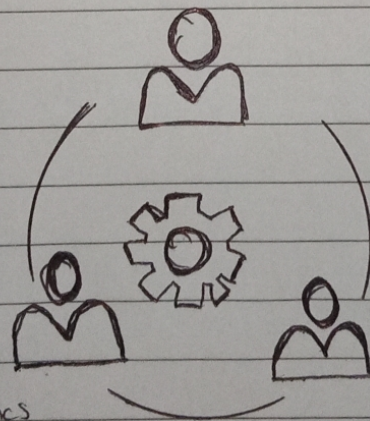
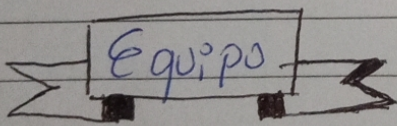
En las empresas y organización
de tipo, se necesita
integrar equipos y grupos
distribuido, por la razón
de que nadie puede poseer
habilidades y conocimiento
integrados para la selección



→ DESTACAR ←



Una organización sólo cuando hay
personas capaces de comunicarse y
estar dispuestas a actuar
conjuntamente para obtener algo en común.



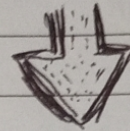
Es una unidad compuesta
por un número indeterminado
de personas, quienes
se organizan para la realización de una
tarea concreta, relacionándose entre sí,
e interactúan para alcanzar los
objetivos propuestos.

Persona que desempeña
un papel clave en los roles
de LIDERAZGO, planificación
y control de los recursos
humanos, financieros y tecnológicos.

Características de los equipos efectivos

- ① Liderazgo participativo
- ② Responsabilidad Compartida
- ③ Una comunidad de propósito
- ④ Buena Comunicación
- ⑤ La mira en el futuro
- ⑥ Concentración en las tareas
- ⑦ Respuestas rápidas y precíptivas

¿Cómo formar equipos de éxito?



Etapas en la formación del equipo

1. Formación (Inclusión)
 2. Poder (Identificación)
 3. Regulación (Integración)
 4. Actuación (Resultados)
- ✓ Estimular empleos de habilidades y prácticas que beneficien al trabajo
 - ✓ Procedimientos bien definidos para toma de decisiones
 - ✓ Participación equilibrada
 - ✓ Establecer reglas
 - ✓ Concreción del proceso conjunto
 - ✓ Uso de método Científico, para resolver conflictos o choques de ideas.
 - ✓ Claridad en las metas
 - ✓ Plan "B"; o plan de reservas
 - ✓ Comunicación clara