



Universidad del sureste

Campus Comitán

Licenciatura en Medicina Humana

**Tema: Planificación y gestión
sanitaria/ Sistema de salud modelo
sanitario**

**Nombre de la alumna: Antonia
Berenice Vázquez Santiz**

Grupo: "B"

Grado: Primer semestre

Materia: Salud publica I

Dr. Cecilio culebro castellano

Comitán de Domínguez Chiapas a 7 de enero del 2022

Planificación y gestión sanitaria.

Introducción. Planificación: proceso para determinar cómo alcanzar un objetivo cuando ha sido formulado. Elementos que caracterizan el proceso de planificación: sentido prospectivo. La planificación es un proceso. Debe ser continuo y dinámico. Tiene fines definidos previamente. El último fin será la acción. Relación causal. Proceso multidisciplinar. Condicionada a un entorno sociopolítico.

PLANIFICACION. Un proceso continuo de previsión de recursos y de servicios necesarios para conseguir los objetivos determinados según un orden prioridad establecido, permitiendo elegir la o las soluciones optimas entre muchas alternativas, esta elección toma en con sideración el contexto de dificultades, internas y externas, conocidas actualmente o previsibles en el futuro pineault.

FLEXIBILIDAD: la planificación debe ser un proceso flexible, ya que se desarrolla en un entorno donde la producción de continuos cambios socioculturales y tecnológicos hace muy difícil el establecimiento de un plan rígido. **Globalidad:** el proceso de planificación debe plantearse desde perspectivas amplias, interdisciplinarias e integradoras. **Realismo:** analizando con sentido común tanto las posibilidades de actuación como los márgenes de intervención. **Participación:** únicamente los procesos de planificación que fomentan la participación del mayor número de áreas y agentes implicados resultan efectivos. **Formalización:** es necesario plasmar todas las actividades en un documento que a la vez que sirve de vehículo informativo, compromete a los prometedores. **Operatividad:** La planificación no es una cuestión de prestigio o moda, su finalidad es construir un instrumento de gestión y cambio.

VISION ESTRATEGICA. Los objetivos estratégicos ayudan a concretar en metas específicas y con un alcance temporal definido los resultados que se deben alcanzar para avanzar en la línea estratégica. Para cada objeto debe definirse un programa de acción, con una serie de proyectos coordinados. La dificultad estratégica radica en la capacidad de organizar los programas y proyectos necesarios y alinearlos con la estrategia.

OBJETIVOESTRATEGICO

PROCESO DE PLANIFICACION ANALISIS DE LA SITUACION; Su finalidad es caracterizar el contexto donde va a llevarse a cabo el proceso de planificación. Identificar la necesidad de salud de la población y los y los recursos disponibles para atenderlas.

ANALISIS DE LA SITUACION: Los objetivos del análisis de la situación de salud pueden resumirse en cuatro: 1. Recordar el ámbito sociodemográfico y de salud de un territorio definido. 2. Identificar las principales necesidades de salud existentes en una población. 3. Servir de base para la priorización de los problemas de salud. 4. Facilitar la toma de decisión sobre el desarrollo de uno o varios programas de salud comunitaria. Estos son los objetivos genéricos compartidos por los distintos niveles organizativos del sistema sanitario. Sin embargo, la información que se recoge en cada uno de los niveles obedece a finalidades distintas. Cuanto más alejado este el nivel organizativo de la atención sanitaria directa, la planificación de salud tiene un carácter más estratégico ligada a la asignación y distribución de los recursos y a la gestión de centros, y cuanto más cercano, la planificación de las actuaciones tiene un carácter más operativo, dirigida a abordar problemas concretos en forma de proyectos.

ANALISIS DE LA NECESIDAD. La necesidad expresa la desviación entre el estado de salud óptimo y el estado real. Representa lo que se requiere para solucionar el problema identificado. Necesidad normativa: definida por el experto con relación a una norma deseable u óptima. Los estados de salud que no se ajustan a esta norma son considerados como una necesidad. Necesidad sentida: percepción que tiene el individuo sobre sus problemas de salud o lo que desean como servicios de salud. Necesidad expresada: algunos individuos no recurren a los servicios sanitarios, aunque sientan una necesidad, aunque la tengan. La necesidad expresada equivale a la demanda de cuidados y de servicios. Necesidad comparativa: Necesidad que un individuo o un grupo debería tener puesto que tiene las mismas características que otro individuo o un grupo debería tener puesto que tiene las mismas características que otro individuo grupo en el que se identificó una necesidad.

GESTION DE LA ESTRATEGIA. La gestión de la estrategia de una organización requiere cualidades de liderazgo, comunicación y gestión de riesgos, así como una actitud flexible y proactiva para generar los cambios necesarios. Cada objetivo estratégico se traduce en uno o varios programas de acción que tendrá un documento donde se analiza más detalladamente los aspectos clave del mismo y debe servir para decidir su aprobación o no. Debe incluir; objetivos y resultados del programa, de una forma mensurable riesgo y circunstancias que puede influir en su desarrollo estimación de costes y recursos necesarios.

PROGRAMAS. El programa como tal se refleja en un documento donde deben especificarse los objetivos que se pretenden conseguir, las actividades que se van a realizar, los recursos con los que se cuenta y el sistema de evaluación.

Sistema de salud modelo sanitario.

Objetivo: Analizar el sistema de salud en México y comparar el sistema con los siguientes países: Costa Rica, Paraguay, Gran Bretaña, Canadá y Alemania. **Material y métodos:** Se llevó a cabo una sustanciosa revisión a los sistemas de salud de los países anteriormente mencionados basando la indagación principalmente a la búsqueda de indicadores de salud. **Resultados:** El análisis permitió la identificación de datos relevantes que nos hablan de la poca evolución y organización dentro del sistema de salud en comparación con diversos países, por tomar un ejemplo tenemos que durante el año 2013 el porcentaje del PIB destinado a salud fue de 6.2 mientras que en los demás países analizados este se encuentra por arriba de 9. Es innegable que los resultados del sistema de salud mexicano han mejorado, sobre todo con la creación del Seguro Popular.

Los sistemas de salud están formados por todas las personas que actúan y todas las medidas que se adoptan con la finalidad principal de mejorar la salud. Estos sistemas han contribuido enormemente a mejorar la salud, pero su contribución podría ser aún mayor. Recientemente se ha señalado que los sistemas de salud tienen tres objetivos fundamentales: mejorar la salud de la población a la que sirven, responder a las expectativas de las personas y brindar protección financiera contra los costos de la enfermedad. Refiriéndonos al análisis comparativo de los sistemas de salud, tenemos que es un campo cuya importancia no corresponde al grado de desarrollo que se ha logrado hasta hoy y que no ha sido utilizado en todo su potencial en el proceso de formación de los futuros decisores ni en la formulación de las políticas de salud.

Un sistema de salud es la suma de todas las organizaciones, instituciones y recursos cuyo objetivo principal consiste en mejorar la salud. Un sistema de salud necesita personal, financiación, información.

suministros, transportes y comunicaciones, así como una orientación y una dirección general. Además, tiene que proporcionar buenos tratamientos y servicios que respondan a las necesidades de la población y sean justos desde el punto de vista financiero.

La forma concreta de organización, en cada país o época, por lo general no obedece a estructuras rígidas, sino que es un resultado de políticas aplicadas según el desarrollo histórico, ideológico, político, cultural y económico de cada país.

REFERENCIA BIBLIOGRAFICA

Planeamiento estratégico situacional: a trilogía maltusiana e una propuesta.

CECILIO, L.C. O. una sistemático de tecnología leve de planeamiento estratégico aplicado a sector gubernamental.

<http://books.scielo.org/id/gzqf6/epub/rivera.-9788575415429.epub>.