



Nombres de los alumnos: Alejandro Villareal Russell Manuel, Cruz Aguilar Polet Viridiana, García Ángeles Estefany Berenice, Morales Arguello Gabriela Guadalupe, Morales Gordillo Hugo Gerardo, Sánchez López Andrea Montserrat

Nombre del Docente: Dra. Ana Laura Domínguez Silva

Materia: Medicina del trabajo

Grado: Quinto

Grupo: B

La seguridad social es la protección que una sociedad proporciona a los individuos y los hogares para asegurar el acceso a la asistencia médica y garantizar la seguridad del ingreso, en particular en caso de vejez, desempleo, enfermedad, invalidez, accidentes del trabajo, maternidad o pérdida del sostén de familia.

Debemos de recalcar este concepto porque en México, tiene la finalidad de garantizar el derecho a la salud, la asistencia médica, la protección de los medios de subsistencia y los servicios sociales necesarios para el bienestar individual y colectivo; así como el otorgamiento de una pensión que, en su caso y previo cumplimiento de los requisitos legales, será garantizada por el estado.

La seguridad social tiene una profunda repercusión en todos los sectores de la sociedad. Hace que los trabajadores y sus familias tengan acceso a la asistencia médica y cuenten con protección contra la pérdida de ingresos, sea durante cortos períodos en caso de desempleo, maternidad o enfermedad, sea durante períodos largos debido a la invalidez o a un accidente del trabajo, proporciona ingresos a las personas durante sus años de vejez.

Entendemos al trabajo como; el medio por el cual el ser humano satisface sus necesidades básicas, realiza sus deseos y hace una contribución productiva a nivel social; no obstante, algunas situaciones, condiciones y factores de riesgo, suponen que el trabajo, también sea el medio por el cual se desarrollan accidentes y enfermedades atentando contra el bienestar del ser humano; de allí la necesidad de potenciar la prevención en los ambientes laborales.

Se dice que el capital humano es el activo primigenio de toda organización, independientemente de la actividad económica que esta desarrolle, porque de él depende que los procesos productivos y que los servicios que la empresa ofrece sean llevados a cabo de manera integral con calidad, lo cual se verá reflejado en el aumento de la productividad y de la competitividad de la compañía.

La seguridad social puede también contribuir a la cohesión social y al crecimiento y desarrollo general del país mediante la mejora de las condiciones de vida, amortiguando los efectos de las transformaciones estructurales y tecnológicas en las personas y, por tanto, sentando las bases para un enfoque más positivo sobre la globalización, de la misma forma interviene en los fenómenos macroeconómicos de un país, por eso se dice que el ser humano es uno de los responsables del aumento del ingreso nacional y por consiguiente del PIB, razón por la cual diferentes naciones se han preocupado por salvaguardar los derechos inalienables de los empleados, garantizando así, la seguridad y salud de la fuerza laboral en el desarrollo de su trabajo.

Las condiciones óptimas de trabajo, son aquellas que impiden que el trabajador se vea afectado por factores laborales como las cargas físicas y mentales o los factores ambientales. Pueden encontrarse cinco tipos de riesgos en el trabajo: físico, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales.

Estos riesgos pueden ser combatidos a partir de prácticas preventivas y acciones correctivas, entre las cuales se encuentran el uso racional de los Elementos de Protección Personal (biológicos, físicos, químicos, etc.) que pueden desarrollarse en el ámbito laboral.

Para que las empresas aseguren estas condiciones óptimas deben, en primer lugar, organizar el grado de contenido y significación del trabajo, posicionar horarios de trabajo letárgicos cobijados por la normatividad vigente, proporcionar de ergonomía a sus instalaciones, incentivar el desarrollo profesional y profesionalismo de sus empleados y, algo muy importante, pero a veces subestimado, dotar a sus colaboradores de los elementos de protección personal necesarios que dependerá según el tipo y el área de trabajo donde se estén llevando a cabo las actividades.

Dentro de una industria debe de existir un punto muy importante que se trata de la higiene industrial, se debe efectuar una detección sensorial de las posibles causas de riesgo en todos los departamentos de la empresa.

De allí la importancia del diagnóstico oportuno, la evaluación y el control de todos aquellos factores del lugar de trabajo que pueden causar enfermedades y deteriorar la salud, acción de la cual se ocupa la higiene industrial y, así mismo, de adelantar procesos para la protección de los trabajadores, el monitoreo médico y la incorporación de controles técnicos y de capacitación vinculada a la previsión y seguimiento de riesgos, acción de la cual se ocupa la seguridad industrial.

Los accidentes, son acontecimientos no deseados que causan consecuencias negativas en las personas, instalaciones, maquinas, etc.; los incidentes, por su parte, son acontecimientos no deseados que se desarrollan en las mismas condiciones de los accidentes pero que no desencadenan daños en las personas o instalaciones.

Finalmente, la consecuencia, hace referencia a los efectos que tanto lo accidentes como los incidentes causan, principalmente, sobre la persona; entre estos puede ser lesiones físicas, afectaciones psicológicas, emocionales e incluso la muerte.

En forma de conclusión decimos que una población sana, es una población competitiva y, por tanto, genera mayor nivel de crecimiento económico para el país donde se encuentre asentada es por eso la importancia de la seguridad social de cada trabajo para que sea realizado de una mejor manera y el personal rinda lo suficiente para poder sacar las tareas diarias. Por el contrario, una población enferma, da paso a problemas estructurales, como es el caso de la desigualdad, las crisis económicas y, los conflictos sociales, lo que afecta de manera inconmensurable a la producción nacional y a la estabilidad económica del país. De ahí, la importancia que el Estado y la empresa privada aúnen sus esfuerzos para garantizar el cumplimiento de las políticas de prevención y programas de promoción que incentiven la seguridad y la salud en el trabajo

