MAPA CONCEPTUAL

ENFOQUES Y TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ENFOQUES Y TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN

SISTEMAS ADMINISTRATIVOS | ASESORA: DR. JOSÉ MANUEL ORTIZ SÁNCHEZ
1ER. CUATRIMESTRE | DOCTORADO EN EDUCACIÓN

ALBA YANET BONIFAZ NAVARRO
presenta

09 JULIO, 2021

ENFOQUES Y TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN

LA ADMINSTRACIÓN CON BASES CIENTÍFICAS

Hallazgos en la administración, para crear reflexión y discusión para el mejoramiento continuo de la práctica administrativa

- La administración industrial (1880-1910)
  - buscan
  - Eficiencia en la producción
    - A través
    - creatividad
    - Habilidades manuales en obreros
- La organización científica del trabajo (1911-1960)
  - Taylor, contribuye
    - mediante
    - •Observación
    - •Experimentación
    - • Control (tiempo y ritmo)
    - • Motivación
- Sistema Taylor y la descualificación
  - buscan
  - Aumento en producción
  - Disminuir habilidades en obreros

ENFOQUE PRESCRIPTIVO Y NORMATIVO

Toda actividad económica organizada para aumentar la utilidad de los bienes y satisfacer necesidades humanas

- Teoría clásica
  - Fundada por:
  - Henry Fayol
  - Funciones básicas de la organización
  - Funciones técnicas, funciones comerciales, funciones financieras, funciones de seguridad, funciones contables, funciones administrativas
  - Eficiencia
- Teoría de las Relaciones humanas
  - Fundada por:
  - George Elton Mayo
  - Estudio del individuo
  - Dentro de:
  - Organización de trabajo
  - considerando:
  - Aspectos socioemocionales
- Teoría neoclásica
  - Teoría adaptada al modelo de empresas actuales, dentro de un eclecticismo.
  - Análisis práctico
  - Reafirma postulados clásicos
  - Principios generales de la admón.
  - Énfasis en objetivos y resultados
  - Eclecticismo
- Teoría burocrática
  - Max Weber
  - Organización-sociedad
  - No intervienen emociones

ENFOQUE EXPLICATIVO Y DESCRIPTIVO

Reúne conocimientos con la razón de explicar los resultados.

- **Teoría Estructuralista**
  - Enfoque sociológico
  - Estructura las partes de un todo
  - Relacionando con:
  - Entorno Dentro
  - Entorno Fuera
  - organización
- **Teoría Comportamental**
  - Neo-humano-relacionista
  - analiza
  - Comportamiento de la persona (individual)
  - Para:
  - **motivación** (autorrealización) (personas sanas)
  - **Productividad**
- **Teoría De los Sistemas**
  - contribuyen
  - Ludwing von Bertalanffy, *Katz y Kahan, James E. Rosenzweig, C. West Churchman, Stafford Beer, entre otros*
  - aborda
  - La empresa, el país, el ser vivo
  - Como un sistema que, forma parte de otro sistema
  - Depende de:
  - **Factores internos**
  - **Factores externos**
- **Teoría De las contingencias**
  - Aportes
  - Chandler, Lawrence y Lorsh, Joan Woorwoard
  - Puede suceder o no
  - Plantea, relación entre:
  - Medio ambiente y técnicas administrativas
  - además
  - Tecnologías, estructura de la empresa, factores internos y externos de la organización
  - para
  - **Alcanzar objetivos**