UNIVERSIDAD DEL SURESTE
DOCTORADO EN EDUCACIÓN

DR. JOSÉ MANUEL ORTIZ SÁNCHEZ.
ASESOR ACADÉMICO.

“SISTEMAS ADMINISTRATIVOS”.
ASIGNATURA

“ENFOQUES Y TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN”.
UNIDAD II

“2 ANTOLOGÍA DE SISTEMAS ADMINISTRATIVOS”
MAPA CONCEPTUAL

MTRA. SELENE IVONE LESCIEUR MURILLO.
ESTUDIANTE

DED02SSC1021-A.
GRUPO

SAN CRISTÓBAL DE LAS CASAS, CHIAPAS.
09 DE JULIO DE 2021.

ENFOQUES Y TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN

Antecedentes

Revolución industrial

2 etapas

La Administración Industrial 1880-1910

La Organización del Trabajo 1911-1960

2ª Revolución Industrial

Surgió

Sistema Taylor y la "Descualificación"

Enfoque prescriptivo y normativo

Teoría clásica

Henry Fayol

Funciones básicas de la empresa:
- Técnicas.
- Comerciales.
- Financieras.
- Seguridad.
- Contables
- Administrativas

Teoría de las relaciones humanas

Precursores

Elton Mayo

Kurt Lewin

Mary Parker Follet

- Liderazgo.
- Autoridad
- Ética corporativa.
- Conflicto.
- Poder.
- Relaciones humanas

Teoría Neoclásica

- Énfasis en la práctica de la administración.
- Reafirmación relativa de los postulados clásicos.
- Énfasis en los principios generales de la administración

Teoría de la burocracia

Tipos de sociedad:
- Tradicional.
- Carismática.
- Legal, nacional o burocrática

Enfoque explicativo y descriptivo

Teoría estructuralista

Max Weber

5 puntos fundamentales:
- Objetivos.
- Tipología.
- Relaciones sociales.
- La organización y ambiente social.
- Conflictos.

Teoría comportamental

El comportamiento es causado, motivado y orientado hacia objetivos; en este sentido, mediante el manejo de la motivación, el administrador puede hacer que su organización funcione mejor y los miembros de ésta se sientan más satisfechos y logren su realización,

Precursores

- Abraham Maslow
- Douglas McGregor
- Chris Argyis.
- Heberet A. Simon.
- Frederic Herzberg.
- Rensis Likert
- Robert Blake y Jane Srygley.

Teoría De los Sistemas.

Enfoque de sistemas permite abordar tanto el funcionamiento de una empresa, como de un país o de un ser vivo; y en el campo de la Administración.

Teoría De la Contingencia

"El enfoque contingencial destaca que no se alcanza la eficacia organizacional siguiendo un modelo organizacional único y exclusivo, es decir, no existe una forma única que sea mejor para organizar con el propósito de alcanzar los objetivos".