



Nombre del alumno:

VICTORIA GUADALUPE MOLINA GÓMEZ

Nombre del profesor:

MARISELA IVETTE ROBLES HIGUERA

Nombre del trabajo:

PROYECTO DE INVERSIÓN

Materia: FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS

Grado: 3o. cuatrimestre

Grupo: semiescolarizado

Comitán de Domínguez Chiapas a 3 de julio del 2021

INCONVENIENTES PRESENTADOS EN EL PROCESO DE DEFINICIÓN Y CAUSAS MÁS COMUNES

El mayor inconveniente que la guardería nocturna y por horas es la población, porque existe la posibilidad de desconfianza con mucha razón de los padres, porque nuestros hijos los queremos en un ambiente seguro y como es algo nuevo tenemos que luchar mucho en la confianza ya que es punto clave para este proyecto y otro inconveniente que es muy poco probable pero no hay que dejar ni un cabo suelto es que si pediremos documentos oficiales del responsable y del menor sin importar el tiempo de ingreso ya que también existe la posibilidad que no regresen por el menor.

IDENTIDAD EJECUTORA

La guardería nocturna y por horas estará ubicada en un lugar no muy lejano para seguridad de los menores y menos complicaciones de los usuarios, tendrá un beneficio único y diferente pues tendrá el objetivo de promover el desarrollo integral de los niños mediante, una alimentación sana y el seguimiento a la salud, la aplicación de acciones pedagógicas ligadas al desarrollo físico y psicoemocional de los niños, con personal calificado en instalaciones seguras y funcionales. La primera etapa de la vida es fundamental pues se crean las bases para que las personas desarrollen las capacidades, habilidades y competencias que los acompañarán el resto de la vida y los papás que trabajan todo el tiempo no les podrán brindar esa atención digna de para los menores, así ellos trabajaran y los menores ocupar el tiempo de manera eficiente.

RESEÑA HISTORICA

Cada año las necesidades van creciendo y poco a poco nos iremos adaptando a lo que antes era poco inusual, los padres actuales no tienen nada que ver con las de las familias de hace algunos años pues las necesidades de los padres de mediados del siglo XX, el cuidado de los hijos estaba encomendado en su totalidad a la mujer, dejando ésta de lado su vida profesional y laboral, después poco a poco se fueron adaptando las nuevas modalidades donde las mujeres tenemos que trabajar y crecer profesionalmente, los trabajos cada vez son más exigentes demandando nuevos turnos agregando nocturnos, lo que cada vez más demanda nuevos proyectos como el de las guarderías nocturnas para el cuidado de los más pequeños, los cuales ya no pueden quedarse a cargo de la madre, padre o ambos, los cambios en los hábitos de padres y madres y de la incorporación de la mujer a puestos de trabajo con horarios nocturnos. De esta forma aparece la idea de las guarderías por horas y las guarderías nocturnas, bien para familias que trabajan en horario nocturno o para padres y madres que no trabajan pero que sí necesitan disponer de tiempo, tanto durante el día como por la noche las necesidades siempre están a la orden del día y de noche, una buena guardería donde sabes que tus hijos están seguros, teniendo actividades adecuadas para ellos pero sobre todo el no de tener que dejarlos con personas desconocidas o encargados por necesidad surgió esta idea.

ACTIVIDADES O NECESIDADES A SATISFACER

En esta guardería tenemos la finalidad de favorecer el desarrollo integral de los niños y niñas a la formación de vínculos afectivos sanos, su autonomía y la adquisición de capacidades, con pleno respeto a las diferencias individuales y los derechos. Las acciones pedagógicas responden a las características, necesidades e intereses de los niños en el marco de los programas oficiales de la Secretaría de Educación Pública. Promueven la formación de hábitos higiénicos y de alimentación, así como la adquisición de habilidades, conocimientos y destrezas con el desarrollo del pensamiento, el lenguaje y la expresión.

incluyendo una alimentación sana, variada y suficiente, de acuerdo con la edad de los niños y su desarrollo. Utiliza alimentos naturales, de todos los grupos, ricos en vitaminas, minerales, fibra y grasas saludables.

OBJETIVO

El objetivo de esta guardería es poder tener un espacio digno y seguro para nuestros pequeños usuarios brindándoles y promoviendo el desarrollo integral de los niños mediante la aplicación de acciones pedagógicas ligadas al desarrollo físico y psicoemocional de los niños, con personal calificado en instalaciones seguras y funcionales. La primera etapa de la vida es fundamental pues se crean las bases para que las personas desarrollen las capacidades, habilidades y competencias que los acompañarán el resto de la vida mientras sus papás cumplen sus metas de manera profesional para ofrecer una vida digna y responsable.

JUSTIFICACIÓN

Es muy importante reconocer que esta guardería será de vital impacto porque los pequeños tendrán un espacio digno y seguro buscando siempre el desarrollo cognitivo, psicoemocional, físico en lo que los papás se desarrollan profesionalmente, así tendremos padres menos frustrados y mas productivos para ofrecerle mas oportunidades dignas a sus hijos habituándonos a los horarios mas exigentes hoy en día.

SERVICIOS PARA OFRECER

UBICACIÓN: La guardería se ubicara en 2 calle sur..... con cámaras de vigilancia las 24 horas, interna y externamente, se solicitara a protección civil cursos preventivos y alarmas para un lugar seguro

HORARIOS DE ATENCIÓN: se proporciona de lunes a domingo, con turnos matutinos, vespertinos y nocturnos

PEDAGOGÍA: El programa pedagógico favorece el desarrollo integral de los niños a la formación de vínculos afectivos sanos, su autonomía y la adquisición de capacidades, con pleno respeto a las diferencias individuales y los derechos. Las acciones pedagógicas responden a las características, necesidades e intereses de los niños en el marco de los programas oficiales de la Secretaría de Educación Pública. Promueven, así como la adquisición de habilidades, conocimientos y destrezas con el desarrollo del pensamiento, el lenguaje y la expresión.

ALIMENTACIÓN: El servicio de guardería del IMSS incluye una alimentación sana, variada y suficiente, de acuerdo con la edad de los niños y su desarrollo. Utiliza alimentos naturales, de todos los grupos, ricos en vitaminas, minerales, fibra y grasas saludables teniendo en cuenta modificación de la alimentación para los niños con alguna condición de salud que así lo requiera se puede llevar a cabo con el respaldo de una valoración o receta médica en caso de tratamientos especiales.

FOMENTO DE LA SALUD: El servicio incluye la vigilancia del estado de salud de los niños. Esto implica la identificación oportuna de signos y síntomas de enfermedad o lesiones físicas, que requieren atención médica sin faltar un estricto seguimiento periódico al peso, la talla, el perímetro cefálico y el esquema de vacunación de los niños conforme a la Cartilla Nacional de Salud. En caso de accidente que requiera atención de urgencia, el centro de atención debe informar al trabajador usuario; proporcionar al niño los cuidados inmediatos (primeros auxilios) y trasladarlo a la unidad médica más cercana.

CLIENTES: Personas trabajadoras con horarios saturados, padres solteros, madres solteras, personas mayores que tengan a cargo nietos o hijos pequeños, madres o padres estudiantes.

IDENTIFICACION DE VARIABLES: Los consumidores de servicio serán las personas que necesiten del servicio como madres solteras, padres solteros, ambos padres trabajando, personas estudiantes o con necesidades de dejar a sus hijos y los que no necesitarán del servicio serán personas que cuentan con familiar en casa o contratan una muchacha de servicio solo para sus hijos, los que tienen horarios establecidos y de manera ardua con su pareja.

DEMANDA: todas las personas que tengan la necesidad de dejar a sus hijos en un lugar seguro ya sea por necesidad o simplemente para nutrir la vida de su hijo de manera productiva, la demanda en trabajadores de salud es de 15%, papás estudiantes 2%, trabajadores que emigraron 30%, madres o padres solteros 20%, personas sin necesidades 30%, personas de edad adulta 3%.

OFERTA: Hay muchas guarderías, pero no la calidad de servicios que ofreceremos empezando con los horarios y el espacio seguro y vigilado para los usuarios aprovechando

al máximo el tiempo y el mejor aprovechamiento creando bases para que desarrollen las capacidades, habilidades y competencias que los acompañarán el resto de la vida.

COMPETIDORES: Otras guarderías, familiares de las personas con las necesidades, conocidos de la familia, guarderías mas cercas de su entorno.

ESTRATEGIAS DE MERCADEO

Redes sociales, publicidad ambulante, red de amigos, compañeros de trabajo, empresas, hospitales, hasta llegar al límite del objetivo, ofrecer un descuento por recomendación es decir si llega un usuario que diga el nombre de quien lo recomendó se le hará el descuento del 20% de su próximo servicio.

MERCADO DE INSUMOS

Material de limpieza, cámaras, mantenimiento de cámaras, cursos para el personal, mobiliario, carnicería, verdulería, alimentos.

PROYECCIÓN DE PRECIOS

7am a 2.30PM = 1500 mensual, esporádicamente el turno matutino 250 pesos

2.30 a 10pm=1500 mensual, esporádicamente el turno vespertino 250 pesos

Nocturno 1500 mensuales, 12hrs esporádico 250 pesos.

Por hora 80 pesos

Ganare el 25 % ya poniendo recursos de insumos y personal fijos e imprevistos

FACTORES ORGANIZACIONALES A UTILIZAR

Personal

5 maestras matutinas, 4000 mensual cada una = 20000 pesos

5 maestras vespertinas. 4000 mensual cada una =20000 pesos

2 maestras nocturnas (según la demanda) 4000 mensuales, 8000 pesos

2 maestras fines de semana (según la demanda) 4000 mensual = 8000 pesos

2 maestras nocturnas fines de semana 40000 mensual = 8000 pesos

Personal de limpieza (5) 2500 mensual= 12 500 pesos

Personal administrativo (5), 3000 mensual= 15 000 pesos

Contador 1000 mensual

Enfermería (5), 3000 = 15 000

Niñeras (7) 2500 mensual = 17 500

Cocineras (5) = 12 500

Personal esporádico 5000 pesos mensuales

ESTRUCTURA LEGAL

Micro empresa

ESQUEMA DE ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

Es aquella que no tiene más de 10 trabajadores y no tiene activos superiores a 501 salarios mínimos. En todos los países en vías de desarrollo, las micro-empresa tienen un papel fundamenta

CONSTITUIR LA EMPRESA

- Acudir a la Secretaría de Relaciones Exteriores. ...
- Creación del Acta Constitutiva. ...
- Inscribirse al SAT. ...
- Registro de propiedad. ...
- Registro ante el IMSS. ...
- Inscripción ante los demás organismos requeridos.

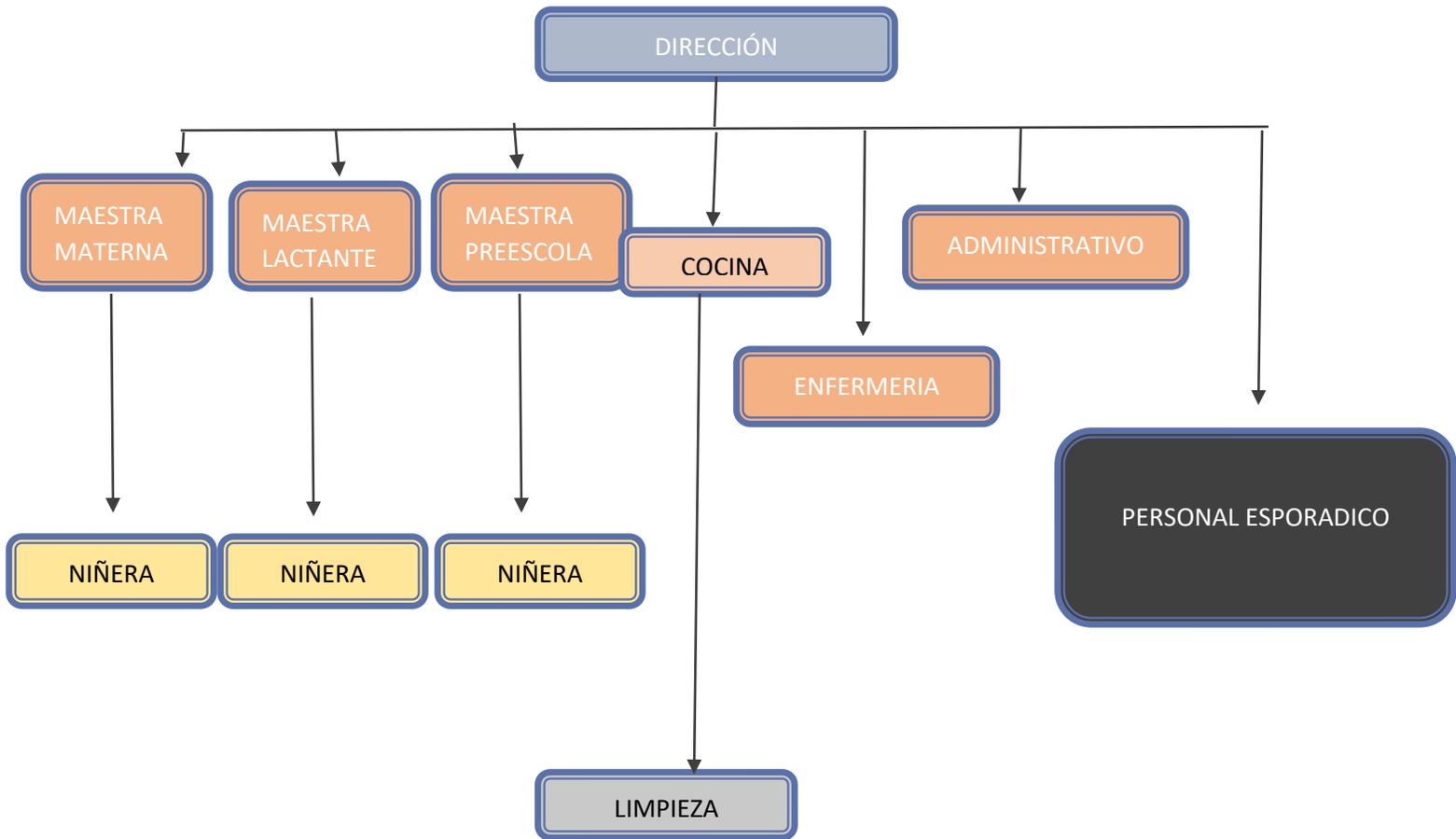
ESTRUCTURA DE ADMINISTRACIÓN

MISION: Contribuir al desarrollo integral de nuestros niños y niñas al prestar el mejor servicio concebido para la atención temprana, en un ambiente seguro, estimulante y divertido, apoyando así el desarrollo de la familia y brindando tranquilidad a los padres trabajadores de que sus hijos se encuentran bien, fomentando valores como la amistad, la confianza, el respeto, el amor y unión familiar, además de inculcar gran sentido moral de los pequeños , para integrar niños plenos y con altos valores a la sociedad

VISION: Mejorar y crecer como institución hasta llegar a ser el Centro de educación y cuidado elegido por más familias.

ORGANIGRAMA

En cada turno contara con:



DESCRIPCIÓN

DIRECCIÓN: Se encargará de formular planes, estrategias y programas de desarrollo institucional que permitan alcanzar el objetivo.

ADMINISTRATIVO: Gestionan, organizan, planifican, atienden y realizan tareas, de soporte y apoya con información a los padres de familia supervisando el personal de la guardería con los protocolos establecidos.

LIMPIEZA: Las personas encargadas de la limpieza tendrán limpia la guardería proporcionando seguridad e higiene

COCINA: Las personas de cocina se encargarán de los alimentos de los usuarios garantizando una buena nutrición y higiene buscando siempre estrategias para garantizar el estado de bienestar.

ENFERMERIA: Se encargará de cursos más actuales de primeros auxilios para salvaguardar la vida de los usuarios, complementando pláticas de higiene y promoviendo temas de salud así también revisándolos a la hora de la entrada y salida para evitar problemas futuros,

MAESTRAS: Se encargarán de las clases enseñando a los alumnos y alumnas explotando y perdurando el mejor de los conocimientos.

NIÑERAS: Las niñeras es un apoyo de las maestras, salvaguardando la protección de los usuarios, enseñándoles a controlar esfínteres, apoyando en todo a las maestras

MATERIAL ESPORADICO: Las personas esporádicas es parte fundamental porque ellas se encargarán de suplir alguna problemática o función de la guardería ya sea muebles, espacios o personal faltante o un trámite legal y de contaduría.

GUARDERIAS NOCTURNAS O POR HORAS

Cada año las necesidades van creciendo y poco a poco nos iremos adaptando a lo que antes era poco inusual, los padres actuales no tienen nada que ver con las de las familias de hace algunos años pues las necesidades de los padres de mediados del siglo XX, el cuidado de los hijos estaba encomendado en su totalidad a la mujer, dejando ésta de lado su vida profesional y laboral, después poco a poco se fueron adaptando las nuevas modalidades donde las mujeres tenemos que trabajar y crecer profesionalmente, los trabajos cada vez son más exigentes demandando nuevos turnos agregando nocturnos, lo que cada vez más demanda nuevos proyectos como el de las guarderías nocturnas para el cuidado de los más pequeños, los cuales ya no pueden quedarse a cargo de la madre, padre o ambos, los cambios en los hábitos de padres y madres y de la incorporación de la mujer a puestos de trabajo con horarios nocturnos. De esta forma aparece la idea de las guarderías por horas y las guarderías nocturnas, bien para familias que trabajan en horario nocturno o para padres y madres que no trabajan pero que sí necesitan disponer de tiempo, tanto durante el día como por la noche las necesidades siempre están a la orden del día y de noche, una buena guardería donde sabes que tus hijos están seguros, teniendo actividades adecuadas para ellos pero sobre todo el no de tener que dejarlos con personas desconocidas o encargados por necesidad surgió esta idea.

NECESIDADES ASATISFACER

La necesidad de las guarderías nocturnas o por horas surge por experiencia propia, compañeras de trabajo, viendo cada caso en tv o redes sociales que cada vez hay más niños en situación de violencia y abusos sexuales dejándolos con familiares cercanos, solos en casa, conocidos o vecinos cada vez que lo necesitamos, así que podrás dejar a al menor durante el tiempo que necesiten, teniendo la confianza plena que te ofrece una guardería con todos los medios necesarios y los profesionales adecuados y preparados para que tu niño esté perfectamente cuidado siendo un factor muy positivo para que comience a socializar con niños sin olvidar todas las ventajas que tiene cognitivamente, emocional, emocional y psicológicamente .

ADMINISTRACION DEL PERSONAL

Todos contarán con perfil correcto a su cargo, teniendo siempre en cuenta las destrezas y actitudes de cada persona para asegurar el cargo a ocupar.

La contratación será de cada 3 meses para valoración del personal

Las maestras tendrán un perfil en estrategias educativas teniendo en cuenta los cursos de su formación, así poder aportar más con los futuros cursos.

Las demás contrataciones se tomarán en cuenta los perfiles para el cargo

Todo el personal tendrá que ser estrictamente actualizado, una vez por mes un curso para aportar en la guardería

Todos los trabajadores contarán con incentivos motivacionales, es decir, las personas con más estrategias o aportaciones a la 15na se ganará un monto de 1000 extras

REGLAMENTO INTERNO:

Todo trabajador tendrá derecho a meter permisos justificados a no más de 1 por mes si se excede de 2 se le descontará su jornada laboral

Todos los trabajadores contarán con uniforme que será entregado por la guardería firmando de entrega de buena calidad de esa manera entregado de la misma en caso suceda un accidente con manchas o descuidos por parte del trabajador, él mismo se encargará de entregarlo en buen estado.

Todos deben de llegar 10 min antes de su hora de entrada así mismo se respetará su hora de salida

No llevar puesto objetos de valor o será responsabilidad de cada persona

HORARIOS

MATUTINO: DE 7 AM a 2.30 pm

VESPERTINO: 2.30 pm a 10 pm

NOCTURNO: 10pm a 7am

FINES DE SEMANA: de 8am a 8pm

FIN DE SEMANA NOCTURNO: DE 8pm a 8am

PRESTACIONES

- Aguinaldo
- Prima vacacional
- Día de descanso semanal
- Licencia por maternidad

MARCO FINANCIERO

Proceso legal: 56 000

Personal:

5 maestras matutinas, 4000 mensual cada una = 20000 pesos

5 maestras vespertinas. 4000 mensual cada una =20000 pesos

2 maestras nocturnas (según la demanda) 4000 mensuales, 8000 pesos

2 maestras fines de semana (según la demanda) 4000 mensual = 8000 pesos

2 maestras nocturnas fines de semana 40000 mensual = 8000 pesos

Personal de limpieza (5) 2500 mensual= 12 500 pesos

Personal administrativo (5), 3000 mensual= 15 000 pesos

Contador 1000 mensual

Enfermería (5), 3000 = 15 000

Niñeras (7) 2500 mensual = 17 500

Cocineras (5) = 12 500

Personal esporádico 5000 pesos mensuales

Servicios básicos: 2 000

Alimentación: 10 000 mensuales

Productos de limpieza: 2000 mensuales

Difusión : 2000 mensuales

Total: \$144.500

Inversión fija:

Casa propia

Mobiliario: 150 000

Kit salud: 10 000

Uniformes: 10, 800

Kit cocina: 8 900

Pintura: 6 000

Decoraciones interiores: 8 000

Juegos pedagógicos y recreativos: 15 000

Total: \$ 208 700

INVERSIÓN TOTAL

\$ 353 200

CAPITAL: 500 000

POLITICAS:

Cada turno será un máximo de 74 niños matutino: \$112 500

Turno vespertino máximo 75: \$112 500

Fines de semana 50 usuarios: \$75 000

Fines de semana nocturno: \$75 000

Total: 475 000 menos gastos menos \$144 500 = TOTAL = 330 500

GERENCIAMIENTO DEL PROYECTO

Tendremos una directriz que propicie la buena marcha del personal docente, administrativo de apoyo educativo y de servicio para que se lógren las metas y se alcancen los objetivos que se tiene trazados en el proceso de conducción, tomando en cuenta que el ser humano por sí solo no debe trabajar a discreción es de vital importancia que se tenga una organización para de ahí descargar responsabilidades y apoyarse en todas las personas que laboramos en este Centro, por lo que se proponen las funciones específicas del personal.

Maternal, Lactantes, Preescolar, Maternal, Cocina, Intendencia y Salud Integral (enfermería)

OBJETIVO: Mantener el control en la institución y vigilar que se cumplan los procedimientos de la mejor manera posible.

FUNCIONES:

- Realizar las funciones de la directora cuando se ausente de la guardería por motivos de trabajo.
- Atender llamadas
- Vigilar el buen funcionamiento de la institución.
- Observar y amonestar a quienes no cumplan con el reglamento interno de la institución.
- Verificar que las planeaciones se cumplan en la fecha programada.
- Checar que los insumos alimenticios se administren adecuadamente.

PLAN DE EJECUCIÓN

- Acondicionamiento y decoración de la estancia 4 meses.
- Contratación de la elaboración de una página web: 2 meses
- Campaña de marketing inicial: 3 meses.
- Búsqueda y selección de empleado/a: 1 mes.

Una vez comience a realizar:

- Recibir al niño y verificar que todo esté bajo control.
- Alimentar al pequeño de la mejor manera posible procurando la correcta nutrición.
- Educar al niño de acuerdo a su edad.

- Mantener a los infantes aseados y secos.
- Realizar actividades de estimulación donde se desarrolle el lenguaje, la motricidad y socialización.
- Realizar actividades didácticas de acuerdo a la edad y necesidad de aprendizaje de los niños.
- Evitar cualquier situación de riesgo que ponga en peligro el bienestar físico y psicológico de los niños.
- Basar la convivencia en valores como el respeto y la equidad.
- Aplicar las planeaciones

EVALUACIÓN DE RESULTADOS

Teniendo en cuenta nuestro objetivo, al estudiar la situación económica de los ingresos de la población consumidora de servicios de la guardería, se manifestó con grandes estrategias que esta es clave para determinar un servicio con mucha necesidad y esta está dirigido a todos los estratos sociales por ser primeramente servicio que se va a ofrecer a la familia la seguridad que la guardería ofrece y por tener un precio racionalizado en el mercado.

