

**DOCTORADO EN EDUCACIÓN**

**TEORÍAS DE LAS ORGANIZACIONES**

Ensayo

**Análisis de las diferentes escuelas  
administrativas, su aporte y perspectiva de  
las teorías administrativas.**

Jorge Alberto Gutiérrez Matus

Asesora:

Dra. Martha Cecilia Gordillo Domínguez.

1er. CUATRIMESTRE

JUNIO DEL 2021.

## **Análisis de las diferentes escuelas administrativas, su aporte y perspectiva de las teorías administrativas.**

A través de este trabajo, intentaré abordar el temas de las escuelas administrativas dividiéndolas de la siguiente manera: 1900-1950 “Edad clásica”, 1951-1979 la “Edad Moderna”, de 1980-2010 Edad contemporánea, y la 2010 a la actualidad que tendencias podemos encontrar.

En la **Edad Clásica** en 1903 con Frederick Taylor con la Teoría Científica, en donde colocaba un énfasis en las tareas, la eficiencia y también la productividad. Hablaba acerca de la racionalización del trabajo a nivel operacional, la elevación de la productividad mediante una mayor eficiencia en la producción y salarios más altos a los trabajadores; el uso de la ciencia, la generación de armonía y cooperación grupal y sobre todo el estudio de tiempos y movimientos que fue uno de los grandes aportes para poder hacer eficientes las tareas dentro de la fábrica que era en esa época lo que era una empresa.

En el año de 1916 Henry Fayol, con la Teoría Clásica su énfasis la estructura y la eficiencia. Se refiere a la organización formal, también por primera vez se habla de los principios generales de la administración y la función del administrador que conocemos hoy día como el proceso administrativo (La planeación y la organización). Sin embargo, el hablaba de una 5 que se iba a fusionar la dirección con la coordinación y el control. También nos habla de las funciones básicas o actividades industriales que son las actividades técnicas, comerciales, financieras, de seguridades administrativas y contables.

En 1932 Elton Mayo con la Teoría de las relaciones humanas, su objetivo son las personas, refiriéndose a las influencias de las actitudes y de relaciones sociales de los grupos de trabajo en el desempeño del día a día, propuso el hecho de la existencia de una Organización Informal la cual se creaba de las relaciones interpersonales de los trabajadores, por primera vez se nos habla de motivación, liderazgo, comunicaciones y la dinámica de grupos. En 1947 aparece la Teoría de la Burocracia con Max Weber; su énfasis la estructura y la racionalidad; y esta refiere a la organización formal burocrática, los diferentes tipos de sociedades y de autoridades. Además trata acerca de la racionalidad en la eficiencia; es decir, para poder alcanzar los objetivos había que

aplicar la racionalidad en la consecución de todos los objetivos, se nos habló por primera vez acerca de la Meritocracia, Competencia técnica, la Profesionalización y tenía un enfoque de sistema cerrado respecto a aspectos internos del sistema. Para el año de 1950 La Teoría Estructuralista; cabe notar que la burocracia va a ser parte de la estructuralista. En este caso la teoría estructuralista su énfasis es en la estructura y el ambiente. Nos habla de la relación organizacional con su ambiente externo, ya se comienza a ver a la organización como un sistema abierto, mientras que la burocracia como un sistema cerrado.

El hombre organizacional que se refiere al desempeño de papeles simultáneos en diferentes organizaciones, nos habla de un enfoque múltiple y organizador; es decir, tanto la organización la formal como la informal.

**La Edad Moderna** inicia con la Teoría de los Sistemas con Ludwing von Bertalanffy en 1951, su énfasis El Ambiente. La organización de un sistema abierto que se ve influenciada por variables externas; es decir, la organización no solamente tiene influencias que vienen de afuera, sino que también de adentro; eso quiere decir, que la organización es un sistema dentro de otro sistema de organización como tal es un sistema social con partes independientes pero que se relacionan; es decir, interrelacionadas.

Para el año de 1954 tenemos la Teoría Neoclásica de Peter Drucker nos habla de los objetivos y resultados; además del Eclecticismo, este último tiene la particularidad que recoge todo o digamos lo más importante de las teorías anteriores. Aquí hace un énfasis de lo que es el proceso Administrativo, ya aquí se habla de las cuatro funciones del proceso Administrativo (Planeación, Organización, Dirección y el control).

En el año de 1957 sigue la Teoría Conductual con Douglas Mc. Gregor que hace énfasis en la conducta organizacional y la motivación; el individuo cómo se comporta dentro de la organización, aquí aparece la famosa pirámide de las necesidades de Abraam Maslow, aquí donde la motivación forma parte de la teoría de la relaciones humanas. Esa motivación a la que menciona Maslow es como le denomina un impulso externo que produce un cambio interno debe ser aprovechada por la empresa para alinear los objetivos organizacionales con los objetivos individuales.

En el año de 1962 surge la Teoría del desarrollo organizacional con Warren G. Bennis que habla acerca del cambio organizacional y la cultura organizacional, en estas teorías hace mucho énfasis en la Psicología organizacional, tanto en la conductual de

Mc.Gregor como en el desarrollo de Bennis. Aquí la cultura comienza a ver como algo particular de una organización y que esto también se vuelve influenciado con el entorno o el ambiente en el cual se desarrolla la empresa.

Por último en esta etapa de la edad moderna se encuentra la teoría situacional de Paul R. Lawrence y Jay W. Lorsch en el año de 1972, cuyo énfasis es el entorno cambiante y la adaptación al ambiente ya aquí comienza a colocarse la experiencia de los gerentes, comienzan a adaptarse a las circunstancias externas.

La **Edad Contemporánea** inicia en 1980 con Kenneth Richmonet Andrew con la Planeación Estratégica con el estudio de manera interna y externa de la organización.

En el año de 1983 Michael Porter, dice que la competitividad busca incrementar la participación de la organización en el mercado, por medio de la productividad y el factor humano, aquí es donde aparece el Diamante o fuerzas de Porter.

En el año de 1985 Edward Freeman aparece la Gestión Ambiental aquí se nos habla acerca de los Stakeholder Management, los grupos de interés o el manejo de estos grupos, busca la consecución de los objetivos empresariales, como la adopción de una posición responsable por parte de las empresas, sobre todo con el medio ambiente con todo lo que rodea a la organización.

Para el año de 1997 David J. Tecce nos habla acerca de las capacidades dinámicas que es la relación de los recursos y capacidades que tienen las empresas para alcanzar convivencias adoptativas con el entorno cambiante; en otras palabras como respondo a la exigencia buscando o llegando un punto donde utilizo los recursos que tengo con las capacidades que posee la empresa para tomar esos recursos e implantar en el mercado.

Para el año 2010 Nestor Braidot aparece en Neuro Managment donde se habla de la estrategia que aplica una serie de técnicas propias de la Neurociencias; se estudia el sistema nervioso y todos sus aspectos en el ámbito de la gestión organizacional.

Y luego tenemos **Las tendencias complementarias** para el 2013 como son: La industria 4.0. innovación ODS, Benchmarking, empowerment, coaching, E-Business, E commerce, Busines inteligente, Market place.

Las teorías administrativas han evolucionado cada vez dándole más importancia a los círculos sociales, a las personas, al recurso humano como un elemento creativo y fundamental en toda organización. Al principio la única preocupación era que la organización produjera lo que tenía programado a costa, sacrificando

al trabajador, explotando dándole remuneraciones que lograban satisfacer sus necesidades básicas. Ahora se busca satisfacer otras necesidades que van mas hacia las satisfacciones psicológicas y sociales de cada persona. Es un enfoque un tanto contradictorio en algunos de los casos por que entramos en el papel de lo que es medible y lo que no es medible y cómo podríamos medir las emociones de las personas.

---

## Referencias

<https://www.youtube.com/watch?v=NJMP9cokwdY>

Ariane Medina Macias; Adalberto Avila Vidal; Facultad de psicología, universidad de la habana . (2002). Evolucion de la teoria administrativa una vision de la psicologia organizacional. *Revista cubana de psicologia*, 19(3), 272.

Toffer, A. (1992). *La tercera ola* (Vol. 7). Plaza & Janes.

Chiavenato, I. (1994). *Administración de recursos humanos*. México: McGraw Hill. Valdés Herrera Clemente. (2009, junio 19). *Teorías de la administración*. Recuperado de <http://www.gestiopolis.com/teorias-administracion/>

Stoner James (1995) *Administracion* (Vol.5)