

# Las técnicas de Dirección en las Organizaciones

## Cultura Organizacional



Es el conocimiento compartido, que sugiere a la cultura, la propia autoimagen de organización, bien como las reglas constitutivas y reguladoras que organizan las creencias y las acciones a la luz de esta imagen que desea auto proyectarse.

## Poder



Es central para el liderazgo efectivo y se considera la capacidad para influir sobre otras personas. Es hacer que ocurran las cosas o lograr las metas propias a pesar de la resistencia de otros.

## Autoridad



Representa un derecho de la organización para hacer algo basado en el puesto que uno posee, es la magnitud de la discrecionalidad que se confiere a las personas para que utilicen su capacidad de juicio a fin de tomar decisiones y emitir instrucciones.

## Liderazgo



Es la capacidad para influir sobre otras personas y este puede ser legítimo, de recompensa, de coerción, referente y de pericia. Es el tratamiento positivo de los empleados que incrementa la motivación y productividad.

## Comunicación



Es uno de los elementos más importantes de un grupo social. Parte del sentido de la existencia de un elemento primordial, que es el lenguaje. El lenguaje es considerado como un instrumento de relación social, es el encargado de hacer cognoscible el pensamiento, es la idea entre los hombres con motivo de su actividad productiva y de su vida; es registro y combinación de ideas y pensamiento.