



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**DOCTORADO EN EDUCACIÓN**

**SUPER NOTA**

**MTRA. SHEYLA KARINA FLORES GUIRAO**

**ASESORA: DRA. MARTHA CECILIA GORDILLO**

**25 DE JUNIO DE 2021**

# TEORÍAS DE LA ORGANIZACIÓN

## HERRAMIENTAS DE DIRECCIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

Una empresa está formada por un conjunto de personas, con distintas motivaciones e intereses. Para dirigir un conjunto de actividades se requiere que el gerente tenga capacidad de persuasión y la habilidad de liderar. Un líder además, debe tomar decisiones lógicas aunque también existirán algunas basadas en la intuición; por lo que su experiencia es fundamental.



1

### CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura organizacional debe ser entendida como el conjunto de valores y presupuestos básicos expresados en elementos simbólicos con su capacidad de ordenar, que atribuyen significaciones y construyen la identidad organizacional, tanto actúa como elemento de comunicación y consenso, como ocultan e instrumentalizan las relaciones de dominación.

2

### PODER

Capacidad de hacer que ocurran las cosas o lograr las metas propias a pesar de la resistencia de otros.

3

### AUTORIDAD

Representa un derecho de la organización para hacer algo basado en el puesto que uno posee, es la magnitud de la discrecionalidad que se confiere a las personas para que utilicen su capacidad de juicio a fin de tomar decisiones y emitir instrucciones.

4

### LIDERAZGO

Forma especial de poder que involucra la habilidad, con base en las cualidades personales del líder, para obtener la subordinación voluntaria por parte de sus seguidores en una amplia gama de asuntos

5

### COMUNICACIÓN

Proceso de doble sentido por el que se intercambian información con un propósito.

6

### MOTIVACIÓN

Procesos que dan cuenta de la intensidad, dirección y persistencia del esfuerzo de un individuo para conseguir una meta

#### REFERENCIA