

# DIRECCION EN LAS ORGANIZACIONES

## AUTORIDAD

Base legitima de poder, logra objetivos de grupo, posee la facultad para dar ordenes, logra sus objetivos de grupo.



## PODER

Capacidad para influir sobre otras personas, es ejercido a través de la autoridad, logra el buen desempeño. se establece en un liderazgo efectivo.

## LIDERAZGO

Habilidades para influir en los demás  
DIRIGIR,  
ACUERDOS Y  
DECISIONES.



## ORGANIZACION

PERMITE LA INTERACCION, EL DISEÑO ACTIVIDADES, REALIZACION DEL PRESUPUESTO, EJECUCION.

# COMUNICACION

DIRECCION / CONTROL

INFORMAR

LENGUAJE

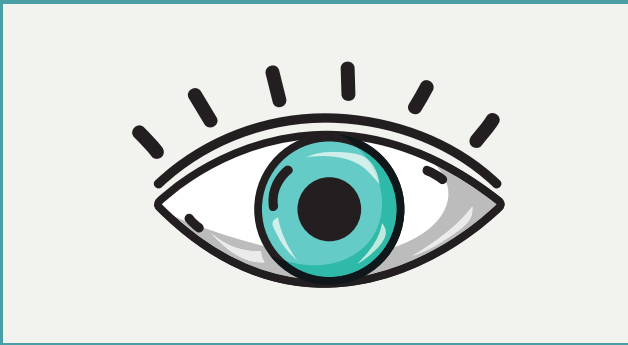


DIALOGO

CONOCIMIENTO

## SUPERVISION

La supervisión es el proceso de ejercer control sobre una actividad, es utilizada para regular y mediar entre lo correcto, lo bueno, y permite corregir cuando las cosas están mal.



## MOTIVACION



estado mental positivo para el logro de metas, puede ser de manera intrínseca o extrínseca. surge la voluntad para hacer las cosas, su activación genera habilidad, esfuerzo y recompensa.

## CULTURA ORGANIZACIONAL



- PRODUCE TRANSFORMACIONES SOCIALES.
- PERMITE CREAR LA VISION Y MISION
- CONDUCE AL LOGRO DE OBJETIVOS Y METAS
- DA LA OPORTUNIDAD DE CONOCER LOS VALORES DE LA ORGANIZACION

