



MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE LOS SISTEMAS DE SALUD

NOMBRE DE ALUMNO: PATRICIA WONG ESCOBAR

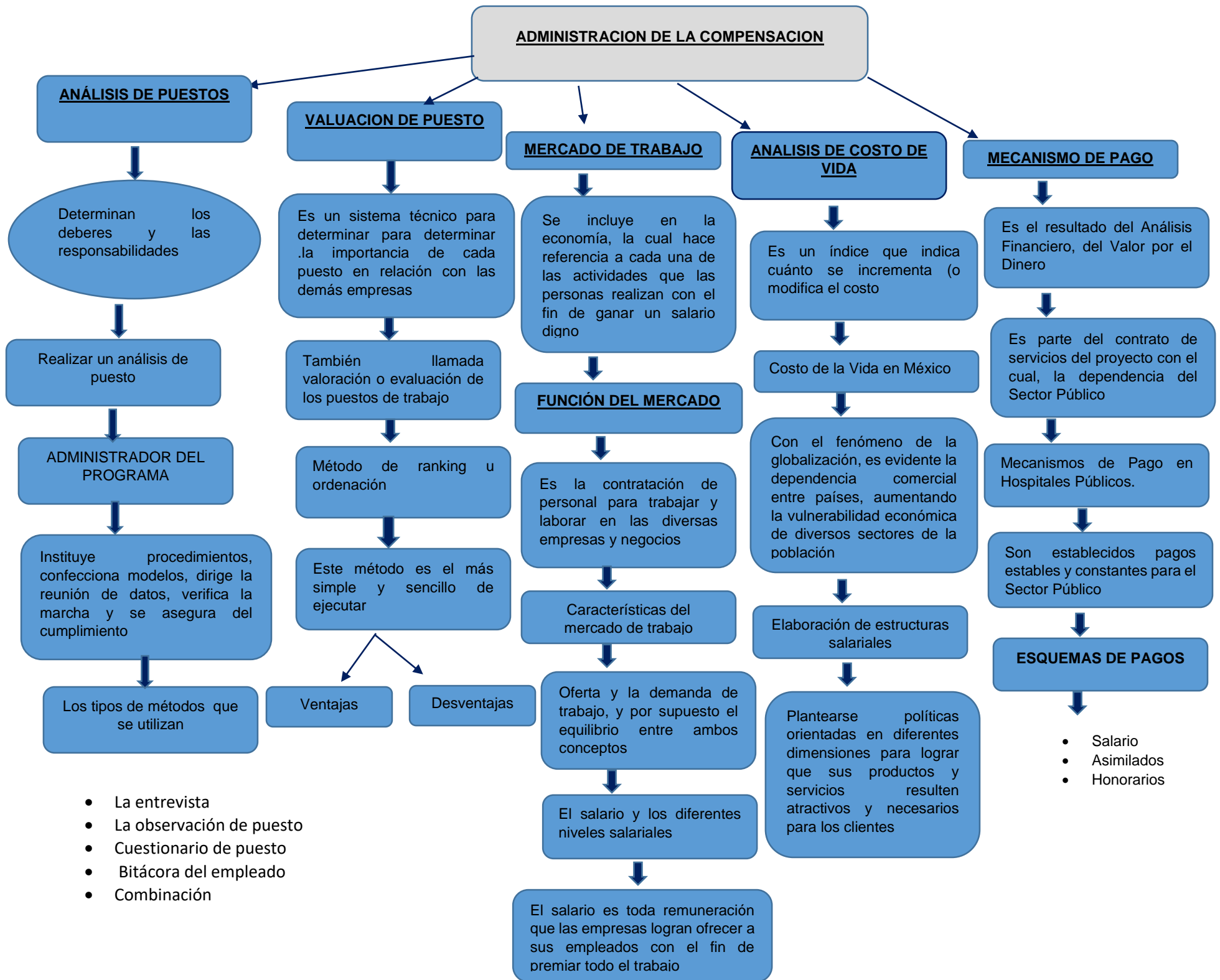
NOMBRE DEL PROFESOR: D.A NELVA GÁLVEZ GARCÍA.

NOMBRE DEL TRABAJO: UNIDAD II ADMINISTRACION DE LA
COMPENSACION

MATERIA: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN
SISTEMAS DE SALUD

CUATRIMESTRE: SEGUNDO CUATRIMESTR (PRIMER MATERIA)

TAPACHULA CHIAPAS; A 11 DE JUNIO DE 2021



**PRESTACIONES
INCENTIVOS Y SERVICIO**

Las prestaciones involucran obligatoriedad ante parones y empleados y no pueden ser renunciables o cambiadas

Las llamadas prestaciones de ley son

**PRIMA
VACACIONAL**

**JORNADA
LABORAL**

DESCANSOS

VACACIONES

AGUNALDO

CAPACITACIONES

Se refiere a los pagos que hacen las empresas a sus trabajadores en forma de bonos de productividad, comisiones, oportunidades de crecimiento laboral

**ELEMENTOS DE LA
COMPENSACION
VARIABLE**

En la actualidad las empresas emplean numerosos esfuerzos en desarrollar alternativas que les permitan maximizar

**SISTEMA DE
COMPENSACIÓN**

Es un método de compensación que se basa en el pago de retribuciones a los empleados en base a una serie de variables medibles y previamente acordadas.

Un incentivo de acuerdo con las expectativas del beneficiario

En la elaboración de su plan de incentivo, la empresa formula una exigencia de rendimiento, a la que asocia una remuneración

BIBLIOGRAFIA

1. <https://hopelchen.tecnm.mx/principal/sylabus/fpdb/recursos/r117900.PDF>
2. <https://capitalhumano2017.wordpress.com/2017/05/22/prestaciones-e-incentivos/>
3. <https://www.shdemexico.com/compensacion-variable-como-estrategia-para-el-logro-deobjetivos-2021>
4. <https://www.primeum.com/es/remuneracion-variable>
5. <https://www.monografias.com/docs/Elaboracion-de-estructura-de-sueldos-y-salariosF3477NGYAQTS>