



ALUMNA:

MARIA ADILENE RODRIGUEZ COTA.

MATERIA:

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN EL SISTEMA DE SALUD

TRABAJO:

ENSAYO

FECHA:

05/06/2021

INTRODUCCION

En este trabajo haremos un introductorio a la Administración de recursos humanos; y los pasos con que se lleva a cabo dentro de las organizaciones; con el objeto de reconocer la importancia que posee en la actualidad, y conocer en cierta medida la complejidad que pudiera poseer su ejecución en las organizaciones, y el grado de planeación que requiere. su antecedente, funciones principales y la importancia que esta disciplina tiene no solo en el ámbito de la salud sino en todo lugar, en cada centro laboral existe el departamento de recursos humanos que sirve para llevar en orden el expediente de cada trabajador y si poder premiarlo si así fuera el caso o levantar sanciones de ser necesario.

La Administración de recursos Humanos es el proceso administrativo aplicado al acrecentamiento y conservación del esfuerzo, las experiencias, la salud, los conocimientos, las habilidades, etc., de los miembros de la organización, en beneficio del individuo, de la propia organización y del país en general.

Es el proceso de ayudar a los empleados a alcanzar un nivel de desempeño y una calidad de conducta personal y social que cubra sus necesidades.

Así también abordaremos otros temas como contrato colectivo, contrato individual y sindicalismo y evolución.

La administración en recursos humanos tiene sus inicios en la época prehispánica por que empezaban a trabajar en grupos nuestros antepasados tenían el conocimiento para organizarse y estar trabajando en comuna tal vez no lo conocían como ahora que al que diseña casas es arquitecto ellos trabajan sin ponerle una profesión a su trabajo tal vez ahí está el éxito de avanzar como civilización nadie era supremo todos eran iguales.

La organización funcional trajo la aparición de especialistas en las áreas de mercados finanzas, producción y en forma empezaron a aparecer en los estados unidos los departamentos de relaciones industriales como consecuencia de la necesidad de poner en manos los expertos una función importante de elaboración de nóminas y pago de seguro social.

Es ahí donde con el paso de los años empieza a surgir la administración en recursos humanos y poco a poco se ha ido modificando para llegar a donde esta es la vertebra de cada empresa por ue sin ella no existiría el seguimiento de cada trabajador, recordando que el trabajador es el corazón de cada empresa.

Necesidad administrativa Constituye una necesidad tanto como para el trabajador y la organización. Para el trabajador porque le brinda certeza respecto de: a) sus obligaciones particulares: lugar. Tiempo etc.... b) La contraprestación que recibe por su trabajo Para la organización a) Exige cumplimiento al trabajador b) resuelve las disputas sobre su desarrollo de trabajo c) Indispensable como prueba por firmar en conflictos laborales.

Cuáles son las características de un contrato individual y un contrato colectivo de trabajo? Para reflejar de manera sencilla las diferencias entre ambas modalidades, se puede decir que:

- El contrato individual se formaliza entre un trabajador y el empleador, mientras que en el Contrato colectivo participan todos los trabajadores asociados o sindicatos.
- El Contrato colectivo de trabajo está por encima del contrato individual y asegura una base mínima de condiciones que *deben ser respetadas*.
- La vigencia de un contrato individual puede ser de meses, mientras que el Contrato colectivo puede durar años.

El sindicalismo, se origina con la revolución industrial en el último tercio del siglo XVIII, dando lugar a que la máquina sustituya al trabajador manual, cuando la fábrica ocupa el lugar de taller, cuando la gran industria suplanta a la economía del artesanado y la producción de mercado local, se transforma en producción para el mercado mundial.

El sindicato es importante para evitar el abuso de poder de la parte patronal, pero también existe personal sindicalizado que pareciera que no merece la oportunidad de tener un trabajo donde exista alguien quien defienda sus derechos. Son las personas que siempre reciben pero nunca quieren dar nada cambio y esto sería asumir las responsabilidades que un trabajo tiene.

También a veces los sindicatos solo apoyan a su gente mano derecha dejando o excluyendo al sindicalizado por no haber sido su simpatizante en las elecciones

CONCLUSION

En este trabajo nos pudimos dar cuenta la importancia de los recursos humanos dentro de nuestro ámbito pro no solo es importante en salud sino en toda empresa donde tenga trabajadores, los recursos humanos surgió sin que el hombre se diera cuenta de dicha profesión ellos lo ejercían sin tal titulo. Y conforme fue avanzando los años también esta disciplina se fue ampliando hasta donde lo conocemos checar los cardex de cada trabajador, realizar contrataciones, pagos de seguro social, etc.

Y el sindicalismo es la defensora de los derechos de los trabajadores que hace que cada trabajador tenga donde acudir si sus derechos son violentados, sin olvidar que también tenemos obligaciones.

BIBLIOGRAFIA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/b61a84d3b1e81fa74f5a26aa9cab734f.pdf>

<https://factorial.mx/blog/recursos-humanos-que-son/>