



Nombre de alumno: Hipolita Jiménez Castro

Nombre del profesor: D.A. Nelva Gálvez García.

Nombre del trabajo: Supernota

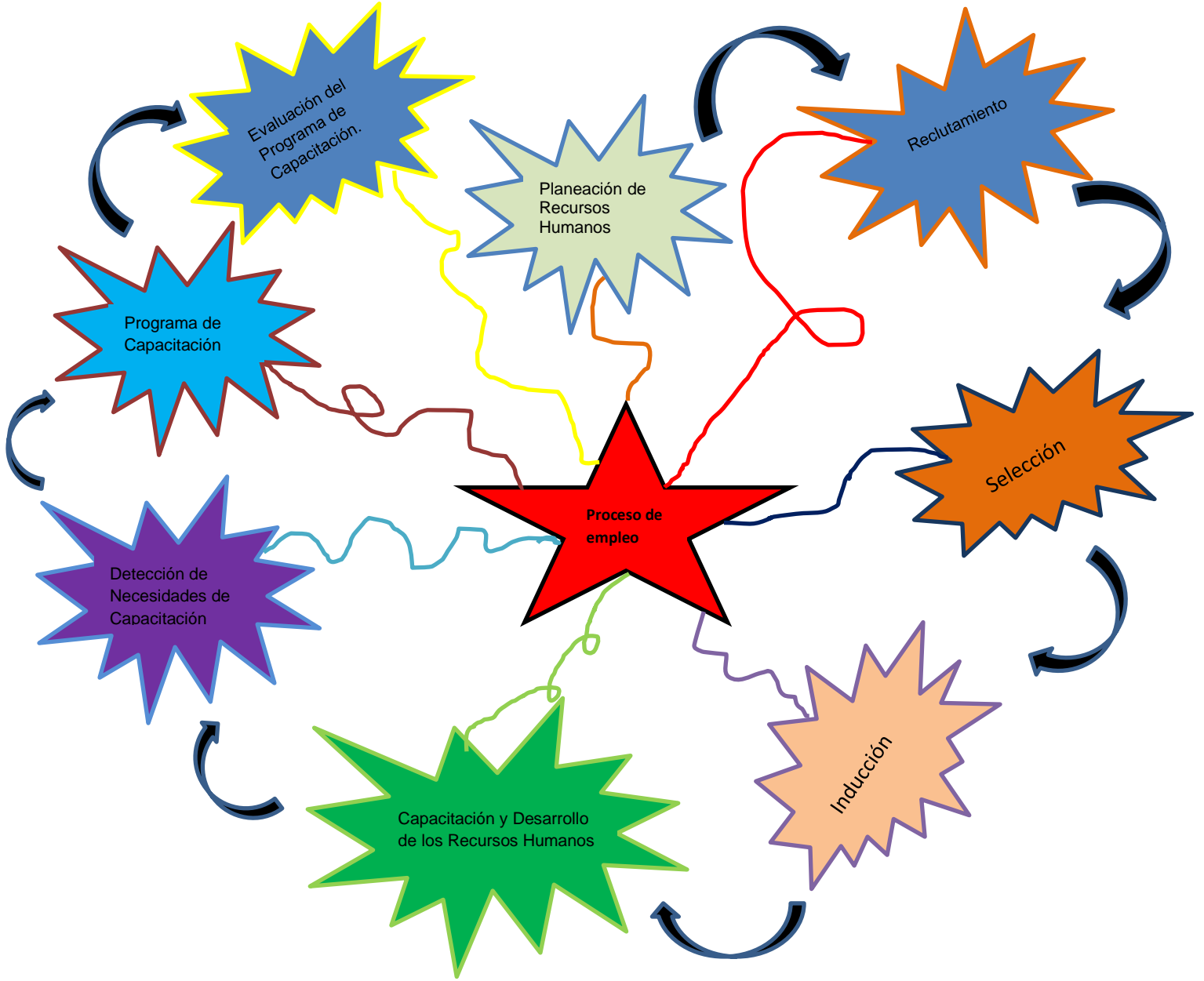
Materia: Maestría en Administración de Recursos Humanos en Sistemas de Salud

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 2°. Cuatrimestre

Grupo: MAS02SSC0321-A

Tapachula, Chiapas a 19 de Junio de 2021



Planeación de Recursos Humanos

Es la "capacidad organizacional, es decir la capacidad de actuar y cambiar en busca de una ventaja competitiva sostenida la empresa utiliza cuatro pasos para desarrollar una estrategia de recursos humanos.

Establece objetivos de la función de personal y para desarrollar estrategias adecuadas para alcanzarlos. El proceso de planeación tiende a seguir un modelo congruente que comprende objetivos organizacionales, pronósticos, planes y programas, evaluación.

PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Es el procedimiento sistemático que forma una secuencia planeada de eventos o una serie de pasos cronológicos para el desarrollo y crecimiento futuro de una empresa u organización.

- ✓ Contribuir al máximo con el beneficio de la empresa.
- ✓ Optimizar el factor humano de la empresa.
- ✓ Desarrollar, formar y proporcionar el personal de acuerdo a las necesidades futuras de la empresa.

OBJETIVOS



Reclutamiento

Es un conjunto de procedimientos orientado a traer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la empresa o institución.

Tiene por objeto hacer de personas totalmente extrañas a la empresa candidatos a ocupar un puesto en ella tanto haciéndolos conocidos a la misma como despertando en ellas el interés necesario.



Selección

Tiene por objeto escoger entre las distintas conductas aquellas que para cada puesto concreto sean las más aptas.

Las pruebas psicotécnicas y/o prácticas tienen por objeto estandarizar e igualar las condiciones en las que habrán de desarrollarlas las solicitantes.

Tiene por fin articular y armonizar al nuevo elemento al grupo social del que formaría parte en la forma más rápida y adecuada suele ser la introducción general a la empresa suele llevarse a cabo en el departamento de personal en él se hace firmar al solicitante el contrato el trabajo respectivo se hacen las anotaciones necesarias en los registros.

Inducción

Capacitación y Desarrollo de los Recursos Humanos.

Detección de Necesidades de Capacitación

Programa de Capacitación

Evaluación del Programa de Capacitación.

Como conclusión es importante saber valorar al personal trabajador de acuerdo a su responsabilidad y desempeño, llevar a cabo cada uno de los pasos para la planeación de los recursos humanos tomando en cuenta la capacidad del personal para ubicarlos en el puesto correcto. Mejorando la productividad de acuerdo a sus funciones mediante las capacitaciones constante y brindándole.s las herramientas adecuadas, garantizando su seguridad e higiene