



**NOMBRE DE ALUMNO: YARITZI VILLARREAL VAZQUEZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR: NELVA GALVEZ**

**NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL**

**MATERIA: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SISTEMAS DE SALUD**

**GRADO: SEGUNDO CUATRIMESTRE**

Tapachula Chiapas a 11 de junio de 2021.

# ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIÓN

Gestión y estrategia de los recursos humanos

SE ENCARGA DE

Los principios y técnicas para una compensación adecuada

SE CLASIFICA EN

## ANÁLISIS DE PUESTO

Recolección, evaluación y organización de información sobre un puesto de trabajo

Etapa obligada en el proceso de reclutamiento

### Pasos para su ejecución

Determinar el uso de la información

Reunir información previa

Seleccionar puestos representativos para estudiarlos

Reunir y analizar la información recopilada

Revisar la información con los participantes

Elaborar la descripción y la especificación del puesto

Sistema técnico para determinar la importancia de cada puesto

### Métodos

Métodos no cuantitativos: ranking o comparación de puestos gradación o clasificación de puestos

Métodos cuantitativos: Por puntos Comparación de factores

## Valuación de puestos

## Mercado de trabajo

Unión de la oferta y demanda de empleo

## TRABAJADORES

## EMPRESAS

## Análisis de costo de vida

Herramienta que permite analizar la evolución de ingresos y gastos

## Elaboración de estructuras

Establece criterios de valoración y jerarquía

Equidad interna

Competitividad externa

## Mecanismo de Pago

Tipo de contrato entre dos o más

Precio Cantidad Gasto

## Prestaciones, incentivos y servicios

Los servicios y las prestaciones equilibran las ventajas obtenidas por el empleador y los trabajadores

Bienes, instalaciones, facilidades o actividades

## Elementos de la compensación variable

Porcentaje de la compensación que está atada al desempeño

Herramienta de gestión estratégica de primer nivel