ALUMNA: MARIA ADILENE RODRIGUEZ COTA.

MATERIA: ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN EL SISTEMA DE SALUD

TRABAJOS: MAPA CONCEPTUAL

FECHA:

11/06/2021

TAPACHULA CHIAPAS A 11 DE JUNIO DEL 2021

ADMINISTRACION DE LA COMPENSACION

ANALISIS DE PUESTOS

es

El análisis de puesto es definido como el procedimiento mediante el cual se determinan los deberes y las responsabilidades de las posiciones y los tipos de personas (en términos de capacidad y experiencia) que deben ser contratadas para ocuparlas. Igualmente, se puede definir como el procedimiento de recolección, evaluación y organización de información sobre un puesto de trabajo determinado".

VALUACION DE PUESTOS

significa

Concepto: es un sistema técnico para determinar la importancia de cada puesto en relación con los demás de una empresa, a fin de lograr la correcta organización y remuneración del personal.

MECANISMO DE PAGO

significa

Es parte del contrato de servicios del proyecto con el cual, la dependencia del Sector Público responsable, paga al socio privado por el suministro del servicio contratado.

- La parte contractual define las penalizaciones en caso que el desempeño sea por debajo de los estándares establecidos.

esquema de pago

existen

Salario. Es la remuneración pactada en un contrato entre un empleador y un trabajador por los servicios laborado; cualquier trabajador en este régimen contará con seguridad social y prestaciones de ley mínimas.
Asimilados. Las personas que prestan sus servicios profesionales pagan sólo el Impuesto Sobre la Renta (ISR) y se eximen de pagar IVA
Honorarios. Es un esquema muy común en el trabajo freelance. Quienes prestan servicios profesionales lo hacen de forma independiente y de igual forma realizan su declaración de impuestos, lo que representa un trabajo menos para la empresa.

MERCADO DE TRABAJO

es

es un término que se incluye en la economía, la cual hace referencia a cada una de las actividades que las personas realizan con el fin de ganar un salario digno.
Por ello podemos hacer una definición de mercado de trabajo que diga que es una relación que existe entre la empresa y las personas que desean trabajar para ganar un salario, y así poder fortalecer la economía de una nación.

factores condicionantes

son

la oferta de trabajo se encuentra condicionada por algunos factores demográficos, como la natalidad y los movimientos migratorios, además de los factores institucionales, como la edad legal y la legislación laboral.
La población activa se divide en dos grandes grupos, logrando ser parados u ocupados, y estos podemos definirlos de la siguiente manera.
☐ Ocupados: aquellos que están trabajando y reciben una remuneración por ello.
☐ Parados: personas capacitadas para trabajar pero que no cuentan con un trabajo estable para hacerlo, por lo que se encuentran en busca de un trabajo.

ANALISIS DE COSTO DE VIDA

significa

El índice de costo de vida es un índice que indica cuánto se incrementa (o modifica) el costo de los hogares para mantener un mismo nivel de satisfacción. El cálculo del costo de vida es un problema difícil porque se basa en conceptos subjetivos (nivel de satisfacción).

ELEMENTOS DE LA COMPENSACION VARIABLE

es

El sistema de compensación variable es un método de compensación que se basa en el pago de retribuciones a los empleados en base a una serie de variables medibles y previamente acordadas. Es decir, el trabajador sujeto a un sistema de compensación variable cobra en relación a sus resultados, y su remuneración va en relación el número de hitos/metas/objetivos conseguidos.

PRESTACIONES, INSENTIVOS Y SERVICIOS

son

Las prestaciones involucran obligatoriedad ante parones y empleados y no pueden ser renunciables o cambiadas y marca el mínimo que deberá cubrir la labor realizada.
Las prestaciones son normativas y señaladas en la ley federal del trabajo:
Las llamadas prestaciones de ley son:
☐ JORNADA LABORAL
☐ DESCANSOS
☐ VACACIONES
☐ PRIMA VACACIONAL
☐ AGUINALDO
☐ CAPACITACIONES