



**Nombre de alumno: Sandra Daniela Guillén Pulido**

**Nombre del profesor: Dra. Martha Cecilia Gordillo**

**Nombre del trabajo: Súper Nota**

**Materia: Gestión y Administración de Recursos Humanos**

**Grado: Tercer cuatrimestre**

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de junio de 2021.

# UNIDAD II

La empresa

Unidad económica de producción, cuya función es crear o aumentar la utilidad de los bienes para satisfacer las necesidades humanas

Fines

Efectividad Organizacional



Responsabilidad Social



Problemas de contaminación y medio ambiente han tomado especial atención

Regulaciones y obligaciones de las organizaciones en temas de ecología y medio ambiente, estrechar el sesgo entre las empresas competitivas, productivas y enfocadas únicamente a la maximización de las utilidades y la sociedad necesitada de desarrollo y responsabilidad con el entorno

La sensibilidad social

Grado en que una organización da respuesta a sus obligaciones sociales, evaluando la eficiencia y la eficacia de una empresa por lograr acciones que satisfagan sus obligaciones sociales

Elementos

- El empresario
- Los trabajadores
- La tecnología
- Los proveedores
- Los clientes:
- La competencia
- Los organismos públicos



Herramientas.



Inspección en el trabajo

Seguridad social

Medidas de prevención e higiene, y en relación con los centros de trabajo

Contribuyen al bienestar y satisfacción laboral y con ello la aplicación que permita a la inspección en el trabajo proveer a los actores de las organizaciones a establecer jurídica y socialmente su seguridad en el trabajo y la de su contexto



- El enfoque de la obligación social.
- El enfoque de la sensibilidad social.
- El enfoque de la responsabilidad social

3 niveles de sensibilidad social