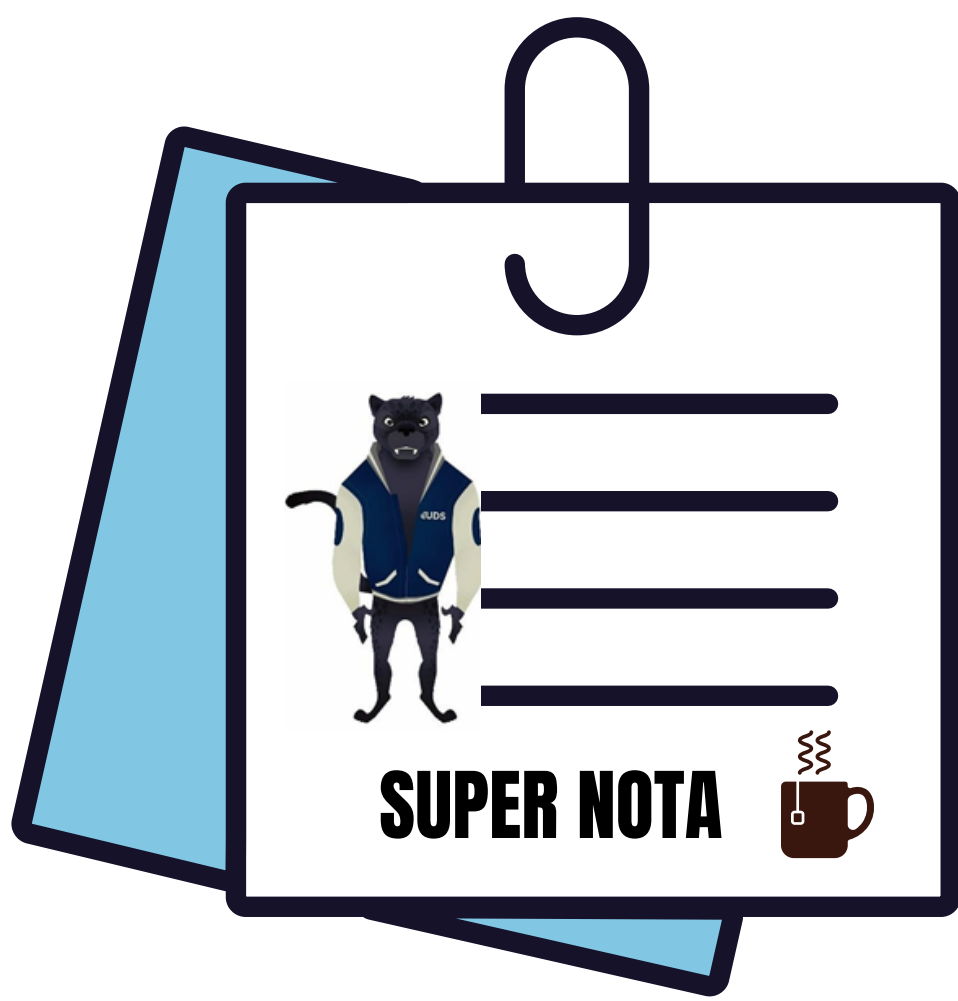


DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN

GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

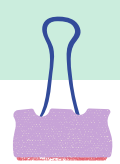


Teresa Maldonado Córdova

Villahermosa, Tabasco 12 de junio de 2021.



HERRAMIENTA QUE CONTRIBUYE A LA EFICIENCIA DE LA ORGANIZACIÓN



"Lo que no se mide no se puede mejorar".
William Thomson Kelvin



LA INSPECCIÓN EN EL TRABAJO



• Es la organización administrativa responsable del cumplimiento de las normas de orden social.



son las medidas de prevención e higiene y en relación con los centros de trabajo.



• Objetivo



• en cumplimiento de las normas de prevención de riesgos laborales.



• incluye los servicios de exigencia de las responsabilidades administrativas pertinentes en que puedan incurrir empresas y trabajadores.

• asesora e informa a los mismos en materia laboral y seguridad social.



DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN

• FOMENTA ASPECTOS COMO :

- Toma de decisiones
- Actividad
- Productividad
- Calidad
- Planeación de resultados.



Permite el desarrollo de manera productiva, enfoca sus esfuerzo en la inspección del trabajo.

• mediante

la propuesta de desempeño laboral.

• se evalúa

con el objeto de calificar la productividad individual y ver que se puede hacer para el aumento de esta.

OIT

Organización Internacional del Trabajo

• cumplimiento de las disposiciones legales relativas a las condiciones de trabajo y a la protección de los trabajadores en el ejercicio de su profesión.



• suministro de información técnica y asesoramiento a los empleadores y a los trabajadores sobre la manera mas efectiva de cumplir las disposiciones legales.



Finalidad prevenir las situaciones de riesgo .



EFFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL

• se centra en:

- * efectividad individual
- * efectividad grupal
- * efectividad organizacional



• En una persona son causa de su eficiencia:

- la motivación
- habilidad
- competencia
- conocimientos-actitud
- nivel de estrés

