

Asignatura:

Administración De Obras Y
Organización De Empresas
Constructoras

DOCENTE:

Ing. Carlos Alejandro Barrios

TRABAJO:

MAPA CONCEPTUAL

Alumno:

Jaime Hernández Moreno

Carrera:

Lic. Arquitectura

Cuatrimestre.

9º

Fecha:

16/JUNIO/2021

ORGANIZACIÓN

División lógica, optima, ordenada de trabajos y responsabilidades

2.1. Principios básicos

Unidad de objetivo, Eficiencia, Amplitud de mando, Limitacion de autoridad, Delegacion, etc.

Sirven para

Establecer claramente los flujos de trabajo y los canales de comunicación

2.2. Comunicación

Conjunto de procesos por los cuales se transmiten y se reciben datos, ideas, opiniones y actitudes

Sus formas son

Pasivo; el que se comprende sin emplearlo

Activo : se utiliza para comprender a otros

Indirecto: se transmite a través de gestos, mímica y actitud frente a los demás

2.2.1. Elementos de la comunicación

Emisor

El comunicante tiene o siente la necesidad de comunicar un pensamiento

Mensaje

Tener efectividad cuando menor es el esfuerzo que realiza el receptor para aceptarla.

Canal

Medio que transporta la comunicación (escrito, pictórico, oral, revistas, fax, teléfono, radio, periódico, etc.)

2.2.2. Barreras de la comunicación

Aquellos factores que impiden o deforman el mensaje obstaculizando el proceso

Encontrando las siguientes:

Barrera semántica: se refiere al significado de las palabras orales o escritas

Barrera psicológica: factores mentales que impiden comprende una idea

Barrera fisiología: Son las que impiden recibir o emitir con claridad y precisión

Barreras físicas: la distancia y el exceso de ruido

2.2.3. La evolución de la organización

Fenómeno de crecimiento se presenta más rápidamente por la incertidumbre de demanda futura

Y

Obliga al empresario a saturarse de trabajo como una política de provisión para épocas de ausencia de demanda

2.4. Organización

Colaboración entre las personas que han asociado sus esfuerzos haciendo que cada uno sea aplicado en el momento oportuno

En el momento

Justo y de acuerdo con los demás

2.3. Asignación de responsabilidad etapa I.

E indudable que ante la carga de responsabilidad se buscar un socio que comparta la responsabilidad en la planeación

2.3.1. División del trabajo II

División precisa de funciones, autoridad y responsabilidad

2.3.2. Delegación de autoridad III.

Facultad de decidir, conlleva una responsabilidad

2.3.3. Control IV.

Permite determinar el desvío entre lo planeado y lo realizado y como consecuencia corregir las acciones para el logro de los objetivos fijados.

2.3.4. Descentralización V.

Permite una toma de decisiones más rápida y una mejor capacidad de adaptación a las condiciones locales y al contexto

2.5. Objetivos, misiones, funciones y rutinas del personal directivo de una empresa constructora de la etapa III

Las metas trazadas se consideran objetivos y tales deberán ser alcanzables, medibles y aceptados

para conseguirlos

Es necesario desarrollar una función la cual deberán estar apoyada por una serie de acciones sistemáticas denominadas rutinas.

2.6. Organigramas para empresas

Representación gráfica de las áreas de responsabilidad y las comunicaciones formales respectivas

este deberá ser

Flexible para adaptarse a las personas y no caer en ser criado de la organización

2.7. Organigrama para obras.

Representación gráfica de los grados de autoridad y responsabilidad que se dan al interior de su organización para que esta funcione.