



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de alumnos:**

**ALEXIS DE JESUS SANCHEZ LOPEZ**

**Nombre del profesor:**

**CARLOS ALEJANDRO BARRIOS OCHOA**

**Nombre del trabajo:**

**ENSAYO DE LA UNIDAD 1**

**Materia:**

**ADMINISTRACIÓN DE OBRAS Y EMPRESAS  
CONSTRUCTORAS.**

**Grado:**

**9.º CUATRIMESTRE**

**Grupo: A**

# INTRODUCCIÓN

En este ensayo se presenta el concepto de administración que no es más que proceso que tiene como objetivo integrar los recursos humanos, materiales y económicos de una organización para lograr sus metas. También se analizará la importancia de la administración de la una empresa.

La función de los emprendedores es la creación de organismos estables que están mejorando constantemente y teóricamente perdurables.

Dentro de la historia de la administración podemos destacar la adaptabilidad del siglo VIII donde las organizaciones que pretenden perdurar se ven obligadas a racionalizar sus objetivos y lograr sus metas sin amenazas ni sanciones.

También la historia nos ha podido demostrar el legado de diversas personas que mejoraron su proceso de administración dentro de estos podemos destacar a los siguientes Frederick Winslow Taylor, Henry Fayol, Elton Mayo, Abraham H. Maslow, Douglas McGregor. También existieron diversas escuelas que su propósito es aislar y analizar los conceptos y principios de la gestión administrativa a través de una forma de poder justa y equilibrada. Determinar los principios y definiciones de la gestión administrativa; la importancia de la planificación, la importancia de la organización como integración de los recursos humanos y materiales, la importancia del control, la importancia de la gestión administrativa como actividad común, y los 14 principios de procedimientos administrativos.

Se tiene que tener razones para iniciar una empresa ya que conlleva una responsabilidad y pretende analizar con ella los elementos mínimos a tener en cuenta a la hora de crear una empresa. Por tanto, existen necesidades en toda sociedad, y desde un punto de vista, es necesario saber qué áreas son las que más faltan. Vivienda, comunicaciones, infraestructura, industrialización, servicios, alternativas. Todo esto más se analizarán a continuación.

# **Desarrollo**

## **Administración**

La administración es un proceso a través del cual se busca integrar los recursos humanos, materiales, y económicos de una organización, con el propósito de lograr un objetivo.

## **Principios básicos**

La creación de una fuente de trabajo acarrea consigo responsabilidades de gran trascendencia, principalmente al aceptar que estará vinculada estrechamente a la supervivencia de un número de personas que aumentará conforme esta se consolide.

A nuestro parecer, la función principal, del empresario es la creación de un organismo estable, en continua superación y teóricamente perdurable. Para cumplir con estos objetivos, se hará necesario que la empresa produzca beneficios, entendiéndose estos en su forma más amplia y donde el económico es solo uno de ellos.

## **Antecedentes**

El incremento de la comunicación, iniciando la imprenta en el siglo XIII, proporciona al hombre el conocimiento de su destino y por tanto le da conciencia de su libertad. En los albores de la revolución industrial del presente siglo, las organizaciones que pretenden perdurar se ven obligadas a racionalizar sus fines y lograr, sin amenazas ni sanciones, para lograr sus objetivos.

## **Teorías administrativas**

Frederick Winslow Taylor: Tiene como objetivo incrementar la productividad a través de normas, premios y castigos con una forma de autoridad rígida y severa. Motivados por el dinero.

Henry Fayol tiene como objetivo elevar el sistema, la práctica administrativa. Con una forma de autoridad conciliatoria y motivación a través del trabajo en grupo.

Elton Mayo con objetivo de Incrementar la productividad a través del análisis y mejoramiento de las condiciones psicológicas y sociales del individuo, con una forma de autoridad; Comprensiva. Motivados a través de la importancia del trabajo personal y grupal.

Abraham h. Maslow con objetivos incrementar la productividad a través de la satisfacción personal del individuo con una autoridad parte del propio individuo. Motivados por la autorrealización, se apoya de necesidades fisiológicas, necesidades de seguridad, necesidades de afiliación o sociales, necesidades de estimación y necesidades de autorrealización.

Douglas McGregor con un objetivo de modificar la posición del gerente autocrático y unilateral y supeditar las necesidades de la organización sobre las necesidades de los individuos. Con una forma de autoridad balanceada, motivados por otorgar recompensas.

## **Escuelas Administrativas Actuales**

Los principales exponentes son Frederick W. Taylor y Frank Gilbert, con autoridad rígida y severa. Sus puntos de apoyo son la observación sistemática de la producción, la separación de trabajos mentales y manuales, la selección de personas de acuerdo a los puestos la responsabilidad compartida entre administración y mano de obra y por último establecer de tareas con sanciones y recompensas.

## **Escuela sistemática o del proceso administrativo.**

Sus objetivos es Aislar y analizar los conceptos y principios de la administración con una forma de autoridad justa y equilibrada. Apoyándose de: la identificación de principios de administración, de las definiciones; de la importancia de la planeación, de la organización como integración de recursos humanos y materiales, de la importancia del control, de la administración como una actividad común y de los 14 principios de proceso administrativo.

## **Operativa y cuantitativa**

Su objetivo es cuantificar los procesos administrativos para un análisis más exacto. Usando una forma de autoridad a través del liderazgo. Con los puntos de apoyo en la utilización de equipos multidisciplinarios, el uso intensivo de modelos matemáticos y el uso de la cuantificación en la toma de decisiones.

## **Planeación**

La planeación consiste en fijar el curso concreto de acción que ha de seguirse, estableciendo en los principios que habrán de orientarlo, la secuencia de operaciones para realizarlo y la determinación de tiempo y números necesarios para su realización.

## **Justificación de la creación de una empresa**

Toda empresa conlleva a una responsabilidad y con la cual se pretende analizar los elementos mínimos a considerar para su creación. En toda sociedad existen necesidades, por lo tanto, es necesario saber en qué área existe la mayor carencia desde el punto de vista; habitacional, de comunicación, de infraestructura, de industrialización, de servicios, de alternativas.

Toda empresa productiva debe reunir 4 elementos para su desarrollo: 1. Clientes: necesarios para dar un servicio. 2. Recursos de capital: sin estos es imposible el producto y el servicio. 3. Recursos humanos: sin los cuales sería imposible la fabricación del producto. 4. Conocimiento del proceso; sería antieconómico el servicio.

## **Políticas de la nueva empresa**

El común denominador de los objetivos empresariales públicos como privados es a nuestro juicio la productividad. La cadena de costos es responsabilidad de todos los integrantes de la misma en relación a su productividad, es definitiva para que cada uno de los procesos, produzcan beneficios que aseguren a la empresa su permanencia y estabilidad, aun cuando la utilidad rebasa los límites adecuados o cuando la productividad se reduce a en forma importante. La forma de incrementar la productividad adecuadamente es con la capacitación, a través de la cual el hombre agiganta una empresa en su desarrollo. En las empresas constructoras la capacitación de mandos altos a mandos intermedios y estos a personal de primera línea.

## **Vehículo legal de una empresa constructora**

De acuerdo a la legislación del Estado o País, en donde se requiera establecer una empresa será necesario buscar la forma de sociedad más adecuada para nuestros fines. Esta ley es indudablemente una protección entre socios, así como la protección de terceros.

Dependiendo del tipo de sociedad será el tipo de reglamento.

# Conclusión

Como se dijo anteriormente la administración es solo un proceso orientado a integrar los recursos humanos, materiales y económicos de una organización para lograr sus objetivos. También analizamos que es importante la adaptabilidad para perdurar, con metas más racionalizadas evitan aplicar amenazas y sanciones. La historia también nos ha mostrado el legado de personas que mejoraron los procedimientos administrativos. También existen varias escuelas cuyo propósito fue aislar y analizar los conceptos y principios de la gestión administrativa a través de una forma de poder justa y equilibrada. También se aprendió que se debe tener una razón para montar una empresa, porque la empresa tiene que asumir la responsabilidad y tratar de analizar los elementos mínimos a tener en cuenta a la hora de iniciarla.