



**Nombre de alumno: Berenice del Rocio Arguello Dearcia**

**Nombre del profesor: Cecilia Trujillo**

**Nombre del trabajo: Ensayo unidad III**

**Materia: Organización de centros educativos**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado: 6to Cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de Junio de 2021.

## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

En este presente ensayo hablaré sobre un tema que dentro de los centros educativos es un elemento importante para indicar propósitos específicos y objetivos para un programa, estaré abordando temas como que es un programa anual de trabajo, su elaboración, la forma en que se opera y como se evalúa dicho programa, esto nos ayudaran a comprender un poco más sobre su importancia.

El programa anual de trabajo es un programa en el cual se plasman las principales actividades del que hacer institucional en el presente año, contiene un conjunto de acciones o actividades organizadas y cronogramadas que la comunidad educativa debe realizar para alcanzar los objetivos propuestos por la institución educativa en el plazo de un año. La importancia que tiene este programa es que contribuye a concretar los objetivos estratégicos, orienta la organización que necesita para la consecución de los objetivos y acciones establecidas para el año, focaliza la orientación educativa, las practicas escolares, el aprendizaje, el sistema de evaluación y la significatividad de los resultados obtenidos para mejorar las situaciones problemáticas detectadas. Es un instrumento de gran importancia porque no solo orienta a la institución educativa o a los docentes, sino que también permite que los alumnos reciban una enseñanza de manera clara y de calidad, pues su finalidad es asentar los lineamientos oportunos para reforzar la calidad del proceso de enseñanza/aprendizaje.

Para la elaboración del programa anual de trabajo es importante considerar los siguientes puntos (*Antología UDS, Organización de centros educativos, 2021*)

- ✚ Establecer acciones específicas a corto plazo en función de los objetivos, metas y estrategias planteadas
- ✚ Articular los apoyos que brindan las instituciones, organizaciones, programas y proyectos que permitan lograr los objetivos programados
- ✚ Posibilidad de la participación corresponsable de los consejos escolares de participación social/asocial de padres de familia
- ✚ Designar los responsables, recursos y tiempos necesarios para la realización de cada acción programada
- ✚ Corresponsabilizar al consejo escolar y a los padres de familia en la ejecución, seguimiento y evaluación del programa anual de trabajo

Para que todo esto se pueda cumplir es necesario que las escuelas realicen una autoevaluación considerando cuales son aquellas áreas críticas y de oportunidad para la mejora, identificar la situación actual en la que se encuentra la escuela a partir de su contexto, esto ayudara también a definir la misión, visión, los objetivos, metas y estrategias, el PAT debe ser flexible, fácil de comprender y ser flexible a modificaciones.

Ahora bien, es importante conocer cuáles son aquellas dimensiones que deben ser objeto de evaluación y según Stufflebeam podemos resumir las siguientes:



- 1.- Dimensiones del contexto (es definida por una parte por el sistema educativo y por las características del entorno social y cultural),
- 2.- Dimensiones de entrada (objetivos del propio centro y los recursos humanos, materiales y funcionales)
- 3.- Dimensiones de procesos (organización de los recursos, programaciones didácticas, horarios, procesos didácticos, clima del centro)
- 4.- Dimensiones de resultados o productos (logros del centro, resultados académicos, satisfacción de las demandas sociales)

Los modelos de evaluación son muchos, pero cada institución decide cuáles serán las dimensiones a evaluar.

Al finalizar el año es necesario hacer una evaluación para saber si los objetivos fueron logrados, este debe fomentar el dialogo y la discusión para generar una reflexión entre todos los implicados, se revisan todos procesos de ejecución del programa anual de trabajo programado y se monitorea los indicadores. La evaluación es un proceso en el cual se obtiene información que ayuda a la retroalimentación para la toma de decisiones.

A manera de conclusión personalmente considero que el programa anual de trabajo es un instrumento que es necesario para no perder de vista cuales son los objetivos de una institución educativa, es importante porque en este programa se reflejan aquellas aspiraciones que como centro educativo quiere llegar hacer (un centro que brinde una enseñanza de calidad), al investigar un poco más sobre el tema yo creo que dentro de los centros educativos juega un papel fundamental para mejorar aquellas áreas donde es necesario reforzar la enseñanza/aprendizaje.

Fuentes:

-  Antología UDS Organización de centros educativos
-  <https://www.youtube.com/watch?v=Kl1rOQgSH4>