
Materia:	Administración y evaluación de los servicios de enfermería
Carrera:	Licenciatura en enfermería.
Cuatrimestre:	Noveno
Profesor (a):	
Actividad:	"Ensayo"
No de tarea:	Tarea.
Elaborado por:	Víctor Argenis García Gómez
Grupo:	Grupo: "C"
Modalidad:	Semiescolarizado (sábado)
Lugar y fecha:	Comitán de Domínguez, a 24 de junio del 2021

Introducción

La administración es una actividad sistemática, realizada por un grupo humano que utiliza un conjunto de recursos, para lograr una finalidad de manera eficaz eficiente y con beneficio social para quien va dirigida. En toda organización o empresa, y en particular en las de servicios, como es el caso de salud, todas las personas deben contribuir al logro de los objetivos, es decir deben gestionar; pero para la enfermería, caracterizada, entre otros aspectos, por ser más del 50% del personal en el campo hospitalario y acompañar la recuperación del paciente en todo el tiempo de permanencia institucional

Para lograrlo, deberán realizar toma de decisiones permanente, comunicación asertiva y efectiva, trabajo en equipo e interdisciplinario, liderazgo transformador, entre otros, y esto requiere de una formación desde la teoría general como aplicada a situaciones particulares de enfermería, las cuales son mediadas debido a las exigencias del contexto del sector salud y normativas institucionales, que también deben ser conocidas y aplicadas sin detrimento de la competencia profesional; Es por ello, quizás, que existe un interés importante en ver la aplicación en la salud, en general, y en la salud pública, escenarios cotidianos del desempeño profesional. Son muchos los beneficios que se derivan de la administración de enfermería porque además de permitir un mejor uso de los recursos disponibles, permite a la organización que se obtiene de esto, significar una mejora en la calidad del servicio y la productividad, lo que incentiva el desempeño de la profesional de enfermería, manteniéndolos motivados y permitiendo que el paciente reciba un servicio como el que espera y merece.

La aplicación del proceso administrativo en enfermería se realiza en cuatro etapas: planificación, organización, dirección y control de los servicios de salud que se brindan a los clientes y / o usuarios. La planificación y la organización son las etapas del pensamiento.

Desarrollo

La importancia de la administración, está en que imparte efectividad a los esfuerzos humanos. Ayuda a obtener mejor personal, equipo, materiales, dinero y relaciones humanas. El proceso administrativo es un conjunto de funciones administrativas que buscan aprovechar al máximo cada recurso que posee una empresa de forma correcta, rápida y eficaz.

El proceso administrativo se compone de 4 funciones elementales: planeación, organización, ejecución y control. La planificación consiste en la elaboración de estrategias diseñadas para reforzar las respuestas del paciente, identificadas en el diagnóstico de enfermería. Esta fase comienza después de la formulación del diagnóstico y concluye con la documentación real del plan de cuidados durante la fase de planificación, se elaboran los objetivos y las intervenciones de enfermería.

Los objetivos indican lo que será capaz de hacer la persona cuidada como objetivo de las acciones de enfermería. El componente de planificación del Proceso de Enfermería consta de cuatro etapas:

1. Establecimiento de prioridades.
2. Elaboración de objetivos.
3. Desarrollo de intervenciones de enfermería.
4. Asegurarse de que el plan está adecuadamente anotado (documentación del plan).

La provisión de cuidados enfermeros efectivos requiere que nos centremos en los resultados del paciente, que se formulan como objetivos centrados en la persona cuidada. Los objetivos sirven a tres propósitos principales:

1. Son la vara de medir del plan de cuidados: usted mide el éxito del plan de cuidados determinando si se han conseguido los resultados deseados.
2. Dirigen las intervenciones: usted necesita saber qué pretende conseguir antes de poder decidir cómo lograrlo.
3. Son factores de motivación: tener un marco temporal específico para hacer las cosas pone a todos en marcha.

Las intervenciones enfermeras son acciones llevadas a cabo por las enfermeras para:

1. Controlar el estado de salud.
2. Reducir los riesgos.
3. Resolver, prevenir o manejar un problema.
4. Facilitar la independencia o ayudar con las actividades de la vida diaria.
5. Promover una sensación óptima de bienestar físico, psicológico y espiritual.

La departamentalización es un proceso por medio del cual se forman grupos de trabajo, agrupando tareas, funciones o actividades similares y relacionadas.

En un primer plano se distribuye el trabajo por tareas, logrando cierta especialización por departamento que permite obtener mejores resultados y ganancias en productividad, logrando de esta manera una departamentalización eficiente.

Diagnostico situacional Es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma.

Conclusión.

Se podría considerar como a los servicios de que brinda enfermería los cuales se encuentran localizados en el sector de salud, estos regidos por la planeación estratégica consistiendo en lograr incrementar y proyectar los objetivos de corto, mediano y largo plazo, para ello usara como mediante el uso correcto para aprovechar como se debe las capacidades del sector y así poder lograr tener influencia en el entorno, y generando o asimilando oportunidades en el entorno para lograr conseguir un beneficio del entorno para la organización