



NOMBRE DE ALUMNOS: ELIZABETH DE JESUS LOPEZ HERNANDEZ

NOMBRE DEL PROFESOR: YESENIA GUADALUPE OVANDO ALEGRIA

**NOMBRE DEL TRABAJO: ENSAYO DE ADMINISTRACIÓN
ESTRATÉGICA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.**

**MATERIA: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE
ENFERMERIA**

PASIÓN POR EDUCAR

GRADO: 9° CUATRIMESTRE

GRUPO: "C"

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS A 26 DE JUNIO DE 2021.

INTRODUCCION

En este tema vamos observar cómo se compone la administración estratégica de los servicios de enfermería, ya que son intervenciones de enfermería describen la forma en que el profesional puede ayudar al paciente a conseguir los objetivos o resultados esperados y determinar cuáles son los problemas no están cubiertos por los protocolos o planes estándar pero deben tratarse para asegurar una estancia hospitalaria segura y que el alta se produzca a su debido tiempo.

Como a la misma vez cómo se clasifican las intervenciones de enfermería porque hace que el paciente pasa por alto una gran cantidad de tiempo que se dedica a otras actividades enfermeras cruciales. Dentro se encuentra la planeación es estratégica porque es una actividad creativa que tiene en cuenta la información y opinión de todas las áreas de la empresa y también del entorno, como también clientes, proveedores y especialistas en el mercado que opera la empresa, posibles cambios tecnológicos, regulaciones, competencia, etc.

ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

La planeación de los servicios de enfermería.

Es la elaboración de estrategias diseñadas para reforzar las respuestas del paciente, identificadas en el diagnóstico de enfermería, en esta fase comienza después de la formulación del diagnóstico y concluye con la documentación real del plan de cuidados, la planificación ayuda a las intervenciones de enfermería para describir la forma en que el profesional puede ayudar al paciente a conseguir los objetivos o resultados esperados.

Los unos objetivos del plan de cuidados son crear un registro que posteriormente pueda ser usado para la evaluación, investigación y propósitos legales, como también proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud para determinar su coste exacto, como unos de los principales componentes del plan de cuidados es el establecimiento de prioridades, la elaboración de objetivos, el desarrollo de intervenciones de enfermería y asegurarse de que el plan está adecuadamente anotado (documentación del plan). El establecimiento de prioridades es cuando el problemas necesitan atención inmediata y cuáles pueden esperar, como también la responsabilidad y cuáles debe referir a otro profesional y por último qué problema tratará usando los planes estandarizados (por ejemplo, vías críticas, planes de cuidados estandarizados).

Las intervenciones de las enfermeras son acciones llevadas a cabo para controlar el estado de salud reducir los riesgos, resolver, prevenir o manejar un problema, como también facilitar la independencia o ayudar con las actividades de la vida diaria y promover una sensación óptima de bienestar físico, psicológico y espiritual. Se clasifican en dos categorías como las Intervenciones de cuidados directos son acciones realizadas mediante interacción directa con los pacientes y las intervenciones de cuidados indirectos son las acciones realizadas lejos del cliente, pero en beneficio de éste o de un grupo de pacientes.

Departamento y servicios de enfermería

Es un proceso por medio del cual se forman grupos de trabajo, agrupando tareas, funciones o actividades similares y relacionadas, para realizar la departamentalización y repartir el trabajo se basa en los objetivos de la empresa del entorno de la tecnología utilizada, la preparación y capacitación de los empleados a las tareas realizadas, de la dimensión o tamaño de la empresa y de la estrategia a seguir. Los objetivos de departamentalización es

reducir y concretar las tareas asignadas a cada trabajador, para que la lleven a cabo de manera más eficiente.

Un plan de trabajo es un documento que nos brinda información específica acerca de los pasos que tendremos que dar para desarrollar un proyecto, incluye aspectos como quién trabajará en qué tareas, la forma de realización, tiempos y calendarios de inicio y fin entre muchos otros detalles.

El diagnóstico situacional se trata del conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma. Uno de sus propósitos es identificar los problemas detectados en términos de naturaleza como las enfermedades o problemas de diversa índole, como la magnitud de la prevalencia, incidencia, mortalidad, letalidad o porcentajes según variables de población, espacio y tiempo, como la trascendencia es el impacto social o económico y la vulnerabilidad se trata de recursos disponibles para prevenir, controlar o erradicar el problema.

Los procedimientos incluidos en el plan y en la institución.

La planificación en una persona u organización se fija alguna meta y estipula qué pasos debería seguir para llegar hasta ella, se inicia con la identificación de un problema y continúa con el análisis de las diferentes opciones disponibles, sus éxitos dependerá del grado de conocimiento, análisis e intuición de quienes la ejecuten y en ambos casos se podría dar un meticuloso plan de acción, sin importar la formalidad de cada uno.

Instrumentos de la planeación aplicados a los servicios de enfermería.

Las estrategias son elementos de la planeación definen en qué negocios debería estar la empresa en el largo plazo y como asignar los recursos para lograr la visión, la planeación que se enfoca en la creación de un plan estratégico que es un documento que muestra medidas y acciones concretas que deben ser llevadas a cabo para lograr la visión y la misión. La planeación Operacional es de más corto plazo que la planeación estratégica, asume como establecidos los objetivos y metas, establece formas y procedimientos de corto plazo para lograrlos, como permitir asignar los recursos eficientemente y enfocar los esfuerzos en aquellas actividades que son clave para el futuro organizacional.

Los Niveles Jerárquicos de una organización ayudan al correcto funcionamiento de esta distribuyendo las responsabilidades para lograr más eficacia, en los Niveles Jerárquicos generalmente se representan desde el superior, siendo este el dueño, presidente o gerente general definiendo cada cargo que se encuentra bajo la supervisión de este y de la misma manera los puestos o personas que se encuentran bajo las ordenes de otras oficinas. Usualmente esto se representa como una pirámide u organigrama lineal. La jerarquía se organiza por tres niveles el primer nivel es el nivel directivo se encuentran las personas que tienen la potestad de tomar las decisiones correspondientes a la manera en la que la organización funciona, nivel ejecutivo es el encargado del funcionamiento administrativo de la organización y su trabajo es el de coordinar las tareas de los niveles inferiores y nivel operativo en este encontramos aquellos cargos que se encargan de la operación directa de aquello que sea que la empresa u organización hace.

Métodos y sistemas de trabajo.

Es un conjunto de destrezas procedimentales que son muy diversas entre sí, pero que en conjunto son necesarias para enfrentarse a cualquier empresa con orden y asegurar el buen fin de la tarea, la pretensión es de enseñar a los alumnos la resolución metódica de problemas se enfrenta a la tendencia, impulsiva y propia de la adolescencia, de hacer caso a las apetencias, de actuar inmediatamente, de operar sobre lo concreto. La ejecución de un método de investigación está asociada únicamente al ámbito científico, sin embargo, esta creencia generalizada es totalmente errada, ya que en todos los ámbitos en los que se efectúa un estudio, la planificación e implementación de acciones metódicas, permite la satisfacción de los objetivos planteados.

Los tipos de métodos se definen mediante la consideración de las características del estudio efectuado, el objetivo, la naturaleza de los datos recopilados, entre otros factores de importancia y el desarrollo de cada uno de ellos, es la resultante de la necesidad de la adaptación de una metodología al estudio realizado.

CONCLUSION

La estrategia del personal de salud debe estar organizado y bien estructurado, es muy necesario que para el logro de un buen desempeño, se requiere seleccionar los mejores estrategias, y por ello se debe crear una cultura de calidad de atención en la organización.

Como a la vez nos dimos cuenta que la función de enfermería en el sistema de salud, no solo se circunscribe en funciones operativas, sino que tiene una gran participación en la definición, ejecución y evaluación de programas y planes institucionales.

Es muy importante saber seleccionar el problema para que la lista de problemas y se decida cuáles para ser cuales serán tratados principalmente por enfermeras, qué problemas son abordados por planes estándar y cuáles requieren una planificación multidisciplinar. Compruebe si dispone de órdenes médicas o guías de la institución para manejar los problemas médicos, si no es así. Una de su responsabilidad derivar a tiempo a otros profesionales aquellos problemas que no son de su competencia.

BIBLIOGRAFIA

Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería. (mayo-agosto). Antología. [Archivo PDF].