



PASIÓN POR EDUCAR

ENSAYO

- **Nombre de alumno:** Marvi Hernández Ramos.
- **Materia:** ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA
- **Nombre del profesor:** Lic. Yesenia Guadalupe Ovando.
- **Carrera:** Lic. En Enfermería
- **Grupo y cuatrimestre:** 9° "A".

Administración

Es un proceso que consiste en las actividades de planeación, organización, dirección y control para alcanzar los objetivos establecidos utilizando para ellos recursos económicos, humanos, materiales y técnicos a través de herramientas y técnicas sistematizadas. Según Idalberto Chiavenato, la administración es "el proceso de planear, organizar, dirigir y controlar el uso de los recursos para lograr los objetivos organizacionales Del libro: «Introducción a la Teoría General de la Administración», Séptima Edición, de Chiavenato Idalberto, McGraw-Hill Interamericana, 2004, Pág. 10. Para Robbins y Coulter, la administración es la "*coordinación de las actividades de trabajo de modo que se realicen de manera eficiente y eficaz con otras personas y a través de ellas*". Del libro: «Administración», Octava Edición, de Robbins Stephen y Coulter Mary, Pearson Educación, 2005, Págs. 7 y 9.

La buena administración se refleja en su importancia pues en ella se ven plasmados todos los esfuerzos de manera individual o de grupo y ayuda a que todo tenga mejora para la empresa y se ve reflejado en el personal, material, en lo económico y esta se mantiene de trabajando en un ambiente saludable para las personas.

Tiene características notorias o específicas para una buena administración como son las siguientes: universalidad, especificidad, unidad temporal. Unidad jerárquica, valor instrumental, interdisciplinaria, flexibilidad. Estas son características que tiene la administración y por otra parte también consta de diversas funciones que ayudaran a tener una buena administración como son: planificar, dirigir y controlar la administración para que vaya por el rumbo adecuado.

La administración también está de la mano con diversas ciencias sociales, ciencias matemáticas y también con técnicas o disciplinas. Para que nos sirva cada una de ellas pues las ciencias sociales como tal ayudan al estudio de las relaciones humanas del mundo laboral, las ciencias matemáticas estudian todo lo relacionado a los números y formas exactas y las disciplinas y técnicas ayudan al estudio de todos los mecanismos ya sea científicos o laborales.

Por otra parte en la administración los administradores tienen también distintas formas de trabajar o roles como los siguientes que son: el rol de información y el rol de decisiones en ambos casos es el administrador que tiene que tomar decisiones para poder organizarse de la mejor manera posible y llevar a cabo la administraciones forma efectiva para alcanzar sus metas planteadas desde el principio.

También tiene consta de un proceso para poder ejecutar todas sus funciones administrativas y poder aprovechar de forma total los recursos que tiene a su alcance la empresa y poder ejecutarse de forma rápida y eficaz este proceso está basado en cuatro etapas principalmente que son las siguientes: planeación, organización, ejecución y control mediante estos pasos en la empresa se puede medir todos los parámetros para

que pueda funcionar de la mejor manera, estas funciones administrativas son las que garantiza que la empresa este con el plan correcto que el plan se lleve a cabo y garantiza el rumbo correcto de la empresa.

Modelos de administración: todos los modelos de la administración han avanzado acorde a su tiempo y a sus necesidades que se van generando los mismos modelos, han existidos modelos muy antiguos como modelos muy modernos que en su tiempo y medida ayudaron a crear los modelos actuales que hoy rigen las empresas modelos que aportaron crecimiento social, económico para los dueños y trabajadores de las grandes empresas que se basaron principalmente en los modelos clásicos para poder llegar los modelos modernos y actuales de la administración aunque cabe mencionar que aún se conservan los modelos clásicos de la administración.

La administración en los servicios de enfermería.

La planeación de los servicios de enfermería.

Durante la planeación se hacen diversas estrategias para poder brindar los cuidados o estrategias que el paciente requiera en base a sus necesidades que están expresadas en el diagnóstico de enfermería en esta fase de los servicios de administración de enfermería se planifican y se elaboran los objetivos y todas las intervenciones ambas se complementan de forma eficaz para el paciente, en la elaboración de este plan se plantean los objetivos y estrategias como los objetivos reales, las estrategias específicas, intervenciones específicas, problemas reales y potenciales, la documentación y el registro de estas.

Una vez realizado el proceso de planeación se establecen las prioridades para poder unos criterios reales que pueda ser capaz de responder las siguientes preguntas como por mencionar algunas: que problemas tienen que ser atendidos de forma inmediata y cuales pueden esperar, delimitar las responsabilidades del personal de enfermería y las que se tiene que mandar a otro especialista en salud, problemas que no están en los planes estandarizados para ello existen diversa guías ya establecidas para poder brindar los cuidado de calidad necesarios al paciente y brindar de forma oportuna la información a los familiares como las siguientes por mencionar alguna:

La legislación vigente. Las leyes estatales marcan el alcance de la práctica enfermera.

La American Nurses Association (ANA) y la Canadian Nurses Association (CNA).

Las organizaciones profesionales especializadas, como la Emergency Nurses Association o la Critical Care Nurses Association, que desarrollan estándares para la práctica especializada.

La Joint Commission of Accreditation of Healthcare Organizations (JCAHO).

La Agency for Healthcare Research and Quality (AHRQ).

Conceptos básicos: Departamento y servicios de enfermería

En esta áreas se hacen planes para los diversos del departamento y los distintos departamentos de los servicios de enfermería para poder realizar todo en el mismo departamentos y poder trabajar con los departamentos relacionados para poder tener resultados eficientes. También se realizan los planes de trabajo donde podremos seguir pasos establecidos para poder llegar a los mejores resultados si hablamos del departamento de salud ene le área de enfermería se elabora un plan de cuidados para que el paciente mejores su salud durante su estancia en el centro médico y se le brindan indicaciones para cuando re este en su domicilio.

Diagnóstico situacional

También se le conoce como diagnostico situacional que se emplea o sirve para las recopilaciones toda la información relévate de un lugar o zona en específica para poder tener una idea clara del problema o los problemas del entorno de este mismo y poder elaborar un plan de salud o social ´para los habitantes del lugar en este diagnóstico se incluyen técnicas para implementar objetivos específicos y objetivos generales para poder llegar a alcanzar lo planeado.

Los procedimientos incluidos en el plan y en la institución.

A través de la planeación, una persona u organización se fija alguna meta y estipula qué pasos debería seguir para llegar hasta ella. En este proceso, que puede tener una duración muy variable dependiendo del caso, se consideran diversas cuestiones, como ser los recursos con los que se cuenta y la influencia de situaciones externas. Toda planeación consta de distintas etapas, ya que es un proceso que supone tomar decisiones sucesivas. Es frecuente que la planificación se inicie con la identificación de un problema y continúe con el análisis de las diferentes opciones disponibles. El sujeto o la compañía deberán escoger la opción que le resulte más propicia para solucionar el problema en cuestión e iniciar la puesta en marcha de un plan.

Instrumentos de la planeación aplicados a los servicios de enfermería.

Los instrumentos de planeación nos sirven para llegar a la visión o el objetivo que se plantea en un lapso de tiempo determinado en el cual se usan diversos tipos de estrategias para llegar a dichos objetivos.

La organización de los servicios de enfermería

Una organización es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos. Estos sistemas pueden, a su vez, estar conformados por otros subsistemas relacionados que cumplen funciones específicas. En otras palabras, una organización es un grupo social formado por personas, tareas y administración, que interactúan en el marco de una estructura sistemática para cumplir con sus objetivos.

Estructura formal del departamento de enfermería

Departamento de enfermería Parte integrante de una institución médica, sanitaria o asistencial, que presta un servicio de enfermería eficiente, eficaz y oportuna al paciente, familia y comunidad. Departamento de enfermería El Departamento de Enfermería es la estructura organizativa que tiene la responsabilidad de la administración de enfermería en todos los niveles de atención que se brinda al usuario. Se integra con todo el personal de Enfermería, profesional y auxiliar, tiene una misión, una visión, una filosofía, normas de ética, funciones de tipo administrativo.

Descripción de puesto

Hoy en día se hace necesario que entendamos la importancia de cada uno de los procesos y registros establecidos en el área de recursos humanos, ya que mundialmente las economías han dado un giro significativo sobre sus áreas de interés, encontrándonos ante un entorno de constantes cambios y de alta competitividad, donde el proceso de globalización y apertura de mercados amenaza de forma arrastrante nuestros intereses nacionales.

Los métodos de trabajo

Se forma por un conjunto nuclear de aprendizajes en el área de Tecnología. Con este término me refiero a un conjunto de destrezas procedimentales, que son muy diversas entre sí, pero que en conjunto son necesarias para enfrentarse a cualquier empresa con orden y asegurar el buen fin de la tarea.

Conclusión

La administración o la buena administración sea en alguna empresa o en el sector salud si se ejerce bien puede dar buenos resultados y llegar a lograr metas que puedan ser de beneficio para todos los usuarios de forma personal y para sus familiares pues si se trazan planes o técnicas para beneficiar a un sector o una población mediante planes estructurados y bien administrados se puede llegar a proporcionar excelentes resultados y de mucho beneficio para todos los que se benefician directamente.

Bibliografía

Antología UDS administración y evaluación en los servicios de enfermería 2021 paginas 14-72.

Administración», Octava Edición, de Robbins Stephen y Coulter Mary, Pearson Educación, 2005, Págs. 7 y 9.

McGraw-Hill Interamericana, 2004, Pág. 10.