

Alumno: Pérez Girón Kevin

Docente: Albores Aguilar Jorge Enrique

Trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Bases De Administración

Cuatrimestre: 5°

PASIÓN POR EDUCAR

Licenciatura: Nutrición

Comitán De Domínguez Chiapas A 8 De Junio Del 2020.

La Administración Como Disciplina Social

❖ **Objetivo** { Estudiar la forma en que las empresas emplean y obtienen sus recursos { Para el alcance de { Metas
Objetivos

❖ **Generalidades** { Imparte efectividad a los esfuerzos humanos
Se mantiene al frente de las condiciones cambiantes
Proporciona visión y creatividad { Equipos
Ayuda a una mejor optimización de { Materiales
Dinero
Relaciones humanas

❖ **Características** { Es universal
Posee un grado de especificidad
Tiene una unidad jerárquica
Se apoya de otras { Disciplinas
Ciencias

❖ **Empirismo** { **Teoría filosófica** { Enfatiza el papel de la { **Experiencia** { Ligada a la percepción sensorial { En la formación del conocimiento
Es la base de todo conocimiento
Administración empírica { Guiada por { Las costumbres
Las tradiciones
Las experiencias
Basado en el análisis de la gestión { Mediante la experiencia
Ventajas { Es una herramienta sencilla
Proporciona sensación de seguridad
Proporciona una información detallada { Acerca de { Actividades fuera de la empresa
La progresión en otras empresas { En la solución de problemas de la gerencia

❖ **Teoría Clásica** { Fundado por { Henry Fayol { Considerado { “Padre de la administración moderna”
En el año 1900
Se basa en { Teorías
Principios
Doctrinas { Para una mejor administración
Incluye principios de { **División de trabajo** { Para un mejor desempeño
Autoridad y responsabilidad
Disciplina { Respetar { Reglas
Convenios { Que rigen en la empresa
Unidad de mando
Unidad de dirección { **Interés individual**
Subordinación de { **Interés general**
Remuneración del personal { Compensación por el trabajo
Orde { Para poder aumentar { La eficiencia
La coordinación
Equidad { Mantener una actitud amistosa y equitativa
Estabilidad personal
Iniciativa
Espíritu de equipo { Organización grupal

Referencias