

PRESENTA EL ALUMNO:

Jhoana Valeria Narvárez Flores

GRUPO, CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

9no CUATRIMESTRE "B" LICENCIATURA EN
ENFERMERIA ESCOLARIZADO



DOCENTE: Maria Cecilia Zamorano Rodriguez

MATERIA: Administración y evaluación de los
servicios de enfermería

TRABAJO: Resumen y línea del tiempo

FECHA: 21/05/2021

Unidad 1

VERIGREEN

RESUMEN

CORRIENTES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO.

1.1 Antecedentes de la administración.

El término administración ha ido transformándose en medida de como el hombre lo requiere. Pero podemos definirla como una ciencia social que tiene como objetivo el estudio de las organizaciones y la técnica encargada de la planificación, organización, dirección y control de recursos de una organización, con el fin de obtener el máximo. Su origen genérico es: Ad-minis-ter; que significa ad = dirección, minis = menor que, ter = subordinación-obediencia.

Principios filosóficos de la administración:

Sus conocimientos tanto teóricos como prácticos de la administración se enfocarán al servicio de los seres humanos organizaciones que logren satisfacer las necesidades que demanda con el fin de lograr el desarrollo social, compartir bienes y servicios, propiciar y practicar conductas positivas.

1.2 Conceptos de administración

En los años cuarenta se conformaron dos corrientes de pensamiento:

- La administración científica fue desarrollada por Taylor y cuyo pensar radicaba en las tareas.
- Teoría clásica de Fayol, que hacía énfasis en la estructura de la organización.

La administración científica Surgió en el intento de aplicar el método científico a la resolución de problemas administrativos. Su fundador fue Frederick W. Taylor, quien determinó que para optimizar la eficacia de cualquier tarea se requiere cuatro principios básicos:

- 1º Encontrar la ciencia de la tarea, a realizar hasta llegar al mejor método para realizarla.
- 2º Seleccionar de manera científica a un trabajador para asignarle la tarea y obtenga las aptitudes.
- 3º Entrenar al trabajador para su tarea.
- 4º Establecer una cooperación entre obreros y patrones.

Teoría clásica de la administración:

En 1916 Henri Fayol postuló su teoría clásica de la administración, en donde considera que la eficacia es el fruto de un esfuerzo colectivo y veía la organización como un todo. Al igual que consideraba que el arte de la gerencia consistía en seleccionar el principio adecuado para cada situación.

Para Peter Drucker: La administración es la actividad más importante de nuestra sociedad, es la actividad central de civilización.

Según Terry: Administrar implica un proceso en el que varias personas se esfuerzan con acciones preestablecidas para poder lograr los objetivos tanto personales como colectivos.

Louis casillas: El arte de saber tomar decisiones para guiar personas.

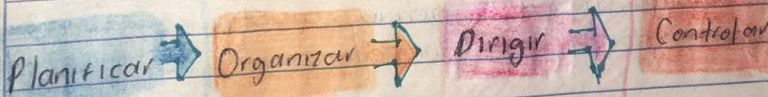
Koontz y O'Donnell: Es la dirección de un organismo social y su efectividad en alcanzar los objetivos, fundada en su habilidad de conducir a sus integrantes.

Reyes Ponce: Es el conjunto sistemático de reglas para lograr la máxima eficiencia de las formas de operar y estructurar un organismo social.

Isaac G. Valdivia: Es la ciencia de la dirección social.

1.3 Proceso administrativo

El proceso administrativo son las funciones básicas del administrador para lograr las metas de una institución o empresa. Las funciones del administrador, como un proceso sistemático; se entiende de la siguiente manera:



- | | | | |
|-----------------------------------|--|--|--|
| • Decisión sobre los objetivos. | • Recursos y actividades para alcanzar los objetivos | • Designación de cargos. | • Definición de estándares para medir el desempeño |
| • Definición de planes a alcanzar | • Organos y cargos | • Comunicación y liderazgo y motivación de personal. | • Corregir desviaciones y garantizar que se realice la planeación. |
| • Programación de actividades. | • Atribución de autoridades y responsabilidades. | • Dirección para los objetivos | |

Características del proceso administrativo?

Es un proceso DINÁMICO, ya que esta en continua evolución

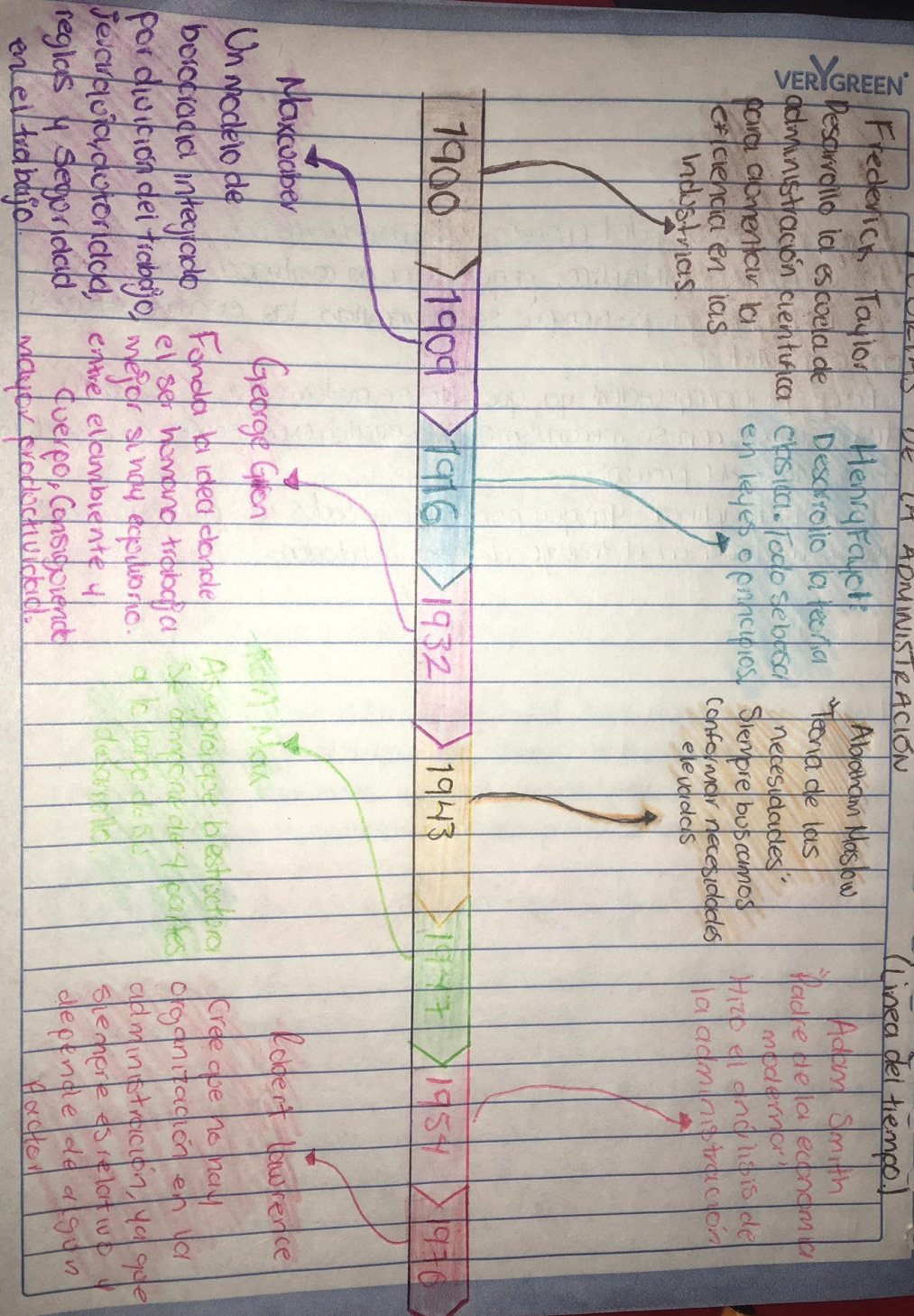
Es INTEGRAL ya que siempre se desarrollan las cuatro etapas en su totalidad

Posee AUTOREGULACIÓN ya que solo se autorregula si existen desviaciones con su mecanismo de evaluación para corregirlas y no salirse del proceso.

Es multidisciplinaria: ya que participan todos los profesionales que se implican en el trabajo de una institución.

TEORIAS DE LA ADMINISTRACION

(Línea del tiempo)



(htt23) (htt24) (htt25)

Bibliografía

(s.f.). Obtenido de

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/8f2e876a1daf9813591430ef42022985.pdf>

(s.f.). Obtenido de

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/f995ee320805f64cf44bb9b7a1813f3c.pdf>

(s.f.). Obtenido de

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/de8f5ac2a14a6c58be1dc32fa7c9144c.pdf>