


Materia: Administración y evaluación en los servicios de enfermería

Trabajo: Resumen y línea del tiempo

Maestra: María Cecilia Zamorano Rodríguez

Alumno: Raúl Alejandro Rojas Ángeles



Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 9°

Grupo: "B"

## Corrientes del pensamiento Administrativo

### 1.1 Antecedentes de la administración

La administración es un término muy usado en la actualidad, este generalmente es entendido en la forma más simple de como realizar y usar recursos adecuadamente, pero esto va más allá de lo que se pueda apreciar ya que esta palabra ha tenido una gran evolución desde que se definió su término hasta nuestros días, pues ha ido transformándose en medida de como el hombre se regula.

Definiciones de autores especializados en el tema

- 1: Ciencia compuesta de principios, técnicas y prácticas, cuya aplicación a conjuntos humanos permite establecer sistemas razonados de esfuerzo cooperativo.
- 2: Es la coordinación de hombres y recursos materiales para la consecución de objetivos organizacionales, lo que se logra por medio de cuatro elementos: dirección hacia objetivos, a través de gente, mediante técnicas y dentro de una organización.
- 3: Es el proceso de planear, organizar, dirigir y controlar el uso de los recursos para lograr los objetivos organizacionales.

### Civilizaciones antiguas.

La administración nace desde que los seres humanos debieron de irse organizando en grupos para lograr cubrir sus necesidades de supervivencia, por lo que se organizaron para complementar sus habilidades, definir reglas y cuidar sus recursos.

### Sumerios

Se han encontrado antecedentes del pensamiento administrativo desde el siglo X a.C. cuando el rey Salomón estableció acuerdos comerciales de construcción y fomento al trabajo de paz, además de repartir los recursos equitativamente entre la población, así también en el año 5000 a.C.

### Egipto

La aportación de los egipcios fueron las pirámides puesto que ya manejaban habilidades administrativas y de organización, ya que debían de planificar la cantidad de bloques, de donde serían extraídos. Cuantos hombres necesitarían y sobre todo el tiempo de construcción.

### Babilonia

Hammurabi rey de Babilonia elaboró leyes de carácter mercantil, tratando temas como ventas, préstamos, contratos, acuerdos y pagarés, además sus transacciones eran registradas en tablillas como un medio de control por otra parte aquí inició la no delegación de responsabilidades.

### Revolución Industrial

Está marcada por el desarrollo de máquinas de vapor y energía hidráulica, que dieron una gran ayuda a los sistemas de comercialización y capitalización, lo que dio lugar a empezar a contratar mano de obra.



## 1.2 concepto de administración

Proceso que consiste en las actividades de planeación, organización, dirección y control para alcanzar los objetivos establecidos utilizando para ellos recursos económicos, humanos, materiales y técnicos a través de herramientas y técnicas sistematizadas.

Importancia: Imparte efectividad a los esfuerzos humanos, ayuda a obtener mejor personal, equipo materiales, dinero y relaciones humanas.

Características: Universalidad, especificidad, unidad temporal, unidad jerárquica, valor instrumental, interdisciplinariedad, flexibilidad.

### Funciones

Planificar: proceso que comienza con la visión del rumbo de la organización que es fijar objetivos, las estrategias y las políticas organizacionales.

Dirigir: La influencia, persuasión que se ejerce por medio del liderazgo sobre los individuos para la consecución de los objetivos fijados.

Controlar: medición del desempeño de lo ejecutado comparándolo con los objetivos y metas fijados.

Controlar: medición del desempeño de lo ejecutado comparándolo con los objetivos y metas fijadas.

Sociología: Ciencia que trata de la constitución y de las sociedades humanas.

Psicología: Ciencia que trata del alma, de los fenómenos de la ciencia.

Derecho: Estudio del conjunto de leyes y disposiciones a las cuales está sometida toda sociedad civil.

Economía: Ciencia que se encarga del estudio de los mecanismos que regulan la producción, repartición y consumo de las riquezas.

Ergonomía: Ingeniería humana, diseño de los instrumentos, equipo e instalaciones de trabajo conforme a las características anatómicas humanas.

Roles decisionales: Cuatro roles que giran al rededor de la toma de decisión.

### 1.3 Proceso administrativo

Conjunto de funciones administrativas que buscan aprovechar al máximo cada recurso que posee una empresa de forma correcta, rápida y eficaz.

Planeación: Esta función es la primera que debe ejercer el cuerpo administrativo de una empresa. La relación entre el personal de trabajadores y el personal administrativo debe tener un carácter en común de manera que se complementen para el buen funcionamiento de la empresa y cumplir los objetivos.

Organización: Está fuertemente relacionado con las aptitudes físicas e intelectuales de cada trabajador y con los recursos físicos que posee la empresa. La finalidad de la organización es aquel objetivo asignado a cada actividad de la empresa para que pueda ser cumplido con el mínimo de los gastos y a su vez con un grado de satisfacción máximo en cada empleado.

### 1.3.1 Diferentes modelos

Adam Smith; Economista escocés, padre del liberalismo económico, su trabajo fue tomado de su gran obra riqueza de las naciones publicado en 1776, en el que hace énfasis en la división del trabajo.

Robert Owen; Empresario galés que a principio del siglo XIX, se convirtió en el precursor de las relaciones humanas en el ámbito laboral, ya que debido al liberalismo las horas de jornada era de más de 16 horas con aprendices de 10 años de edad sin condiciones de seguridad e higiene.

Richard Arkwright; preparó la llegada de la gran empresa en la industria, esta técnica administrativa proporciona una exitosa coordinación de hombres, dinero, materiales y máquinas en la producción a gran escala.

Charles Babbage; matemático inglés que desarrolló el cálculo analítico y diferencial, creador del primer aparato mecánico del cálculo que permitió generar la primera computadora y propuso la producción en proceso.

Henry Lawrence; su aportación fueron los cronogramas que indican las actividades por realizar y el tiempo adecuado para hacerlas, también le dio importancia a la psicología.

Henry Ford; Desarrollo prácticas administrativas, como la disminución de los tiempos de producción mediante el uso eficiente de maquinaria y materia prima.



Frank Bunker; Lleva a cabo una labor que intenta la comprensión del factor humano y el conocimiento de los materiales, herramientas, máquinas e instalaciones. Con esos elementos, desarrolla la ingeniería conocida también como Ingeniería humana.

1.3.2 Elementos etapas del proceso administrativo  
Es un conjunto de funciones administrativas que buscan aprovechar al máximo cada recurso que posee una empresa de forma correcta, rápida y eficaz. El proceso administrativo se compone de 4 funciones elementales.

Planificación: Es la primera que debe ejercer el cuerpo administrativo de una empresa. La relación entre el personal trabajador y el personal administrativo debe tener un carácter en común de modo tal que puedan complementarse el uno con el otro.

Organización: Esta fuertemente relacionado con las aptitudes físicas e intelectuales de cada trabajador y con los recursos físicos que posee la empresa.

Ejecución: Es necesaria la figura de un gerente capaz de dirigir, tomar decisiones, instruir y ayudar a los diferentes sectores laborales.

Control: Tiene el papel de garantizar que la empresa esta encaminada por el rumbo del éxito. El control es una tarea administrativa, la cual debe ser ejercida con profesionalidad y de forma transparente.

Desarrollo la escuela de admin. científica  
Para demostrar la eficiencia de la industria a través del trabajo operativo.

1900  
Frederick Taylor

1909  
Max Weber

Un modelo de burocracia debe estar integrado por división del trabajo, jerarquía, autoridad, reglas y roles, calificación tec. y seguridad en el trabajo

Desarrolló la teoría clásica ciencia de la admin. toda se debe basar en leyes o principios, aportando de cualquier idea de rigidez

1916  
Henry Fayol

1932  
George Elton

Funda la idea de que el ser humano trabaja mejor si hay equilibrio entre el ambiente y el cuerpo, su objetivo es conseguir mayor productividad dando al trabajador un rol más atractivo.

Su teorías de que conforme satisficamos una necesidad básica mas buscamos conformar necesidades más elevadas

1943  
Abraham Maslow

1947  
Karl Max

Asegura que la estructura se compone de 4 partes a cargo del despachante, se debe de bien, diferentes y de una forma directa gana autonomía manteniendo la integración

Padre de la economía moderna, se caracteriza por hacer análisis en la administración

1776  
Adam Smith

1930  
Robert Lammie

Creo que no hay organización en la teoría administrativa siempre es relativo y depende de algún factor