



Nombre de alumnos: Alondra Gabriela García Ramírez

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano

Nombre del trabajo: resumen y línea del tiempo

Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Grado: 9

Grupo: B

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de septiembre de 2018.

(Unidad 1)

1.1 Corrientes del pensamiento administrativo.
Antecedentes de la administración.

Generalmente es entendido el como se realiza y usan los recursos de manera adecuada, también se conoce como la ciencia compuesta de principios, técnicas y prácticas cuya aplicación a conjuntos humanos permite establecer sistemas racionales de esfuerzo cooperativo.

Es el proceso de planear, organizar, dirigir y controlar el uso de los recursos para lograr los objetivos organizacionales, (Chiavenato, 2006).

Se puede entender que la administración es considerada una ciencia que incluye métodos, técnicas y teorías para el uso de recursos que se han puesto en práctica en grupos de personas.

2. Antecedentes históricos de la administración.

2.1 Civilizaciones antiguas

Nace de la capacidad de los seres humanos, en las habilidades que tuvieron que adquirir para su sobrevivencia, de manera de incorporarse en grupos para lograr cubrir sus necesidades, por lo que se organizaron para definir reglas y cuidar sus recursos.

A medida que los grupos evolucionaban aprendiendo unos de otros, los grupos crecían y se formaron las civilizaciones en la que la administración debía de adecuarse a las nuevas circunstancias que enfrentaban con el tiempo.

2.2 Sumerios

Se han encontrado antecedentes desde el siglo X a.C. así también en los años 500 a.C. los sumerios lograron la invención de la escritura.

2.3 Egipto

Los egipcios ya manejaban la habilidad para administrar ya que debían planificar la cantidad de bloques para la elaboración de sus pirámides.

2.4 Babilonia

Sus transacciones eran registradas en tablitas como medio de control, aquí fue donde inicio la no delegación de responsabilidades.

2.5 China

Estudiaban principios de comportamiento sobre organización, planificación, dirección y control.

Alrededor de 2350 y 2256 a.C. el emperador Yao hizo uso por primera vez de una Junta de consejos para tomar decisiones importantes.

2.6 Grecia

Desarrollaron un gobierno democrático que contenía un proceso administrativo, es en esta civilización donde se encuentra el origen del método científico.

2.7 India

Alrededor de 321 a.C. Arthasastra de Kautilya define a la ciencia de la política, social y económica del edo.

2.8 Roma

Su mayor aportación fue el administración una población de aprox. 50 millones.

2.9. Revolución Industrial

Esta marcada por el desarrollo de máquinas, a consecuencia de eso, gran personal.

1.2- Conceptos de administración.

Consiste en actividades de planeación, organización, dirección y control para alcanzar los objetivos establecidos.

Imparte efectividad en los esfuerzos humanos, ayuda a obtener méjor personal, materiales, dinero y relaciones humanas.

Se caracteriza por: Universalidad, especificidad, Unidad temporal, unidad Jerárquica, Valor instrumental, flexibilidad.

Dentro de las funciones principales esta la de planificar, dirigir, controlar.

La administración, también tiene relación con otras ciencias como: Ciencias Sociales, psicología, derecho economía, antropología.

Los roles interpersonales, se requiere que todos los administradores empenen funciones que tienen una naturaleza ceremonial.

Los roles de información, todos los administradores hasta determinado grado, reciben y captan información de organizaciones fuera de la suya.

1.3 Proceso administrativo

Es un conjunto de funciones administrativas que buscan aprovechar al máximo cada recurso que posee una empresa de forma correcta, rápida y eficaz.

Expone 4 funciones elementales:

Planificación: Aquí es donde serán previstos los objetos y metas que deberá cumplir la empresa y los métodos a llevar a cabo.

Organización: Está fuertemente relacionada con las aptitudes físicas e intelectuales de cada trabajador y con los recursos físicos que posee la empresa.

Ejecución: Se busca dar el primer paso en la realización de las actividades designados a cada grupo de trabajo y que los mismos continúen realizando dichas actividades de manera periódica y eficaz.

Control: El control de las actividades que se desarrollan en una empresa sirve para analizar los puntos altos y los puntos bajos de las mismas.

1.3.1 Diversos modelos.

Adam Smith, economista escocés, padre del liberalismo económico su trabajo fue tomado de su gran obra "Riqueza de las naciones" publicado en 1776.

Roberto Owen, empresario inglés que a principios del siglo XIX, debido al liberalismo las horas de jornada eran más de 16 hrs.

Richard Arkwright, preparó la llegada de la gran empresa en la industria.

Charles Babbage, matemático inglés que desarrolló el cálculo analítico y diferencial, creador del primer aparato mecánico de cálculo que permitió generar la primera computadora. Estableció la técnica de costo por proceso.

1.3.2. Elementos etapas del proceso administrativo.

Conjunto de funciones administrativas que buscan aprovechar al máximo cada recurso que posee una empresa de forma correcta, rápida y eficaz.

La relación entre el personal trabajador y el personal administrativo debe tener un carácter en común de modo tal que puedan complementarse el uno con el otro para el funcionamiento correcto de la empresa.

Algunas de las actividades más importantes de la empresa son: Subdividir cada tarea en unidades operativas, seleccionar una autoridad administrativa para cada sector, proporcionar de materiales y recursos útiles a cada sector.

Actividades de la ejecución: ofrecer un carácter motivador al personal, estar atento a las necesidades de cada trabajador.

Actividades del control: Evaluar y analizar los resultados obtenidos, iniciar las acciones de corrección correspondientes.

Principales teóricos de la administración.

Frederick Winslow Taylor "Padre de la admn. científica" Sus principios recalaban el uso de la ciencia, la creación de armonía y cooperación del grupo.	Henry L - Gantt "Cooperación armonica" Desarrollo métodos gráficos para describir planes y hacer posible un mejor control administrativo, XX.	Henry Fayol "Padre de la teoría moderna de la administración" Propone 14 principios, leyes, reglas o criterios para el buen funcionamiento de la estructura social.	Hugo Münsterberg "Padre de la psicología industrial" Vio la importancia de aplicar la psicología en la administración
Max Weber Elaboró un concepto moderno de burocracia más amplio y técnico, se aplica al estudio de las organizaciones	Vilfredo Pareto "El padre del enfoque de sistemas sociales" Buscar el equilibrio al recibir influencias internas o externas.	Elton Mayo y F. Roethlisberger Descubrieron que el mejoramiento de la productividad se debía a factores como la moral.	