



**Nombre del alumno: Fabiola
Verenice Gómez Alvarez**

**Nombre del profesor: María Cecilia
Zamorano Rodríguez**

Nombre del trabajo: Súper nota

**Materia: legislación en salud y
enfermería**

Grado: 9°

Grupo: "B"

Tercera

unidad

Dirección y Control de los Servicios de Enfermería

La Dirección será eficiente en cuanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa



Motivación Es la disposición de emplear grandes niveles de



Importancia Pone en marcha todos los lineamientos establecidos durante la planeación y la organización. A través de ella se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional

Estilos de dirección

- Estilo autocrático
- Estilo paternalista
- Estilo Laissez faire
- Estilo democrático
- Estilo burocrático
- Estilo institucional

La supervisión en enfermería: conceptos, funciones y actividades



Supervision indirecta



Supervision directa



Funcion investigativa



Funcion educativa



Funcion tecnica



Funcion administrativa

Liderazgo en enfermería: conceptos básicos, teoría y tipos

Liderazgo natural



Liderazgo autocrático



Liderazgo carismático



Liderazgo democrático



Liderazgo transformacional



Liderazgo "laissez-faire"





Tener muy clara la función que se va a delegar, sus claves, objetivos centrales

Tener un Perfil también claro del tipo de persona a la cual se va a delegar

Delegar responsabilidad por supuesto, pero también autoridad para poder ejercerla, y los medios adecuados

Generar confianza en los procesos de delegación, mediante el Coaching, apoyo y una buena coordinación

Aplicar procesos de capacitación específica para fortalecer la posición y el conocimiento aplicado de las personas

Generar una "Visión" compartida estimulante, con las personas a las cuales se les delega funciones

Delegación de funciones



TIPS CLAVES PARA UNA DELEGACION EXITOSA



El control de los servicios de enfermería



1. CONCEPTO: Apreciar el resultado de ejecutar los planes en relación con los objetivos previamente establecidos, conociendo las causas de las posibles desviaciones y las medidas oportunas para su corrección

OBJETIVOS: • Obtener información sobre el objeto de estudio • Describir con objetividad, situaciones o fenómenos. • Interpretar hallazgos. • Plantear soluciones

Evaluación de desempeño: Acción sistemática de evaluar la conducta y el trabajo de una persona con relación a sus responsabilidades. Se busca calidad y responsabilidad

El control es la última de las funciones administrativas y la que cierra el ciclo del proceso administrativo. Permite conocer los resultados de la ejecución en relación con el plan inicial

Control de mercadotecnia. Proporciona información acerca de la situación financiera de la empresa

Sistemas de control



El objetivo general debe ser implantar un SGC y aunque el costo de su implantación es elevado, al final se recupera con creces con el cumplimiento de los requisitos establecidos y un buen diseño

La Calidad en sus dimensiones técnicas, interpersonales y del entorno continuará siendo un objetivo básico de nuestro sistema

La Calidad en sus dimensiones técnicas, interpersonales y del entorno continuará siendo un objetivo básico de nuestro sistema. Los programas que se elaboren a nivel de las instituciones y servicios asegurarán sistemas continuos de mejora de la calidad. Los procesos de acreditación y categorización de unidades contribuirán al desarrollo de la misma



Evaluación del rendimiento del personal de enfermería: instrumentos de evaluación



La evaluación del desempeño es un instrumento que se utiliza para comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual

Es útil para determinar la existencia de problemas en cuanto se refiere a la integración de un empleado/a en la organización

Identifica los tipos de insuficiencias y problemas del personal evaluado, sus fortalezas, posibilidades, capacidades y los caracteriza


EVALUACION DEL DESEMPEÑO




DEL PERSONAL

Cuarta


unidad




Nociòn de
gestion




La gestiòn
es
direccion



El pilar
bàsico es
la cultura



Gestion
ambiental
es una
tactica



Ejecucion
tomar
decisiones
adecuadas

Economía de la Salud Aplicada a la Gestión Hospitalaria

Abastecimientos y suministros



La cadena de abastecimiento se trata de una estrategia y logística que involucra tres partes o que consta de tres elementos básicos, los cuales son: el suministro, la fabricación y la distribución

Las cadenas de suministro pueden variar dependiendo del tipo de empresa de la que estemos hablando, estas pueden ser industriales, de servicios y comercializadoras

Prevención y pérdidas

Los recursos físicos o materiales se refieren al inventario de activos productivos no-humanos incluyendo hospitales, vehículos y equipo

La información sobre la inversión física es esencial para los formuladores de política, puesto que la toma de decisiones sobre la asignación de recursos remite al presente, en oposición a inversiones que apoyarían la prestación de servicios de salud en el futuro

En este caso, si bien puede ser interesante contar con un gran número de indicadores, esto plantea una considerable demanda sobre los sistemas de información de la salud, por lo que poco a poco se deberá construir un conjunto parsimonioso diseñado para proporcionar



Bibliografía

UDS. (Mayo-Agosto de 2021). Obtenido de Antología Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/7931535e75b8fdb62d3b775c121956a3-LC-LEN902.pdf>