



Nombre de alumno:

Xóchitl Elena Vázquez Flores

Nombre del profesor:

Ing. Aldo Irecta Nájera

Nombre del trabajo:

Mapa Conceptual “Sistemas Organizacionales”

Materia: Estructuras Organizacionales

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3er. Cuatrimestre

Grupo: LCF26SDC0120-B

SISTEMAS ORGANIZACIONALES

¿QUÉ ES?

Un sistema organizacional es la combinación de la unidad administrativa, con todos los elementos y los procesos que interactúan con la unidad, es decir, el entorno en el que opera la unidad administrativa, con todos los elementos y que influye en la unidad y es afectado por ésta; los insumos y productos de la unidad, conectados entre sí por el proceso de conversión y los mecanismos de retroalimentación.

TIPOS DE SISTEMAS

SISTEMA FUNCIONAL Se encuentran varios departamentos especializados, como ventas, finanzas y operaciones. En la cima de la jerarquía hay un gerente que supervisa a todos los departamentos. Cada empleado reporta a su jefe, el cual reporta al gerente.

SISTEMA DIVISIONAL La organización se encuentra dividida en equipos de trabajo, cada uno trabaja en proyectos diferentes. Los equipos son creados a propósito, pensando en abordar proyectos específicos y significativos para el desempeño y progreso de la empresa.

SISTEMA MATRICIAL Es una combinación de los sistemas funcional y divisional, este tipo de organización permite que la comunicación llegue a las personas adecuadas y en el momento idóneo. Aumentando así la productividad.

TIPOS DE SISTEMA

NACIMIENTO: donde arranca todo y empieza cuando un individuo concibe una idea divisionaria para levantar una organización. Poco a poco esta organización ira definiendo su estructura hasta lograr consolidarse.

MADUREZ: una vez se ha conseguido consolidar llega la siguiente fase donde la empresa llegara a su momento de mayor de esplendor, consiguiendo así expandirse y ser reconocida como líder del sector.

MUERTE: depende mucho de las decisiones que tomen los directivos de la organización, ya que si se descuida tanto producto y calidad llegamos a la última fase de la organización.

ANALISIS FODA, CARACTERISTICAS

Es una herramienta de planeación y toma de decisiones que ayuda a entender los factores internos y externos de una situación para mejorar, innovar o prevenir.
ANALISIS INTERNO: se basa en dos de sus cuatro elementos fundamentales, (fortalezas y debilidades).

ANALISIS EXTERNO: Se basa en las amenazas y las oportunidades. Debido al éxito del análisis FODA se ha diseñado el CAME como el siguiente paso, tomando en cuenta sus siglas busca: **C**orregir las debilidades, **A**frontar las debilidades, **M**antener las fortalezas y **E**xplotar las oportunidades.

BIBLIOGRAFÍA

PAGINAS DE INTERNET CONSULTADAS:

<https://ciclodevida.net/de-las-organizaciones>

<https://es.scribd.com/doc/287280718/Que-Es-Un-Sistema-Organizacional>

<https://www.caracteristicas.co/analisis-foda/>

<https://www.occ.com.mx/blog/que-es-un-analisis-foda-y-como-se-hace/>