



Nombre del alumno:

Blanca Nabora Gomez Velasco

Nombre del profesor:

Aldo Irecta Najera

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual

Materia:

Estructuras Organizacionales

Grado:

Tercer cuatrimestre

Grupo:

LCF26SDC0120-B

Sistemas organizacionales

La combinación de la unidad administrativa, con todos los elementos y los procesos que interactúan con la unidad son un todo. Es un conjunto de elementos interactuantes que requiere del ambiente para sus necesidades.

Los Tipos de sistemas

Sus características son

Sistema abierto

Sistema cerrado

Sabe interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua.

Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de **causa y efecto**.

Debe tener un propósito, El globalismo o totalidad, esto quiere decir que todas sus partes son interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico y un objetivo.

Consta de 4 elementos

Entradas

Retroalimentación

Procesamiento

Salidas

Un sistema abierto se preocupa por lo que sucede con sus clientes, proveedores y competidores; no le tiene miedo al cambio.

A una **entrada** determinada (causa) sigue una **salida** determinada (efecto).

Ciclo de vida de las organizaciones

Una forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales es el concepto de ciclo de vida de la organización, que sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren.

Etapa emprendedora

Cuando una organización nace, el énfasis es en la creación de un producto o servicio y en sobrevivir en el mercado.

Crisis: necesidad de un nuevo liderazgo.

Etapa de colectividad

Si el liderazgo en situaciones de crisis es resuelto, se obtiene un poderoso liderazgo y la organización empieza a desarrollar metas y una dirección claras.

Crisis: necesidad de delegación

Etapa de formalización

La etapa de formalización implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control.

Crisis: demasiados trámites burocráticos

Etapa de elaboración

La solución a la crisis de los trámites burocráticos es un nuevo sentido de colaboración y de trabajo en equipo.

Crisis: Crisis: necesidad de revitalización

Características organizacionales durante el ciclo de vida

>Emprendedora: la organización es pequeña, no es burocrática. La energía organizacional está dedicada a la supervivencia y a la producción de un solo producto o servicio.

>Colectividad: Es la etapa de la juventud de la organización. El crecimiento es rápido y los empleados se sienten emocionados y comprometidos con la misión de la organización.

>Formalización: La organización añade grupos de personal de apoyo, formaliza los procedimientos y establece una jerarquía clara y una división del trabajo.

>Elaboración: La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.

Foda

El también llamado análisis **SWOT** tiene la función de evaluar la situación de la organización determinando los factores internos y externos que influyen hacia la institución.

Fortalezas

También llamados "Puntos Fuertes", son aquellas características que tiene la empresa y que ayudan al logro de objetivos.

Ejemplos: Buen ambiente laboral
Proactividad en la gestión
Conocimiento del mercado.

Oportunidades

Son todas aquellas situaciones externas a la empresa que favorecen el logro de objetivos.

Ejemplos: Regulación a favor
Competencia débil
Mercado mal atendido.

Debilidades

También denominados "Puntos Débiles", son aquellas características de la empresa que obstaculizan el logro de objetivos.

Ejemplos: Salarios bajos
Equipamiento viejo
Falta de capacitación de la situación de una empresa o proyecto

Amenazas

Son todas las situaciones externas a la empresa que afectan las posibilidades del logro de objetivos.

Ejemplos: Conflictos gremiales
Regulación desfavorable
Cambios en la legislación