



NOMBRE DEL ALUMNO:

BRENDA GUADALUPE AGUILAR SOLÓRZANO
CATEDRADICO

LUZ MARIA CASTILLO MORENO

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

CARRERA:

LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ, CHIAPAS A 26 DE SEPTIEMBRE DE 2020

En este ensayo se hablara sobre la dirección en administración, y como se logra la dirección en una empresa, sus elementos para lograr las metas de una empresa, cual es el objetivo de la dirección y a que lleva la dirección. En liderazgo y sus antecedentes, el liderazgo ya tiene tiempo que se viene manejando en distintas ramas de estudio y como se fe formando y lograr hasta donde está ahora, también se hablara sobre la importancia en el trabajo social, y como desarrollarlo en la vida laboral.

La dirección es un gran elemento en la administración para lograr la realización efectiva, para todo lo que se planee por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad. Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación.

En la administración ay dos tipos de dirección la tradicional : En las empresas las funciones típicas de la dirección que son la autoridad, liderazgo, comunicación, motivación y supervisión, juegan un papel muy importante, porque de ello depende el éxito o fracaso de las empresas.

En la actualidad la dirección es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber el comportamiento de las personas, como individuo y como grupo de manera apropiada y poder alcanzar los objetivos de la organización. Los aspectos generales de la dirección son importantes para la empresa, porque de ella depende el éxito o fracaso de la misma, los estilos de dirección pueden identificar el comportamiento humano del líder dentro de las

organizaciones, así como también los factores que sirven para medir el liderazgo, los cuales son necesarios para medir el buen desempeño de la organización y el logro de los objetivos de ésta.

El concepto de direcciones: El medio en que operan las organizaciones es muy cambiante. El personal no puede ser programado totalmente por la empresa, por los procesos productivos, normas y políticas; en una empresa es muy importante para tener una organización y tener el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación, entre su organización y así tener mejores resultados para la organización

los elementos de la dirección es necesario para una empresa para tener un buen manejo de los recursos, la planificación es el primer paso para tener información y como programar y hasta la ingeniería, la organización es necesaria para que todo estos elementos trabajen en conjunto, el manejo de recursos humanos es el elemento más importante para la organización ya que los recursos humanos debe decidir cuánto personal ay que contratar y cuanto le ay que pagar, ay que también qué beneficios tendrán los empleados.

Liderazgo implica el manejo cotidiano de los empleados guiar las actividades de los trabajadores para poder tener un buen resultados ya que para tener las metas ay que tener un buen líder y tener un conjuntos de empleados que tengan las ganas de trabajar, control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa. Estrategias es clave para el éxito de la empresa. Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo para el mejoramiento de la empresa

En mi conclusión es muy importante ya que la dirección y el liderazgo en una empresa, es muy favorable para tener un funcionamiento que nos lleve a tener metas a largo plazo y así también se refiere a la motivación de sus empleados se debe por la toma de decisiones y la organización, es muy importante porque con una buena organización, ya que con ello nos lleva a una buena comunicación tanto a lo interno como a lo externo debe ir siempre en concordancia con las decisiones iniciales que se tomaron.

Bibliografía:

file:///C:/Users/h/Documents/uds%20septiembre%20a%20octubre/DIRECION%20Y%20LIDERASCO.pdf

<https://concepto.de/direccion-administrativa/>