



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de alumno: Anadela Godínez Flores.**

**Nombre del profesor: Alejandra Torres López.**

**Nombre del trabajo: Ensayo.**

**Materia: Estrategias del trabajo social y gestión comunitaria.**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado: 6°**

**Grupo: "A"**

Comitán de Domínguez Chiapas a 01 de agosto de 2021.

En este ensayo hablaremos sobre las consideraciones sobre las gestiones social la cual responde a la complejidad que atraviesa los niveles de interrelación e interacción de los actores, sectores, poderes y voluntades a continuación se mencionara algunas consideraciones de la gestión social.

**Carácter técnico e instrumental sobre la gestión social:** son los procesos técnico-administrativos desde las concepciones prácticas y metodológicas de la gestión social, orientada a generar una sociedad justa, libre, democrática, mitigadora de conflictos y generadora de escenarios propios.

**Papel de gestor social:** se requiere de gestores sociales especialistas en conocimientos técnicos de las problemáticas del sector que les toca atender, y con la suficiente información, en cuanto a conocimientos y habilidades de gestión organizacionales.

**Elementos que estructuran la gestión social:** En esta conformación y formación de gestores sociales, muy objetivamente en América Latina, han tomado conciencia sobre la importancia que tiene la formación, sobre todo entre los miembros de los sectores sociales más vulnerables, debido a que éstos han sido intervenidos en múltiples ocasiones y su confianza ha sido diezmada por la cantidad de promesas incumplidas por parte de personas que se acercan a ellos en diferentes épocas electorales. Pero siguiendo con el tema que nos atañe, la formación de líderes comunitarios comprometidos con el cambio pretende: Que sean artífices para mejorar la calidad de vida de sus comunidades. Que promuevan la participación y la organización de sus comunidades para reconstruir el tejido social en la búsqueda de una sociedad más equilibrada. Que optimicen y aumenten los recursos existentes en el medio para potenciar el desarrollo de sus comunidades. Para lograr lo anterior es necesario considerar el acompañamiento que debe brindarse a los integrantes de los grupos de base desde el momento en que se inicia su conformación hasta el momento en que se logra su madurez.

**Planeación estratégica:** La planificación estratégica es la herramienta utilizada por las empresas como un proceso sistemático que permite el desarrollo y la implementación de planes, con el propósito de alcanzar los objetivos que se han propuesto.

**Trabajo en equipo:** Es una manera organizada de trabajar entre varias personas con el fin de alcanzar metas comunes. En el trabajo en equipo las habilidades de los integrantes son complementarias, mantienen una responsabilidad individual y mutua, además de un marcado compromiso común por los objetivos. Generan una sinergia positiva a través del esfuerzo

coordinado de sus integrantes. Como resultado, logran mayor rendimiento, productividad y satisfacción personal.

**Las reuniones y equipos de trabajo:** Las reuniones de trabajo constituyen uno de los distintivos del trabajo en equipo. Se celebran reuniones con cierta frecuencia, persiguiendo distintos objetivos: Debatir y decidir sobre aquellos asuntos de mayor trascendencia en los que convenga conocer la opinión de todo el equipo.

**Liderazgo:** El liderazgo es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores.

**Investigación de acción participativa:** La Investigación de Acción Participativa o IAP forma parte de una familia de metodologías de investigación (investigación-acción, aprendizaje-acción, etc.), cuyo objetivo es perseguir, al mismo tiempo, la acción y los resultados de la investigación. Esto último se logra mediante la participación de los sujetos sociales en la investigación, es decir, pasan de ser los “objetos” de estudio a “sujeto” o protagonista de la investigación.

**Elementos que estructuran la gestión social.**

Son los estudios que se enmarcan en el ámbito del servicio social son propios de una administración pública y obtienen como respuesta la realidad compleja la conformación y formación de los grupos de base: en América latina se ha tomado se ha tomado importancia y conciencia sobre la información que tienen todos los miembros de los sectores sociales vulnerables basado en esto han sido intervenidos en múltiples ocasiones. Para la formación de líderes comunitarios debe considerarse el acompañamiento que se brinda a los integrantes de los grupos bases el acompañamiento puede lograrse permitiendo que los integrantes relaten quienes son a través de su historia de vida cuando un grupo de personas inicia sus primeras agrupaciones los animadores del mismo deben crear un ambiente de confianza.

**Reconocimiento como personas integrales:** es un proceso de formación y confirmación de grupos bases incluyen el tiempo necesario para los integrantes.

**Fase del diagnóstico:** esto es indispensable para los animadores sociales pues así pueden reconocer que las comunidades y las personas que las integran no solo son consumidores potenciales, sino que también son actores sociales en un movimiento permanente que generan su propia cultura.

Organización social: grupo conformado por individuos que se identifica con ciertos intereses y deciden actuar en común con el propósito de defenderlos y resolverlos de manera colectiva.

En América latina persisten ciertos desafíos ciertos desafíos planteados por las reformas.

El diagnóstico en si es considerado como el conocimiento previo de la realidad sobre el cual se pretende intervenir trata de detectar necesidades, expectativas, problemas, fortalezas, debilidades y oportunidades de los integrantes de una determinada comunidad.

Planeación estratégica.

Planeación: es un proceso administrativo mediante el cual se establecen directrices, definen estrategias y se seleccionan alternativas. Los diferentes niveles de planeación son global, sectorial, institucional y regional.

Propósito de planeación: es un función o tarea básica de una empresa o agencian de cualquier tipo por lo general las empresas tienen un propósito relacionado con la producción y distribución de bienes y servicios.

La necesidad de planear: se deriva de todo hecho de que toda empresa o institución opera en un medio que experimenta constate cambios derivados al proceso de globalización. Es un proceso concertado que permite a los miembros de una comunidad u organización la tarea de enfrentar el futuro. Contiene los planes de aplicación en toda la organización y establece los objetivos generales de la organización, y busca posicionar a la organización en su entorno. Se precisa y analiza información interna y externa con el fin de evaluar la situación presente de la organización, así como su nivel de competitividad con el propósito de anticipar y decidir sobre el direccionamiento de la institución hacia el futuro.

# Referencia bibliográfica.

Antología estrategias del trabajo social y gestión comunitaria.

<https://www.clubensayos.com/Acontecimientos-Sociales/Caracter-tecnico-e-instrumental-de-la-gestin-social/2304031.html>

<https://1library.co/document/nq7k18vz-el-papel-del-gestor-social.html#:~:text=Es%20papel%20de%20gestor%20social,%C3%A9l%20y%20en%20su%20colectividad%3A&text=%EF%82%B7%20Un%20gestor%20social%20con%20capacidad%20de%20dirigir%20estrategias%20de.los%20programas%20y%20proyectos%20sociales.>

<https://sites.google.com/site/gestionsocialjdc/m/4-desarrollo/d-elementos-que-estructuran-las-gestion-social>

<https://economipedia.com/definiciones/planificacion-estrategica.html>

<https://coworkingfy.com/trabajo-en-equipo/>

<https://www.aulafacil.com/cursos/organizacion/trabajo-en-equipo/reuniones-19987#:~:text=Las%20reuniones%20de%20trabajo%20constituyen,opini%C3%B3n%20de%20todo%20>

<https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2015/08/que-es-el-liderazgo-aspectos-relevantes/>

<https://www.questionpro.com/blog/es/investigacion-de-accion-participativa/>

