



Lic. En Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Estrategias de Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Actividad: Ensayo temas 4.1, 4.4 y 4.5

Profesora: Alejandra Torres López

Alumna: Cristian Yazmín Bule Montes de Oca

“El proceso de la gestión social”

La gestión responde a la complejidad que atraviesan los niveles de interrelación e interacción de los actores, sectores, poderes y voluntades que realcen la importancia de las dinámicas que viven las comunidades quienes son las que generan el desarrollo (Universidad del Sureste, 2021: 78)

La gestión social es un mecanismo que nos ayuda a promover la inclusión social y una vinculación afectiva de la comunidad en la implementación de proyectos sociales.

Al trabajar en gestión social, debemos tomar en cuenta que: tiene un carácter técnico e instrumental, su planeación es estratégica, el gestor social tiene un papel importante, implica trabajo en equipo, investigación y acción participativa.

La gestión social estructura a distintos elementos, como son:

1.-Conformación y formación de grupos de base: en estos grupos de base, los gestores sociales se convierten en líderes comunitarios para los sectores sociales más vulnerables. La formación que se les da pretende que se conviertan en líderes comunitarios que sean artífices para mejorar la calidad de vida de sus comunidades, reconstruyan el tejido social con la promoción de la participación y la organización de las comunidades asignadas para lograr una sociedad y que puedan optimizar y aumentar los recursos que posee el medio para lograr potenciar el desarrollo de las comunidades.

2.-El reconocimiento como personas integrales: la conformación y formación de grupos de base debe dar tiempo a sus integrantes para que se reconozcan como personas integrales, personas que pueden contar su historia, aficiones, gustos, defectos y destrezas.

3.- La organización social: puede decirse que ésta es una instancia de representación de intereses y un instrumento de acción colectiva (UDS, 2021: 84). Es un grupo de personas que está identificado por mismos intereses y que actúan para defenderlos y resolver problemas compartidos de manera colectiva. Una organización se encarga de crear escenarios donde se van a poner en marcha las iniciativas y propuestas creadas.

En América Latina, puede afirmarse, que la historia de las organizaciones sociales es una hasta finales de la década de 1980 y es otra de ahí en adelante. La imposición del modelo neoliberal se convirtió en elemento clave para entender el tránsito obligado de las organizaciones sociales del asistencialismo hacia la gestión y la gerencia social (UDS, 2021: 85). Muchas organizaciones sociales pueden existir en el presente, pero con un sistema,

centralización y jerarquía del pasado la cual no les permite avanzar y ser su mejor versión; y por el contrario, la necesidad de cambio llevó a algunas organizaciones a evolucionar para ofrecer lo mejor a sus clientes, empleados y comunidad.

4.- El diagnóstico: es entendido como el conocimiento previo de la realidad sobre la cual se pretende intervenir. En el diagnóstico se trata de detectar necesidades, expectativas, problemas, fortalezas, debilidades y oportunidades de los integrantes de una determinada comunidad (UDS, 2021: 86). Es punto clave al momento de formación de los grupos y de animar la vida asociativa de las personas.

Una comunidad busca su organización para poder resolver sus necesidades y una vez resueltas, poder mejorar su condición y calidad de vida. La organización es producto de una unión entre los esfuerzos individuales y la solución a los problemas detectados; también es vital para que se lleve a cabo la participación de una comunidad. Fortalecer la organización es un punto vital al momento de definir el destino colectivo de una comunidad.

La organización social hace posible que una sociedad: conviva y trabaje en solidaridad, participe en el diagnóstico de su realidad, planee y elabore proyectos para el mejoramiento de su calidad de vida, maneje y distribuya sus recursos e intervenga en la solución de los problemas detectados.

Después de lo antes mencionado, lo que sigue es la planeación. La planeación es una etapa que conforma al proceso administrativo en la cual se van a establecer directrices, definir estrategias y seleccionar alternativas y cursos de acción para poder lograr los objetivos y metas. Actúa en niveles globales, sectoriales, institucionales y regionales en cobertura de corto, mediano y largo plazo.

La planeación cuenta con un propósito. Propósito hace referencia a una función o tarea básica de una empresa o una agencia o de cualquier parte de ella (UDS, 2021: 89). En otras palabras, la función de la planeación es contribuir al logro de los objetivos. Existen distintos tipos de propósito y son:

- 1.- Propósito protector: busca minimizar el riesgo, con la reducción de las incertidumbres que rodean el entorno de los negocios.
- 2.-Propósito afirmativo: eleva el nivel de éxito de la organización.
- 3.- Propósito de coordinación: combina a los miembros de la organización para generar una eficiencia organizacional.

Planear es necesario y se deriva del hecho de que toda organización opera en un medio que cambia constantemente debido al proceso de globalización.

La planeación está conformada por: fines, medios, recursos, realización y control. Y este proceso permite a los integrantes de la organización enfrentar el futuro, identificar un horizonte temporal que se proyecta a largo plazo, hacer planes de aplicación para toda la organización y establecer objetivos generales.

La planeación cuenta con:

-Misión: constituye el gran propósito de la organización. Es la razón de ser de la organización. Tiene que ser real. Resulta de un proceso de investigación, diseño, producción y entrega de productos o servicios. Permite que la organización se mantenga en el camino, con la mira en su objetivo y dentro de un estilo de vida. Debe contener: lo que se hace, para quién se hace, con quién se hace y cómo se hace.

-Visión: es la imagen que las personas se llevan de la organización. Crea un vínculo común que brinde coherencia a sus diferentes actividades, crea una identidad común.

-Análisis del entorno: identifica el comportamiento externo a la organización que puede influir en ella. En él se definen las principales variables y se elaboran conclusiones de los aspectos prioritarios.

-Análisis interno: analiza los comportamientos internos de la organización y cómo pueden influir en su efectividad.

Es muy importante que como Trabajadores Sociales conozcamos bien la gestión social, porque es parte fundamental de nuestra carrera y formación, sin ella no podremos ayudar de manera correcta y también tenemos que volvernos excelentes planeadores porque sabemos muy bien que sin un plan, las cosas no van a salir de la manera que buscamos, los planes van a ser nuestra guía para conseguir nuestras metas y objetivos.

Bibliografía

Universidad del Sureste (2021). *Antología de Estrategias de Trabajo Social y Gestión Comunitaria: 77-78; 81-98*. Comitán de Domínguez, Chiapas.