



Ventajas y beneficios de contratar a personas con discapacidad:

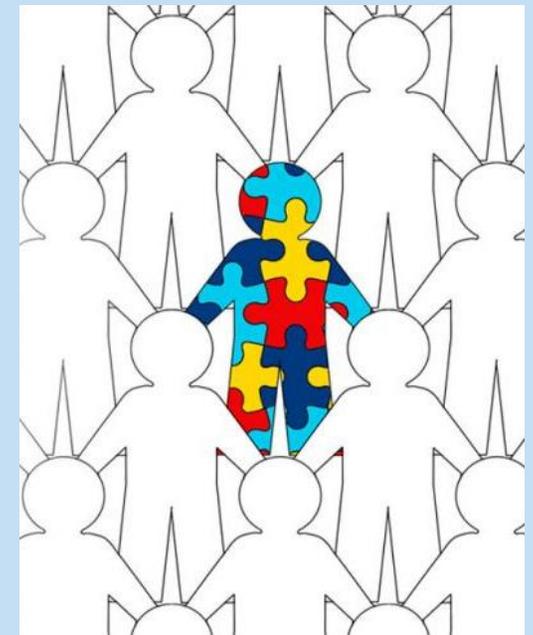
- ✓ Mejora la reputación corporativa.
- ✓ Permite contar con trabajadores eficientes en tareas específicas.
- ✓ Sensibiliza al resto del personal.



¿Qué es la inclusión laboral?

laboral permite que las personas en condición de vulnerabilidad y sin importar origen étnico, género, enfermedad, orientación sexual y otras circunstancias tengan acceso a un empleo digno y decente.

Estrategias que ayuden a incorporar a personas con discapacidad en sectores laborales en zona centro de Frontera Comalapa





Estrategias:

- ✓ **Instalaciones más accesibles:** las empresas pueden facilitar el día a día de estos empleados instalando rampas.
- ✓ **Las empresas deben ser capaces de identificar qué puestos de trabajo pueden desarrollar las personas con discapacidad y formarlas en los procesos y rutinas de trabajo.**
- ✓ **Modificar cosas, procedimientos o sistemas para permitir que una persona con una discapacidad los use al máximo posible.**

“No tengo una discapacidad, tengo una habilidad diferente”

Robert M. Hensel



Ley general para la inclusión de personas con discapacidad al sector laboral:

Artículo 11. La Secretaría del Trabajo y Previsión Social promoverá el derecho al trabajo y empleo de las personas con discapacidad en igualdad de oportunidades y equidad, que les otorgue certeza en su desarrollo personal, social y laboral Para tal efecto, realizará las siguientes acciones:

- I. Prohibir cualquier tipo de discriminación por motivo de discapacidad en la selección, contratación, remuneración, etc.**
- II. Diseñar, ejecutar, evaluar y promover políticas públicas para la inclusión laboral de personas con discapacidad atendiendo a su clasificación, en el sector público o privado.**