

“MATERIA”: Reclutamiento y selección
de personal.

NOMBRE DEL DOCENTE: Sandy Naxchiely
Román Molina

PRESENTA: Mapa conceptual

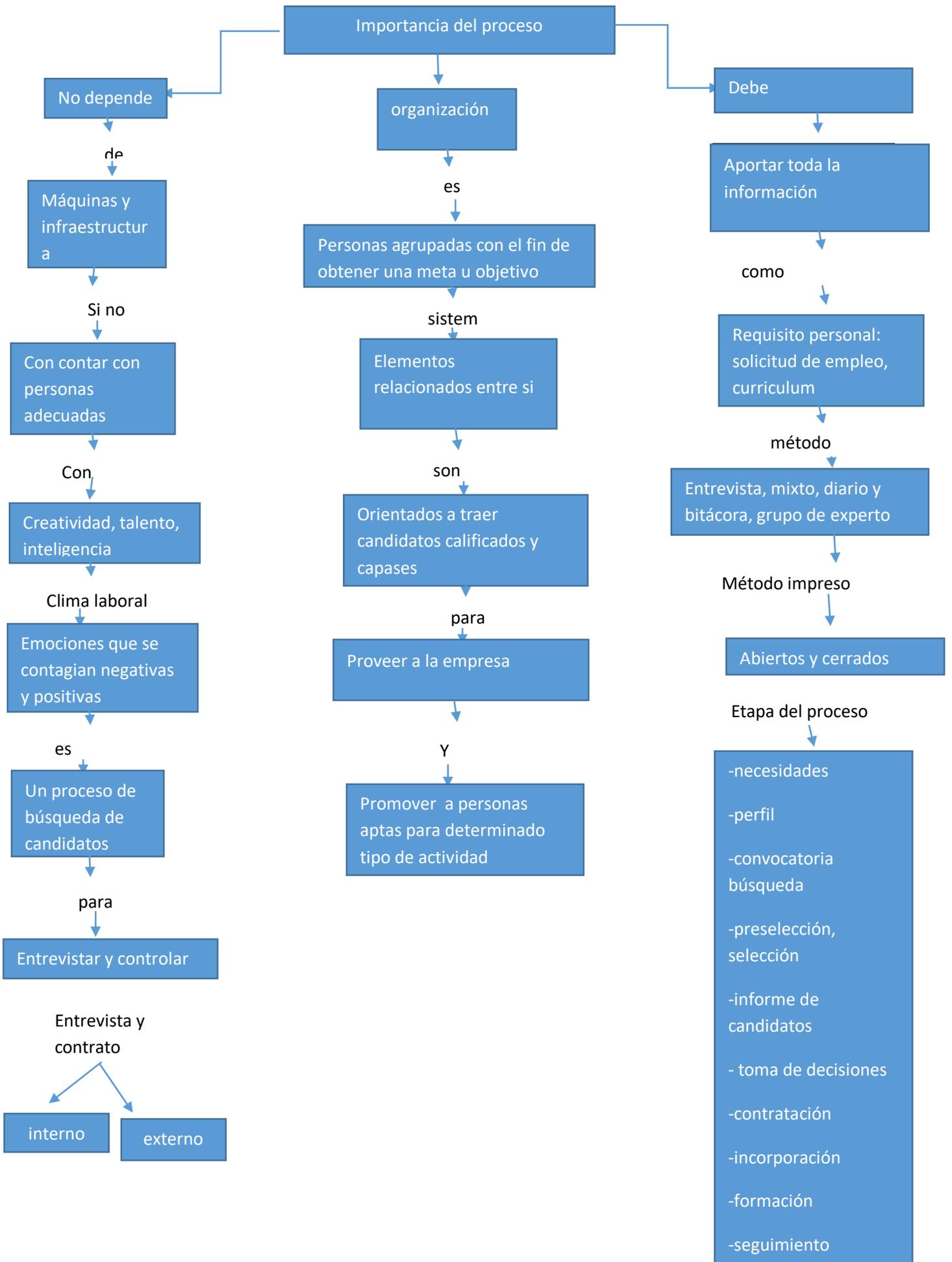
ALUMNO: Marlene Aguilar Solórzano

CUATRIMESTRE: Noveno

LICENCIATURA: Psicología

SEMIESCOLARIZADO

10 de julio



Importancia del proceso

No depende

de

Máquinas y
infraestructura

Si no

Con contar con
personas
adecuadas

Con

Creatividad, talento,
inteligencia

Clima laboral

Emociones que se
contagian negativas
y positivas

es

Un proceso de
búsqueda de
candidatos

para

Entrevistar y controlar

Entrevista y
contrato

interno

externo

organización

es

Personas agrupadas con el fin de
obtener una meta u objetivo

sistem

Elementos
relacionados entre si

son

Orientados a traer
candidatos calificados y
capases

para

Proveer a la empresa

Y

Promover a personas
aptas para determinado
tipo de actividad

Debe

Aportar toda la
información

como

Requisito personal:
solicitud de empleo,
curriculum

método

Entrevista, mixto, diario y
bitácora, grupo de experto

Método impreso

Abiertos y cerrados

Etapa del proceso

- necesidades
- perfil
- convocatoria búsqueda
- preselección, selección
- informe de candidatos
- toma de decisiones
- contratación
- incorporación
- formación
- seguimiento