



“NOMBRE DEL ENSAYO”

IMPORTANCIA DE SOBRE LA SELECCIÓN DE PERSONAL Y REPORTE DE LA
ENTREVISTA EN EL MUNDO LABORAL

Nombre del Alumno

ANA Estrella Pérez Sánchez

Materia

Reclutamiento y selección de personal

Catedrático

Lic. Sandy Naxchiely Molina Román

9° Cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez, Chiapas; 23 de Julio 2021.

IMPORTANCIA DE SOBRE LA SELECCIÓN DE PERSONAL Y REPORTE DE LA ENTREVISTA EN EL MUNDO LABORAL

INTRODUCCIÓN



la psicología es parte fundamental de en la vida ya que forma parte importante de ella no obstante recalcar que la vida está constituida por muchas emociones y estas nos rodean de manera diaria, estas emociones pueden ser la ira, la tristeza, miedo amor y en ocasiones el miedo va a acompañada de ansiedad y fobias, mismas emociones que podemos encontrar ante cualquier situación que se nos presente, en este hablaremos sobre la importancia de la selección de personal y reporte en la entrevista en el mundo laboral, este tema es muy interesante ya que en el mundo laboral existe mucha competitividad y el tener una buena selección para la ocupación del puesto ara que la empresa crezca de manera positiva evitando conflictos, elegí este tema porque además de interesante debemos de aprender el proceso y como realizar un buen reporte que van a determinar un buen trabajo como profesionista en el ámbito psicológico, en este apartado hablemos hablaremos sobre los procesos de selección que surgen durante la búsqueda de un puesto como mencionaba al principio, recordemos que dentro de ella el personal a seleccionar también entra en una serie de emociones al llegar a la entrevista e incluso pueden salir habilidades que él no conoce y deben de anotarse y aplicarse en la en reporte, es por ello que nace la importancia de la aplicación de ella que a continuación presentaremos para que conozcas con más detalle de la importancia de ello.



DESARROLLO

IMPORTANCIA DE SOBRE LA SELECCIÓN DE PERSONAL Y REPORTE DE LA ENTREVISTA EN EL MUNDO LABORAL

En la vida siempre existirá un proceso de cambios en el cual todo ser humano debe adaptarse en algunos casos algunos se sienten cómodos en su procesos algunos otros no, pero así es la vida es por ello que en este apartado hablaremos un poco acerca de la importancia que tienen en la vida el ser humano en el mundo laboral y la selección de personal y sobre todo como captar las ideas y habilidades que el vacante exprese en la entrevista que permita poderlo plasmar para lograr un buen reporte, la entrevista en profundidad es técnica generadora de información primaria, presenta ventajas como la riqueza informativa o la capacidad de ofrecer el contraste cualitativo a los resultados obtenidos a través de procedimientos aplicados. Asimismo, la entrevista favorece la comprensión de temas debido al contacto directo con el entrevistador, capaces de enriquecer, corroborar o refutar posibles argumentos planteados durante el análisis de la información adquirida en el momento de forma oral y escrita, nosotros los humanos desde nuestro proceso de crecimiento y desarrollo adquirimos diferentes habilidades y destrezas que hacen al ser humano destacarse en ciertas labores, después de terminar una carrera o buscar algún empleo vamos en busca de algo que nos guste hacer normalmente eso se hace algunos no les queda otra alternativa por cuestiones económicas , pero la labor de un encargo en la selección de personal es aprender a distinguir este tipo de acciones, debilidades y habilidades la pregunta aquí es te das cuenta ¿ que el personal que tiene que estar al frente de la una entrevista tiene que tener conocimientos previos para poder ocupar ese puesto? Y para eso existe una serie de pasos a seguir para lograr una buena entrevista y un buen reporte, recordemos que un buen reporte lograra encontrar al personal indicado Los reportes de entrevista se originan de las grabaciones o anotaciones durante el proceso, el entrevistador puede incluir frases textuales o parafrasear el contenido, pero debe mantener la objetividad y apelar por la veracidad de la información, Los reportes de entrevista funcionan como un informe, donde se presenta los datos más importantes que salieron a relucir durante el encuentro

Deben ser sometidos a un análisis preliminar con la finalidad de descartar aquellos elementos que no le aportan un valor notable al resumen, dentro de la entrevista deben incluirse los datos generales del candidato, como el nombre, edad, estado civil, es importante aplicar pruebas o test que ayuden a calificar más a fondo las habilidades y estado emocional de el con la ayuda de estas herramientas, es importante incluir la estructura es decir una introducción, la introducción consiste en colocar los principales objetivos de la reunión, también explica brevemente el tema que se abordó en la entrevista, recordemos siempre que ante cualquier situación no debe faltar la el texto ya que es fundamental en el reporte debido a que en ella estructuramos el tipo de procedimiento aplicado así como la veracidad y conclusión , los reportes de entrevista laboral funcionan como un resumen de las características del entrevistado, suelen ser realizados por personas encargadas del ámbito de recursos humanos, pero también pueden llevarse a cabo por los jefes de las compañías, quienes están buscando virtudes específicas para desempeñar un determinado cargo, ¿seguramente te preguntarás que tiene que ver con todo esto y por supuesto la psicología? Y en ¿dónde queda la importancia de ello ? es de suma importancia ya que la psicología laboral y de recursos humanos es la encargada de acompañar el proceso de identificación de rasgos y la adaptación en el ámbito profesional y laboral este es un objetivo que permite lograr integrar a los seres humanos y que puedan tener una vida más plena y satisfactoria teniendo metas así como objetivos que los ayuden y motiven al desarrollo personal, profesional, aunque siendo sincera me agrada la idea y me emociona saber que muchas personas están dispuestos a experimentar y crecer un su desarrollo de integración laboral y que están preparados para todo y me gustaría poder contribuir para hacer más placentera y entendible el proceso de adaptación y selección.



CONCLUSIÓN

En conclusión, el tema me pareció muy interesante ya son situaciones que están acompañado por una serie de procesos y cambios y debido a la demanda laboral, la entrevista es uno de esos bellos procesos en los que se toma como referencia lo que tiene que decir una persona hacia un determinado tema, Por lo que un registro completo siempre será provechoso, tal es el caso de reporte de entrevista, porque con el mismo se deja constancia plena de este hecho. hay mucho que decir ya que el proceso de selección es el mismo para todos de igual manera el aprendizaje se adopta de diferente manera y es muy importante que desde estudiantes nos inculquemos en nuestro proceso de enseñanza y de desarrollo, para que cuando se llegue a la etapa y momento para conseguir un trabajo el proceso de adaptación sea un más fácil, recordemos que si queremos formar parte laboral en recursos humanos el procediendo adecuado de acuerdo a a lo planteados nos ayudara una mejor clasificación selección en base a las necesidades de la empresa en la que se trabaja, tener conocimientos previos es de suma importancia un reporte podría decirse que no es solo en la selección si no para cualquier situación en la vida ya que si podemos observar las necesidades que se carece o se necesita o lo que sobre sale de ello y aprender de ello y la naturaleza y atrevernos a experimentar cosas nuevas y hacer lo que nos gusta hacer y sr objeticos en todo momento para lograr nuestras metas, es por ello que me despido con esta frase.

“Muchos de nosotros no estamos viviendo nuestros sueños porque tememos vivir nuestros miedos” -Les Brown.

Biografía.

Reclutamiento y selección de personal PDF UDS.