“Reclutamiento y selección de personal”

Nombre del docente:

Sandy Naxchiely Molina

Mapa conceptual

Alumno:

Granados Pérez Yaqueline

Cuatrimestre:

9° cuatrimestre

Licenciatura:

Psicología

SEMIESCOLARIZADO

FECHA DE ENTREGA

Julio 10, 2021

Importancia del reclutamiento y selección técnica de personal

Organización como sistema y su relación con el medio

- Relación entre la organización y medio amb.
  - *Estables- simples*
    - se debe a que cuando se enfrenta poca incertidumbre, las reglas y procedimientos de operación estándar hacen que la organización trabaje normalmente.
  - *Dinámicos-simples*
    - Enfrentan una incertidumbre moderada en las áreas de mercadotecnia, de manera que le permitan reaccionar rápidamente
  - *Estables-complejos*
    - La organización se estructura descentralizadamente, agrupando sus actividades alrededor de productos diferentes o líneas de productos
  - *Dinámicos-complejos*
    - Estructura en este caso es poco rígida, enfatizando la comunicación, descentralización, autonomía administrativa
- Grado de homogeneidad
  - Mide si el medio ambiente es simple, tiene pocos elementos y poca segmentación
- Grado de cambio
  - Indica si el medio ambiente es dinámico o estable
- Sugiere que los elementos del medio ambiente de trabajo pueden caracterizarse por dos dimensiones

Función del proceso

- *Debe tener un conjunto*
  - Principios, personas, métodos y etapas con el objetivo final de proveer a la organización.
- Contar con personal capacitado, motivado y leal resulta un factor de éxito en el desarrollo de la actividad empresarial

¿Qué es?

- OBJETIVOS
  - Garantiza un proceso de contratación organizado, transparente y justo que pueda ayudar al personal de recursos humanos
- El proceso de búsqueda de candidatos para entrevistar y contratar, a fin de cubrir algún puesto vacante en nuestra empresa

Importancia del proceso

- Debe contar con capital humano competitivo para los puestos requeridos
- Debe traer a la empresa
  - la creatividad, el talento y la inteligencia humana son capacidades irreemplazables
- *Favorece*
  - La motivación de los trabajadores, reconocida su fidelidad y esfuerzo
- Se centra en
  - Descartar candidatos que no cubren el perfil solicitado
  - Entrevistar a los candidatos más aptos.
  - Realizar exámenes, pruebas psicométricas, etc.

Tipos de reclutamiento

- Interno
  - Se les da prioridad a los empleados internos
- Externo
  - Centros de empleo, cartera de candidatos e implicando a empleos

Selecciones técnicas de personal

- Es necesario darle la importancia que tienen a cada una de ellas para encontrar el candidato ideal y conseguir que su adaptación a la empresa sea la idónea
- Detección de necesidades
  - Son los defectos que posee nuestro sistema de trabajo, si nos hacen falta uno o varios trabajadores
  - *preselección*
    - Se suele tener en cuenta si la formación es la indicada al puesto que se ofrece
  - *Selección*
    - Se hace una entrevista de trabajo en profundidad a aquellos candidatos que hayan superado las distintas pruebas
  - *Informe de candidatos*
    - Realizar un informe con los pros y contras de cada uno de ellos.
  - *Toma de decisiones*
    - Elegir aquel que más se ajuste al perfil que buscamos
  - *Contratación*
    - Es el momento de firmar el contrato con la persona seleccionada. En él se determinarán todas las condiciones

Concepto de sistema

- Es un conjunto de elementos relacionados entre sí que funciona como un todo
- Características
  - *Objetivos*
    - Cada uno de los componentes o elementos del sistema contribuye al logro de un objetivo o propósito
  - *Totalidad*
    - Funcionan como un conjunto. Por eso, una alteración en un componente implica una alteración en el sistema
  - *Entropía*
    - Es el grado de desorden existente en un proceso.
  - *Homeostasi*
    - Es la capacidad que tienen los componentes del sistema para autorregularse ante los cambios externos.

Reclutamiento

- El proceso de identificar y atraer a la organización a solicitantes capacitados e idóneos.
- Importancia
  - Mientras mejor sea el reclutamiento, más y mejores candidatos se presentarán para el proceso selectivo
  - Sin el reclutamiento no habría candidatos a ocupar las vacantes existentes en la empresa.
  - ¿Qué contiene?
    - Estudios realizados, los últimos dos o tres empleos, aspiraciones económicas, objetivos personales profesionales, escolaridad

Requisición de personal

- Es un documento de solicitud interna que el responsable de alguna de las áreas funcionales extiende hacia el área de recursos humanos.

Empleo del análisis

- Es aquel procedimiento encargado de establecer las obligaciones, competencias, habilidades y requisitos que requiere un determinado puesto de trabajo
- Información
  - *Actividades laborales*
    - ¿Qué se hace? ¿Cómo se hace? ¿Por qué se hace? ¿Cuándo se hace? ¿Cómo se hace? No es lo mismo vender relojes que trabajar en una cadena de montaje de coches.
  - *Conductas humanas*
    - Es reunir los datos sobre los comportamientos de las personas que realizan esa actividad.
  - *Maquinaria, herramientas, etc*
    - En este aspecto se reúne información sobre las necesidades más técnicas